

14. marts 2018
/THOCHT

Referat
til
møde i PKL-UKO-VUS
6. marts 2018 kl. 08:30
i Golf Hotel Viborg, Hans Tausens Alle 5, 8800 Vi-
borg

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	8:30 - 9:00 Tjek ind - kaffe og morgenbrød	1
2	9:00 - 9:30 Velkomst v/ Berit Bjerre Handberg samt transfer og opfølgning på sidste temadag v/ Trine Kirkegaard	1
3	9:30 - 16:00 Temadag om facilitering v/ Tue Lindstrøm og Charlotte Vanting Brauer	1
4	Velkomst og introduktion til dagens program	1
5	Hvad er facilitering - med fokus på rollen som facilitator	1
6	Facilitering af grupper - fokus på udvikling og nytænkning	3
7	Praktisk erfaring med facilitering af udvikling v/ Anette Bagger Sørensen	3
8	12:00 - 13:00 Frokost	3
9	Møder med effekt og effektive mellemrum - fokus på at skabe engagement	3
10	Facilitering i organisationen! - med fokus på handlekraft	3
11	Afrunding	4
12	15:30 - 15:45 Transfer v/ Trine Kirkegaard	4
13	15:45 - 16:00 Kaffepause	4
14	16:00 - 18:00 VUS-møde v/ Berit Bjerre Handberg	4

Indholdsfortegnelse

15	Referat fra 29.november 2017	4
16	Opgaveløsning for PKL	5
17	Nye bekendtgørelser fra Sundhedsstyrelsen	6
18	Akutmedicin – status på målbeskrivelse, dimensionering og meritmuligheder	7
19	Karrierevalgsdag 2018	10
20	Orientering om sammenhængende uddannelsesforløb	10
21	Indberetning af I- og H-forløb til Sundhedsstyrelsen for 2017 (5 min. kl. 17.25 - 17.30)	11
22	Orientering om DRRLV 21. marts 2018	12
23	Eventuelt	13
24	Mødedeltagere	13

1-30-72-41-14

1. 8:30 - 9:00 Tjek ind - kaffe og morgenbrød

1-30-72-41-14

2. 9:00 - 9:30 Velkomst v/ Berit Bjerre Handberg samt transfer og opfølgning på sidste temadag v/ Trine Kirkegaard

1-30-72-41-14

3. 9:30 - 16:00 Temadag om facilitering v/ Tue Lindstrøm og Charlotte Vanting Brauer

1-30-72-41-14

4. Velkomst og introduktion til dagens program

1-30-72-41-14

5. Hvad er facilitering - med fokus på rollen som facilitator

Beslutning

Samlet opsummering på dagens workshop vedrørende facilitering. Slides er vedhæftet referatet.

Hvad skal vi have ud af i dag? Input fra deltagerne.

- Sikre ejerskab og følgeskab
- Facilitering vs. ledelse
- Ved mødefacilitering/ledelse – forberedelse og planlægning af mødet og gøre sig målet klart.
- Facilitator og kontrollant – hvor mange skal man kontrollere og henholdsvis facilitere.
- Processer der skifter form undervejs.
- Mine forskellige rolle i processer.
- Have noget med hjem, der kan bruges aktiv i hverdagen.
- Hvad er det jeg er god til i processer og hvor bliver jeg udfordret.
- Hvornår skal man lukke ned for drøftelser og hvornår skal man give mere rum og tid – hvad kan det give af gevinst.
- Facilitator som den der stiller spørgsmålene, således de yngre læger selv kan finde svarene

Positionering og Rolle (slide 1-13)

Rolle: forudbestemt af bl.a. funktionsbeskrivelse

Position: Noget der "forhandles" om bl.a. i kommunikationen.

- En position kan være selvvalgt eller pålagt af andre, er dynamisk
- At være skarp på egen rolle: Mødeleder eller ej og aktie i indhold eller ej. Det giver bl.a. fire forskellige roller (slide 12)

Gruppearbejde 1

Refleksion over hvilke setting man som PKL og UKO indgår i, hvilken position man har, hvilke behov det skaber som facilitator og hvor man skal være opmærksom på noget man skal vikles ud af.

Billeder af gruppers flipovers er vedhæftet som bilag.

Facilitering af møder (slide 14-25)

- Udfordringer
- Mødeprocesser
- Dialog i møder - byg på hinanden og vær nysgerrig på hinanden og hinandens positioner
- Fokuseret diskussion vs. tangenter og afsporing. Både den fokuserede diskussion og diskussionen, der går ud af en tangent kan være givtig.

Tips

- Du må gerne lukke ned for en holdning, når du har hørt nok fra den "boks" og gå videre til en anden "boks"
- Dem der aldrig siger noget: spørg direkte, eller lad stafetten gå rundt og "kræv" at alle gør deres tanker gældende.
- Redskab: hver gang en ny får ordet skal denne opsummere den forrige taleres position/input – førend man kan komme med sit eget bidrag.
- Giv deltagerne et par minutter til at tænke førend der skal tales.
- Gruppe dynamik: Vær opmærksom på delen af "isbjerget" der er over vandoverfladen, men husk også den store andel under overfladen (Slide 22)
- Den gode mødestart (slide 25)
 - Til tiden
 - Klarhed om formålet med mødet
 - Deltagernes "mandat"
 - Slut til tiden

Sparringsbørsen

Alle noterede deres problemer og udfordringer. Herefter blev problemerne præsenteret og der blev, af to omgange, fordelt 8 problemstillinger ved bordene. Herefter kobledes deltagerne sig på den problemstilling/det bord, hvor de mente de kunne bidrage. De forskellige problemstillinger blev diskuteret og gav ejerne af problemstillingerne input med hjem.

Metoder til brug ved ideudvikling

- De tre briller
- Cirkelmetoden
- Personas (rollespil)
- Joharis vindue

Der findes mange andre metoder, der bl.a. kan findes her <http://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/uddannelse-udvikling-og-arbejdsmiljo/udvikling/konsulentydelse/innovation/varktokjaskassen/>

I sildes fra dagen fremgår kontaktoplysninger på HR-udvikling i Region Midtjylland. Hvis man har behov for sparring på en problemstilling står de til rådighed. Det eneste man skal gøre, er at ringe til dem. For ansatte i Region Nordjylland er der en lignede mulighed. Kontakt Mariane Therkelsen.

Bilag

- PKL dias 2018.ppt
- Lotte Darsø ultrakort.pdf
- flipovers fra temadag 6.marts 2018

1-30-72-41-14

6. Facilitering af grupper - fokus på udvikling og nytænkning

1-30-72-41-14

7. Praktisk erfaring med facilitering af udvikling v/ Anette Bagger Sørensen

1-30-72-41-14

8. 12:00 - 13:00 Frokost

1-30-72-41-14

9. Møder med effekt og effektive mellemrum - fokus på at skabe engagement

1-30-72-41-14

10. Facilitering i organisationen! - med fokus på handlekraft

1-30-72-41-14

11. Afrunding

1-30-72-41-14

12. 15:30 - 15:45 Transfer v/ Trine Kirkegaard

1-30-72-41-14

13. 15:45 - 16:00 Kaffepause

1-30-72-41-14

14. 16:00 - 18:00 VUS-møde v/ Berit Bjerre Handberg

Det indstilles

at dagsordenen godkendes

Beslutning

Dagordenen godkendes uden bemærkninger.

1-30-72-41-14

15. Referat fra 29.november 2017

Det indstilles

at referatet godkendes

Sagsfremstilling

Det godkendte referat fra sidste PKL-UKO-VUS er vedlagt til orientering.

Beslutning

Referatet godkendes uden bemærkninger

Bilag

- Referat - 29. november 2017

1-30-72-41-14

16. Opgaveløsning for PKL

Det indstilles,

- at** forventningsafstemning om PKL'ernes opgaveløsning drøftes.
at nuværende funktionsbeskrivelse for specialespecifikke PKL'er drøftes.

Sagsfremstilling

Det opleves af og til, at PKL'er efterlyser forventningsafstemning om deres opgaveløsning og klarhed om deres opgaveprioritering. Hvordan løses fx henholdsvis akademiske opgaver, administrative opgaver og andre opgaver og hvordan prioriteres opgaverne? Emnet er relevant for at sikre sammenhæng mellem PKL'ernes forventninger til egen opgaveløsning og forventningerne fra eksempelvis PKL'ernes ledelse, UKO'er og andre samarbejdspartnere. PKL'erne opfordres til at komme med perspektiver på deres opgaveløsning og opgaveprioritering med henblik på få en drøftelse i kredsen.

PKL'ernes samarbejde med Videreuddannelsessekretariatet kan evt. indgå i drøftelserne. Kan Videreuddannelsessekretariatet eksempelvis understøtte PKL'ernes arbejde anderledes end i dag?

PKL'ernes opgaver og ansvar er overordnet beskrevet i funktionsbeskrivelsen for de specialespecifikke PKL'er (se bilag 1). Er funktionsbeskrivelsen tidssvarende og retvisende?

Beslutning

PKL'erne blev bedt om at drøfte funktionsbeskrivelsen i grupper for derefter følge op i plenum.

Opsummering fra PKL input:

- Der er mange og varierede opgaver som PKL
- Hvordan tænkes der forskning/udvikling. Herunder hvornår, hvor meget, hvordan.
- Funktionsbeskrivelsen er en rettesnor ift. hvilke opgaver der skal løses.
- Vedrørende kompetenceudvikling af PKL'er kunne der tilføjes flere eksempler på hvilke kurser, der kunne være relevant at deltage på evt. AMEE kurser.
- Opdatering af inspirationskataloget vedr. kompetenceudvikling for PKL'er

- Den er ambitiøs og det er helt i orden. Det kan fungere som en løftestang.

I drøftelsen kom der desuden ønske frem vedr. mentorordninger, litteratur-bank, PKL-håndbog, PKL-føl/PKL rugekasse/Junior PKL.

Desuden blev udtrykt ønske om at tilføje PKL som fast medlem af ansættelsesudvalg. Dette er dog en ledelsesopgave, og ikke en opgave for en PKL.

Konklusionen på drøftelsen blev, at der for nuværende ikke er behov for en større revision af funktionsbeskrivelsen. Ledelsen vil dog overveje mindre tilpasninger.

Bilag

- Funktionsbeskrivelse PKL

1-30-72-222-15

17. Nye bekendtgørelser fra Sundhedsstyrelsen

Det indstilles,

at orienteringen om bekendtgørelserne tages til efterretning

Sagsfremstilling

Der er den 9. februar 2018 udmeldt to bekendtgørelser fra Sundhedsstyrelsen. Bekendtgørelse om speciallæger beskriver, at der nu er 39. specialer i Danmark. Derudover beskriver bekendtgørelsen, hvad der skal gøre sig gældende for at man kan betag-
ne sig som speciallæge i Danmark og hvilke elementer, der indgår i speciallægeuddan-
nelsen.

Bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger beskriver de krav der er til speciallæ-
geuddannelsen og hvordan uddannelsen skal opbygges og gennemføres.

Beslutning

Berit orienterede om den opdaterede bekendtgørelse (BEK 96)
Slides er vedhæftet, hvor en række punkter er understreget.

Herudover er pointerne

- SST ser ikke på ændringer i udd.aftaler og det hele forløb førend der søges om special-
lægeanerkendelse
- Uddannelsesprogrammer er nævnt flere gange og skal være på plads
- Udd.lægerne har også selv et ansvar.

- Stillinger forud for KBU kan ikke tælle formelt i uddannelsessystemet
- Der skal i hoveduddannelse både indgå hovedfunktion og specialiseret funktion. VUS afklarer med SST, hvorledes dette ordvalg kobler sig til specialeplanerne.
- To ansættelsessteder, hvoraf to ansættelse skal være af minimum 12 måneders varighed, på to forskellig afdelinger. Dog kun den ene som kontinuerlig.
- "Ansættelsessteder" er inden for specialet. Det kan både være kliniske afdelinger, men også i bl.a. Lundbeck. Hvilke ansættelsessteder der kan indgå afhænger af en konkret vurdering fra DRRLV.
- Ansættelsesmyndigheden har til opgave af følge, hvem der falder for 6 års-fristen
- Kurser: Kursusprogrammerne for både de generelle og specialspecifikke skal godkendes af SST
- I-stillinger skal i opslag ellers tæller de formelt ikke.
- Møder og kurser aftalt med ledelsen er ikke fravær.
- Der kan max gives 50 % merit fra et speciale til et andet.
- Alle dispensationer skal søges gennem DRRLV.

Der opfordres til, at bekendtgørelsen læses og studeres nøje.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

- Bekendtgørelse om speciallæger
- Bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger
- Slides vedr bekendtgørelse 96 (Berit)

1-30-72-222-15

18. Akutmedicin – status på målbeskrivelse, dimensionering og meritmuligheder

Det indstilles

at deltagerne tager orienteringen til efterretning og at meritmulighederne drøftes

Sagsfremstilling

Målbeskrivelsen

Målbeskrivelsen blev offentliggjort 9. februar 2018 og indeholder 9 kompetencer for introduktionsuddannelsen samt 29 kompetencer for hoveduddannelsen i akutmedicin.

Dimensionering:

På møde i prognose og dimensioneringsudvalget den 5. februar 2018 blev der drøftet nedenstående dimensionering. SST udmelder dimensioneringen af akutmedicin og hånd-

teringen af dimensioneringsplanens rammer i forbindelse med mødet i NRLV den 7. marts 2018.

Dimensionering (ikke officiel):

Videreuddannelsesregion	HU-forløb årligt	Intro årligt min	Intro årligt max
Nord	9 - 12	24	36
Syd	6 - 10	20	30
Øst	14 - 20	20	30
I alt	29 - 42	64	96

Uddannelsesudvalget er allerede godt i gang med at skrive uddannelsesprogrammer for introduktionsuddannelsen. Uddannelsesprogrammer for Randers og AUH er allerede indsendt og vil blive behandlet på møde i UGUP d. 2. marts 2018. Alle uddannelsesprogrammer forventes godkendt på mødet i UGUP d. 4. maj 2018.

Der har været drøftelser af fordeling af introduktionsstillinger mellem afdelingerne. Første udspil fra PKL'erne og uddannelsesudvalget ses nedenfor. Det forventes at den lægefaglige indstilling for introduktionsuddannelsen godkendes på møde i DRRLV d. 21. marts 2018. Der arbejdes for at introduktionsstillingerne opslås med start 1. juni 2018 eller snarest derefter.

Fordeling af introduktionsstillinger:

I-stillinger (UDKAST)	Min antal I-stillinger på afdelingen om året	Max antal I-stillinger på afdelingen om året
Aalborg UH	4	6
RH Nordjylland	4	6
AUH	4	7
RH Randers	3	4
HE Midt, Viborg	3	4
HE Vest, Herning	3	5
HE Horsens	3	4
I alt	24	36

Merit

Den nye bekendtgørelse for uddannelse af speciallæger beskriver mertordninger for læger, der allerede har erfaring med akutområdet – paragraf 20 og 21.

Der er mange spørgsmål, der skal afklares inden det konkrete arbejde med meritvurderinger kan påbegyndes. Nogle spørgsmål skal afklares af Sundhedsstyrelsen og nogle af Videreuddannelsesregionerne.

Vi ønsker en ensartet merit-proces nationalt. Derfor pågår der lige nu drøftelser af fælles vilkår mellem videreuddannelsessekretariaterne.

Også internt i videreuddannelsesregionerne bliver meritmulighederne sat på dagsordenen ved møder i De regionale Råd for Lægers Videreuddannelse. i Videreuddannelsesregion Nord sker dette d. 21. marts 2018, hvor vilkårene for merit skal drøftes af Det regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.

Derefter kan det konkrete arbejde med meritvurderinger formentlig opstartes.

Vi opfordrer derfor læger, der er interesserede i at søge merit, til at vente med at søge til der foreligger et formelt ansøgningskema samt en beskrivelse af hvilke ansættelser, aktiviteter og kurser, der med fordel kan indgå i meritansøgningen.

Ventetiden kan imidlertid bruges til at fremme meritmulighederne betydeligt, hvis den bruges på at gennemføre kompetencevurderinger i afdelingerne. Det er klart, at jo flere kompetencer fra målbeskrivelsen man kan dokumentere, jo større andel af speciallægeuddannelsen kan man få merit for.

Beslutning

Berit orienterede om status på specialet.

For nuværende arbejdes der med fordeling af introstillinger og udarbejdelse af uddannelsesprogrammer. Der forventes at kunne opslå I-stillinger i VUR Nord med henblik på opstart 1. juni 2018.

Derudover arbejdes der på at fastlægge sammensætning af hoveduddannelsesstillingerne. Forventningen er at kunne opslå de første HU-forløb i efteråret 2018. Disse med henblik på uddannelse af læger og speciallæger, der allerede har en række kompetencer og dermed ikke skal gennem en I-stilling og en hel HU-stilling.

Vedr. merit. Dette er vi i gang med at afklare. Dertil er der en række spørgsmål, der skal afklares med SST og med DRRLV. Nogle spørgsmål er bl.a. vedr. rammer for merit og hvilken dokumentation, der skal fremlægges.

En ting er sikker. Jo flere kompetencer man har vurderet og en underskrift på, jo bedre står man i en meritvurdering uanset, hvordan man ellers tænker, at skulle søge merit. Dertil giver det også erfaringer til akutafdelingerne i kompetencevurdering. Derfor opfordres der til gå i gang med at kompetencevurdere.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

- Målbeskrivelsen Akutmedicin
- Bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger
- Bekendtgørelse om speciallæger
- UdstIntroKompetencekort130118CG
- UdkastHUKompetencekort070118 CG

1-30-72-41-14

19. Karrierevalgsdag 2018

Det indstilles,

at Sanne Steinfeldt Christensen orienterer om karrierevalgsdag 2018.

Beslutning

Karrierevalgsdag 2018 afholdes i Aarhus. Videreuddannelsessekretariatet arrangerer dagen og modtager gerne input til afvikling af dagen.

Dagen afholdes 16.11.2018 på AUH i Skejby. Planen for dagen er at følge samme ramme som ved sidste karrierevalgsdag i Aarhus.

Ift. markedsføring af dagen er der taget kontakt til medicinerrådet, der har rådet til at lave en digital markedsføring på de sociale medier.

Derudover håber vi på PKL'ernes hjælp til formidling i specialerne.

Desuden forsøger vi på dagen at få læger med mere "kringlet" karriereveje til at tale om deres vej som inspiration til andre yngre læger. Hvis der derfor sidder PKL'er med viden om sådanne læger, modtages forslag gerne.

Efter input fra deltagerne overvejes desuden mere evaluering af dagen og undersøgelse af, hvilken effekt dagen har. Hertil kan anvendes forskellige edu-it redskaber bl.a. kahoot og/eller mentimeter.

Orienteringen blev taget til efterretning.

1-30-72-82-15

20. Orientering om sammenhængende uddannelsesforløb

Det indstilles,

at deltagerne tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Videreuddannelsesregion Nord har af Sundhedsstyrelsen og Sundheds- og Ældreministeriet som et femårigt pilotprojekt, fået dispensation til at tilbyde kommende KBU læger sammenhængende uddannelsesforløb i Kirurgi, Almen medicin og Psykiatri, i Region Nordjylland.

Videreuddannelsesregion Nord modtog svaret på dispensationsansøgningen den 22.01.2018, og fik efterfølgende en ansættelsesprocedure godkendt ved henholdsvis Danske Regioner og Videreuddannelsessekretariatene i Syd og Øst.

De sammenhængende uddannelsesforløb blev opslået den 30.01.2018, med ansøgningsfrist den 11.02.2018. Med den relativt komprimerede proces, har Region Nordjylland været ekstra fokuseret på at sprede budskabet om stillinger mest muligt, blandt andet via, pressen, Yngre Læger, FADL og universiteterne.

På baggrund af ansættelsessamtaler i uge 7, har alle kvalificerede ansøgere fået tilbudt og accepteret et sammenhængende uddannelsesforløb.

Beslutning

Berit gav en orientering.

Region Nordjylland har netop besat 4 sammenhængende forløb. To forløb i psykiatri (KBU-intro-H) og to i almen medicin (KBU og intro).

De fortsatte ansættelser forudsætter den forudgående uddannelsesstilling godkendes.

Orienteringen blev taget til efterretning.

1-35-72-7-15

21. Indberetning af I- og H-forløb til Sundhedsstyrelsen for 2017 (5 min. kl. 17.25 - 17.30)

Det indstilles,

at deltagerne tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Videreuddannelsesregion Nord har indberettet besættelse af introduktions- og hoveduddannelsesforløb i 2017 til Sundhedsstyrelsen (se bilag 1). På mødet vil Berit Bjerre Handberg gennemgå indberetning.

Der er 121 ubesatte hoveduddannelsesforløb ud af 392 opslåede forløb, hvilket svarer til 30,9% ubesatte forløb i 21 specialer.

Tages der højde for antallet af forløb taget fra tidligere runder, inden for et givent speciale, og der derfor kun ses på ubesatte forløb i forhold til dimensioneringen i 2017, er der 52 ubesatte forløb, hvilket svarer til 16,5% ubesatte forløb i 14 specialer.

Beslutning

Berit orienterede om indberetningen.

Dertil skal det bemærkes, at uddannelsesstillinger i Akutmedicin skal besættes inden for rammerne af den eksisterende dimensionering

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

- Indberetning I og H Nord november 2017

1-30-72-41-14

22. Orientering om DRRLV 21. marts 2018**Det indstilles,**

at Berit Bjerre Handberg orienterer om dagsordenen til mødet i DRRLV den 21. marts 2018.

Sagsfremstilling

Dagsordener og referater offentliggøres på videreuddannelsens hjemmeside (www.vide-reuddannelsen-nord.dk under Det Regionale Råd)

Beslutning

Berit orienterede om dagsordenen for DRRLV 21. marts 2018. Temadrøftelsen kommer til at omhandle specialet i akutmedicin.

Herudover blev der orienteret om det kommende møde i Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse (NRLV) den 7. marts.

På dagsordenen er bl.a. en temadrøftelse om udviklingen inden for laboratoriespecialer og udfordringer heri.

Orienteringen blev taget til efterretning.

1-30-72-41-14

23. Eventuelt

Beslutning

Hvis I i forbindelse med høring om fordeling af uddannelsesstillinger oplever at blive presset fra lokale ledelser eller andre opfordres I til at drøfte dette med Sekretariatschefen og evt. henvise til relevant hospitalsledelse. Det er hospitalsledelserne, der skal sende høringssvar for pågældende hospital og kun ét svar pr. enhed.

Flemming Knudsen orienterede om status for Regionshospital Nordjylland.

På forretningsudvalget i Region Nordjylland 05.03.2018 blev der støttet bredt op om, at RH Nordjylland, Thisted organisatorisk placeres under Aalborg Universitetshospital pr. 31.04.2018 kl. 12.00. Den endelige beslutning bliver truffet på møde i Regionsrådet i senere i marts.

Ændringen får konsekvenser rent uddannelsesmæssigt og man er nødt til at forholde sig, ledelsesmæssigt, til hvorledes dette skal håndteres.

Dertil skal man være opmærksom på, at der pr 1. maj 2018 ikke automatisk sker ændringer uddannelsesmæssigt. Men der er behov for bl.a. at tilpasse lægefaglige indstillinger og uddannelsesprogrammer som minimum.

Berit orienterede om muligheder for at deltage i AMEE 2018 i Basel.

Hvis man ønsker at deltage som PKL og dertil modtage økonomisk støtte til deltagelse skal man ansøge om dette via Bente Mallings og Berit Bjerre Handberg.

Der opfordres til at søge om deltagelse.

1-30-72-41-14

24. Mødedeltagere

Sagsfremstilling

Deltagere:

Berit Bjerre Handberg, sekretariatschef

PKL:

Anette Kærgaard, arbejdsmedicin

Anita Sørensen, Samfundsmedicin

Anne Braae Olesen, dermatologi og venerologi

Arne Lücke, radiologi

Carl Uggerhøj, oftalmologi

Charlotte Green, akutområdet RM (deltager i VUS-møde og middag)

Charlotte Paltved, færdigheds og simulationstræning

Christian Høyer, klinisk fysiologi og nuklearmedicin

Erik Hvid Danielsen, neurologi

Gitte Pedersen, infektionsmedicin
Helle Nibro, anæstesiologi
Ilse Christiansen, hæmatologi
Inge Marie Møller-Skuldbøl, gynækologi og obstetrik
Jens Peter Kroustrup, endokrinologi
Jens Frederik Dahlerup, gastroenterologi og hepatologi
Joachim Frølund Hansen, almen medicin
John Bæch, immunologi
Maiken Milly Howard Bjerggaard, urologi
Marc Ludwig, akutområdet RN
Maria Kandi, onkologi
Marianne Cathrine Rohde, retsmedicin
Marianne Kragh Thomsen, klinisk mikrobiologi
Mogens Pfeiffer, reumatologi
Peter Ramsing, børne- og ungdomspsykiatri
Roar Maagaard, almen medicin
Stig Andersen, geriatri
Susanne Nøhr, medicinsk pædagogik
Svend Erik Østgaard, ortopædkirurgi
Søren Prins, almen medicin
Thomas Starch-Jensen, kæbekirurgi
Torben Laursen, klinisk farmakologi
Tine Engberg Damsgaard, plastikkirurgi
Ulla Møller Weinreich, lungesygdomme (deltager i VUS-møde og middag)
Erik Danielsen, neurologi

UKO:

Anita Sørensen, Regionshospitalet Randers
Berit Skjødeberg Toftegaard, Hospitalsenheden Horsens
Flemming Knudsen, Regionshospitalet Nordjylland
Jens Peter Nielsen, Hospitalsenhed Midt
Marianne Kleis Møller, Aarhus Universitetshospital
Susanne Nøhr, Aalborg Universitetshospital
Vibeke Ersbak, Hospitalsenheden Vest

VUS og Region Nordjylland:

Esther Warming
Kasper Bjerregaard
Kasper Clausen
Rasmus Petersen
Sanne Steinfeldt Christensen
Trine Kirkegaard

Afbud fra:

Bente Malling, ledende lektor

PKL:

Dorte Guldbrand, kardiologi
Ivy Susanne Modrau, thoraxkirurgi
Jens-Jacob Mølby Henriksen, ØNH

Jes Sandermann, karkirurgi
Lone Sunde, klinisk genetik
Thomas Balslev, pædiatri
Anders Husted Madsen, kirurgi
Anette Bagger Sørensen, nefrologi
Sune Rubak, feedback og vejledning
Mie Samson, klinisk biokemi
Mikkel Eld, patologisk anatomi og cytologi
Morten Kjølbye, psykiatri
Karen Lindorff-Larsen, færdigheds og simulationstræning
Helga Gulisano, neurokirurgi

UKO

Gitte Eriksen, Aarhus Universitetshospital
Anette Bagger Sørensen, HEM
Morten Kjølbye, Psykiatrien

VUS og Region Nordjylland:

Camilla Hoff Dall
Christoffer Knudsen
Karen Norberg
Maja Bertz
Thomas Bøttern
Lisbet Hørslev