

Møde den: 22. marts 2021, kl. 15.00–16.00

Ekstraordinært LSU og LAMU

Institut for Klinisk Medicin

Mødelokale: Zoom

Referent: HR-partner Louise Jensen

Afbud er markeret med A nedenfor.

LSU:

Medarbejderrepræsentanter:

- Kira S. Graahede
- Marit Nyholm
- Dorte W. Qualmann
- Malene Hvid
- Agnete Larsen
- Birgitte Olrik Schlemmer
- Lone Hanberg Sørensen
- Lone Taulborg
- Heidi Kaastrup Müller
- Andreas Steenholt Niklassen
- Betina Elfving
- Daniel Fyenbo

Ledelsesrepræsentanter:

- Jørgen Frøkiær
- Emil Kvist Enggaard
- Mie Farsinsen
- Under afklaring (Ledelsesrepræsentant)

LAMU pr. 1. marts 2021.

- Jørgen Frøkiær (formand)
- Beatrice Tscherning Olesen (AMR, næstformand) - A
- Tina Bach Aaen, (Koordinerende arbejdsmiljøleder)
- Alma Becic Pedersen (AL)
- Annette Jørgensen (AL)
- Henning Grønbæk (AL)
- Mie Farsinsen (AL, også medlem af LSU)
- Per Højgaard Christensen (AMR)
- Pernille Louise Kjeldsen (ph.d.-observatør)
- Trine Werenberg Mikkelsen (AMR)

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt

Derudover blev der budt velkommen til et helt nyt LAMU. Der er enkelte gengangere, og derudover mange nye medlemmer.

2. Drøftelse af opdatering af APV ifm. ændrede arbejdsforhold under Covid-19 v/Tina Bach Aaen

De væsentlige ændrede arbejdsforhold ifm Covid-19 skal drøftes i LSU og LAMU og det skal vurderes om instituttets APV handleplaner skal opdateres eller om der er brug for at oprette nye handleplaner.

Ved det ekstraordinære møde i LSU og LAMU den 29. januar 2021, besluttede LSU og LAMU at nedsætte en arbejdsgruppe, der har udarbejdet spørgsmål til brug for en drøftelse mellem medarbejdere og ledere om hvordan det har været at arbejde på IKM under om Covid-19.

Spørgsmålene blev udsendt i slutningen af februar til den udvidede lederkreds og

administrative ledere. Der blev givet en svarfrist på 14 dage.

Svarene fra afdelingerne drøftes på mødet og der tages stilling til om IKM skal have opdateret sine APV handleplaner. Nuværende handleplaner findes under [Arbejdspladsvurdering \(APV\)](#).

Tina fortæller, at der er nogle få steder, vi ikke har ramt, men der er mange steder, som har svaret. Mailen er sendt ud til 50 ledere og der er kommet svar fra 25 af disse. Tina fortæller, at det er ca samme svarprocent som vi så ved sidste APV.

Tina bemærker, at det måske ikke er gjort nemmere for miljøerne, at der har været en forholdsvis kort frist.

Tina fortæller, at der er følgende emner, der skal tages højde for.

- Hjemmearbejde
- Fremmøde på arbejdspladsen
- Ledelseskommunikation
- Andre udfordringer

Tina siger, at noget arbejde jo godt kan udføres hjemmefra mens andet (laboratoriearbejde) ikke kan. Og også er der nogen, der trives godt med hjemmearbejde, mens andre ikke gør.

Det drøftes også, at der oveni dette også opleves forsynings vanskeligheder og at man derfor er nødt til at prioritere. Der er en oplevelser af, at vi kommer bag i forsyningskøen, fordi vi er et universitet. Det skaber udfordringer.

Lone H. fortæller, at hun har hørt meget om, at man drøfter reboarding af medarbejdere efter covid-19 pandemien, fordi nogle lige skal vende sig til at komme tilbage på arbejde igen. Dette bør være et opmærksomhedspunkt for instituttet. Der sendes et link til LSU og LAMU med et webinar, som Lone har set.

Tina siger, hun tænker det giver god mening at drøfte reboarding i handleplanen.

Lone siger videre, at det at komme i gang igen er et opmærksomhedspunkt. Fordi man ikke kan nå det hele med det samme, når man ”kommer” ind igen.

Det her med at ”forstyrre” folk der sidder hjemme, det gør man gerne.

Anette håber, at alle vil benytte sig af at komme lidt ind igen, når der er en åbning f.eks. enkelte dage og få kollegaer inde af gangen.

Jørgen anerkender, der er et behov for at tage hånd om trivslen, og Jørgen har en forventning til - og et indtryk af - at planerne skal drøftes og håndteres ude i de lokale miljøer. Det er op til gruppelederne at lave den vurdering. Hvis det f.eks. er vigtigt for enkelte medarbejdere at møde ind på arbejdspladsen, skal de gå i dialog med nærmeste leder.

Mie spørger om emnet måske taler ind i handleplanen om stress, fordi der er virkelig mange, der pt. mistrives og er nødt til at søge forlængelse pga. covid-19 pandemien samt medfølgende manglende opfyldelse af mål. Der er meget arbejde, der er ved at være kritisk.

Alma fortæller, at de bl.a. er i gang med at lave planer for, hvordan man kommer tilbage, da der f.eks. er hentet it udstyr med hjem. Derfor går det ikke nødvendigvis at være på arbejde 2 dage og 3 dage hjemme.

Malene opfordre til, at der kommer en tydelig melding i næste nyhedsbrev, hvor det gøres tydelig, hvad der er kritisk og således også kræver fysisk tilstedeværelse på arbejdspladsen.

Henning spørger til teststrategi på IKM. Jørgen henviser til de officielle råd.

Det aftales, at der samle op i en ny handleplan med reboarding og om stress.

Der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal arbejde med dette. – Det er en fælles opgave for LSU og LAMU særligt i forhold til den psykiske APV.

Arbejdsgruppen:

- Margit
- Alma
- Tina
- Malene
- Pernille

Tina indkalder til et møde i arbejdsgruppen.

Det aftales at svarene ikke sendes ud til de enkelte arbejdsmiljø grupper pga. anonymitet. Mie opfordre til, at der sendes et resume ud i et nyhedsbrev, så der kommer fokus på konklusionerne og der kvitteres for det arbejde der er lavet med at besvare henvendelsen.

Det blev drøftet om der skulle laves ERFA for lederne. Her blev konklusionen, at der ikke er planer om, men samtidig er der heller ikke tidligere taget stilling til dette. Det drøftes videre, at der også skal være OBS på reboarding for lederne.

3. Arbejdsmiljøstatistik 2020

Orientering v/Tina Bach Aaen

Arbejdsmiljøstatistikken giver et billede af dele af arbejdsmiljøet og kan anvendes til håndtering og strategisk forebyggelse af sygefravær og arbejdsskader samt til at skabe overblik over forbrug af psykologisk rådgivning.

Tina giver en kort gennemgang af oversigterne.

Sygefravær

Statistikken viser at IKM har et lavt sygefravær i forhold til Health og AU. Det gælder både det samlede og det korte sygefravær. Sygefraværet i 2020 har været på samme niveau de seneste år og er ikke blevet mindre i 2020, hvilket ellers er generelt for resten af AU.

Sygedage pr. medarbejder/år	2018 syge-dage	2019 syge-dage	2020 syge-dage	2018 kort tid	2019 kort tid	2020 kort tid
IKM	2,4	2,8	2,8	0,7	0,7	0,7
HE	4,2	4,6	4,2	1,5	1,1	1,1
AU	6,0	6,1	5,3	2,7	2,6	2,0

Arbejdsulykker

Antallet af arbejdsulykker ser umiddelbart ud til at gå lidt op og ned uden nogen stigende eller faldende tendens, men ser man på de reelle tal for årene viser det sig, at der er et markant fald i både antallet af ulykker og anmeldte ulykker i 2020.

Arbejdsulykker/år	2018	2019	2020	2018 anmeldt	2019 anmeldt	2020 anmeldt
IKM	6	10	6	0	2	0
HE	21	29	16	5	6	1
AU	78	108	56	33	44	23

Psykologisk Rådgivning

Forbruget af psykologisk rådgivning har været stabilt for alle 3 år, mens der ser en stigende tendens for Health.

Rådgivning/år	2018	2019	2020
IKM	9	9	8
HE	24	32	37
AU	209	236	227

4. Evt.

Ingen punkter