



# Vejledning omkring skatteforhold ved udstationering / rejser i udlandet

Præsentation ved  
professorsammenslutning  
tirsdag d. 3. maj 2016

# Definitioner

## Udstationering

Jf. Tjenesterejseaftalen 21.12.1 er der tale om en udstationering, når

1. Det ved tjenesterejses påbegyndelse, eller senere, er oplyst overfor medarbejderen, at tjenesterejsen vil være **mindst** 28 dage samme sted, og
2. Der overnattes på udstationeringsstedet

## Skattemæssigt at være på rejse

1. Rejsen skal være mindst 24 timer og være forbundet med overnatning
2. Arbejdsstedet skal være midlertidigt (2 år eller derunder) og
3. Vedkommende skal bevare sin sædvanlige bopæl, som ligger så langt fra arbejdsstedet, at den pågældende ikke kan nå hjem og overnatte



# Vejledningens formål

- Region Midtjylland har udarbejdet en vejledning omkring skatteforhold ved udstationering og rejser
- AUH har udarbejdet en PIXI udgave, som ledelsen kan udlevere til den medarbejder der skal udstationeres / rejse
- PIXI udgaven er tiltænkt som en information, om hvilke skatteforhold medarbejderen skal være opmærksom på ifm. udstationering / rejsen

# Hvad skal medarbejderen gøre?

- Kontakt Regnskabsenheden med det samme man har fået bevilget en udstationering / længerevarende rejse
- Forud for udstationeringen / rejsen skal der foreligge en vurdering af, hvorvidt medarbejderen skattemæssigt anses for at være på rejse
- Denne vurdering foretages af Regnskabsenheden i samarbejde med medarbejderen
- Regnskabsenheden indkalder medarbejderen til et orienteringsmøde (ca. 1 time)

# Orienteringsmøde

- Medarbejderen medbringer ansøgning, bevilling og budget til det pågældende møde
- Vurderingsskemaet udfyldes i samarbejde med medarbejderen, og der tages dermed stilling til, om medarbejderen skattemæssigt anses for at være på rejse eller ej
- På mødet vil man ligeledes gennemgå hvilke udgifter medarbejderen har fået bevilget refunderet, og ud fra den skattemæssige vurdering "at være på rejse", træffer Regnskabsenheden en afgørelse, om udgiften er skattefri / skattepligtig for medarbejderen

# Eksempler på udgifter, der er skattefrie?

**Nedenstående er under forudsætning af, at det er bevilget**

- Der er udgifterne som AUH kan godtgøre skattefrit, hvis medarbejderen skattemæssigt anses for at være på rejse
  - udgifter til kost og logi
  
- Der er ligeledes udgifter som AUH altid kan godtgøre skattefrit uanset om medarbejderen skattemæssigt anses for at være på rejse eller ej
  - f.eks. udgifter til medarbejderens egen rejse, lokal offentlig transport på opholdststedet, flytning af bohøve, visa, rejseforsikring, vaccinationer, arbejds PC, arbejds telefon, erhvervsmæssige udgifter

# Eksempler på udgifter, der vil udløse beskatning?

**Nedenstående er under forudsætning af, at det er bevilget**

- Børnepasning og skolegang
- Private genstande som f.eks. møbler til evigt eje
- Dækning af privat transportmiddel (leje af bil, tab vedr. køb/salg af bil/cykel)
- Rejseforsikring, visa og vaccinationer for medrejsende familien
- Ægtefælles eller anden nærtståendes besøgsrejse
- Fri telefon
- Telefon udleveret til evigt eje
- Rådighed over regionens PC, hvor det kun er til privat brug
- PC udleveret / godtgjort til evigt eje

# Hvem har ansvaret og vurderingen?

## **AUH / Regnskabsenheden**

- Regnskabsenheden har indberetningspligt overfor SKAT, hvis der er tale om skattepligtigt godtgørelse.
- Vurdering sker i hvert enkelt tilfælde og foretages skriftligt
- Regnskabsenheden kan ikke garantere at vurderingen er korrekt ifølge SKAT (kompleks område)

## **Medarbejderen**

- Såfremt medarbejderen ikke er enig i Regnskabsenhedens vurdering, kan medarbejderen efterfølgende korrigere egne selvangivelse...alternativt søge om bindende forhåndssvar ved SKAT (koster 400 kr.)

## **SKAT**

- Hvis medarbejderen ikke har søgt om bindende svar hos SKAT og Regnskabsenheden har vurderet, at der ikke er tale om skattepligtige forhold, så vil der være en risiko, for at SKAT efterfølgende tager medarbejderens skatteforhold til gennemgang. Det er vigtigt at medarbejderen er opmærksom på denne risiko