

Professional karriereudvikling af yngre kliniske forskere

Hvad kan AU/Health tilbyde ift. AUH
- og vice versa?

Baggrund

- Fundamentet for AU's virke som universitet var lægeuddannelsen
 - Lægeuddannelsen varetages af universitetet
 - Uddannelse af studerende en væsentlig opgave for professorer (og lektorer).
 - Rekrutteringsmulighed
- Forskning på hospitalerne var historisk set finansieret af staten for at understøtte lægeuddannelsen
 - Skift fra offentlig til "privat" finansiering
 - Erhvervssamarbejde

Hvad bidrager universitetet/fakultetet med?

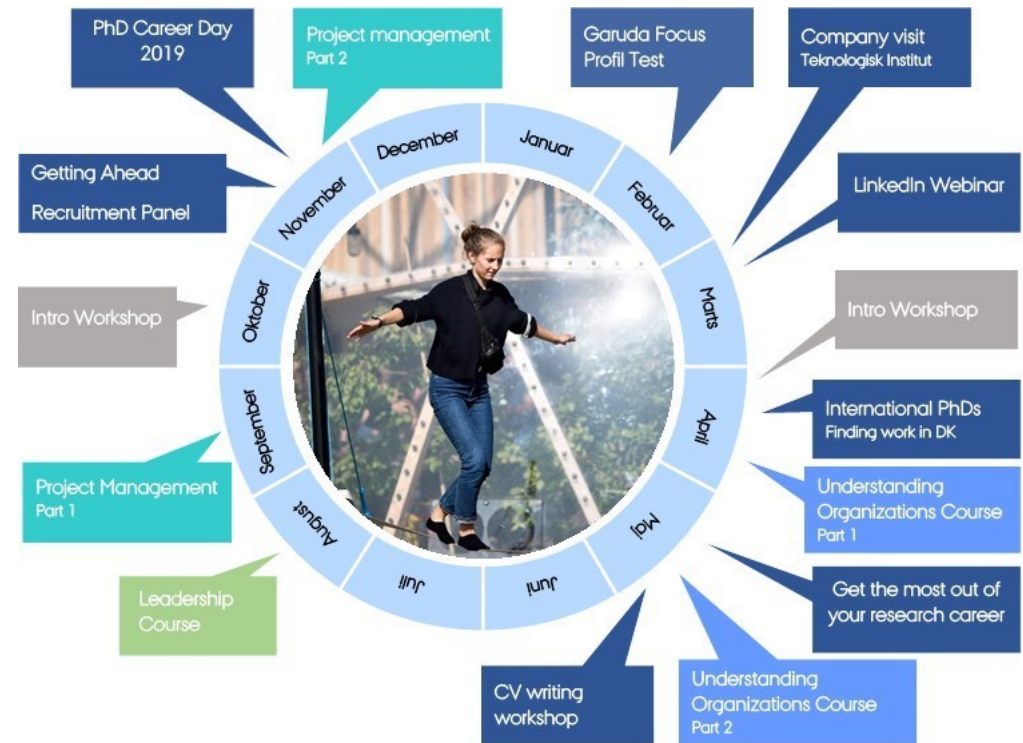
- Forskning og viden
- Forskningsbaseret uddannelse (studerende)
- Forskeruddannelse (PhD-skole)
- Tildeling af akademiske grader (PhD og dr. med.)
- Karriere udviklingsprogram for yngre forskere, understøttelse af ansvarlig forskningspraksis, The Kitchen mm
- Faglige netværk
- Finansiering
- Internationalt mindset
- Biblioteksorganisering og adgang til tidsskrifter
- Administration (økonomistyring mv)
- Juridisk rådgivning

Hvad bidrager fakultetet/fakultetet med?

- Lederkurser
- Kommunikationshjælp – også i ”kriser”
- Fakultet har dialog med store fonde for at forsøge at fremme at virkemidlerne udvikles ift. forskernes interesser
- Fejring af akademiske festligheder
- IKM har store infrastrukturer som er tilvejebragt i AU’s navn.

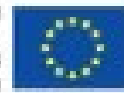
Junior Research Development Program- JRDP

- Website:
<https://talent.au.dk/junior-researcher-development-programme/>
- Junior Researcher Association
- Karrierevejledning ift. karriere uden for universitetet
- Kursus- og karriereudviklingsprogram



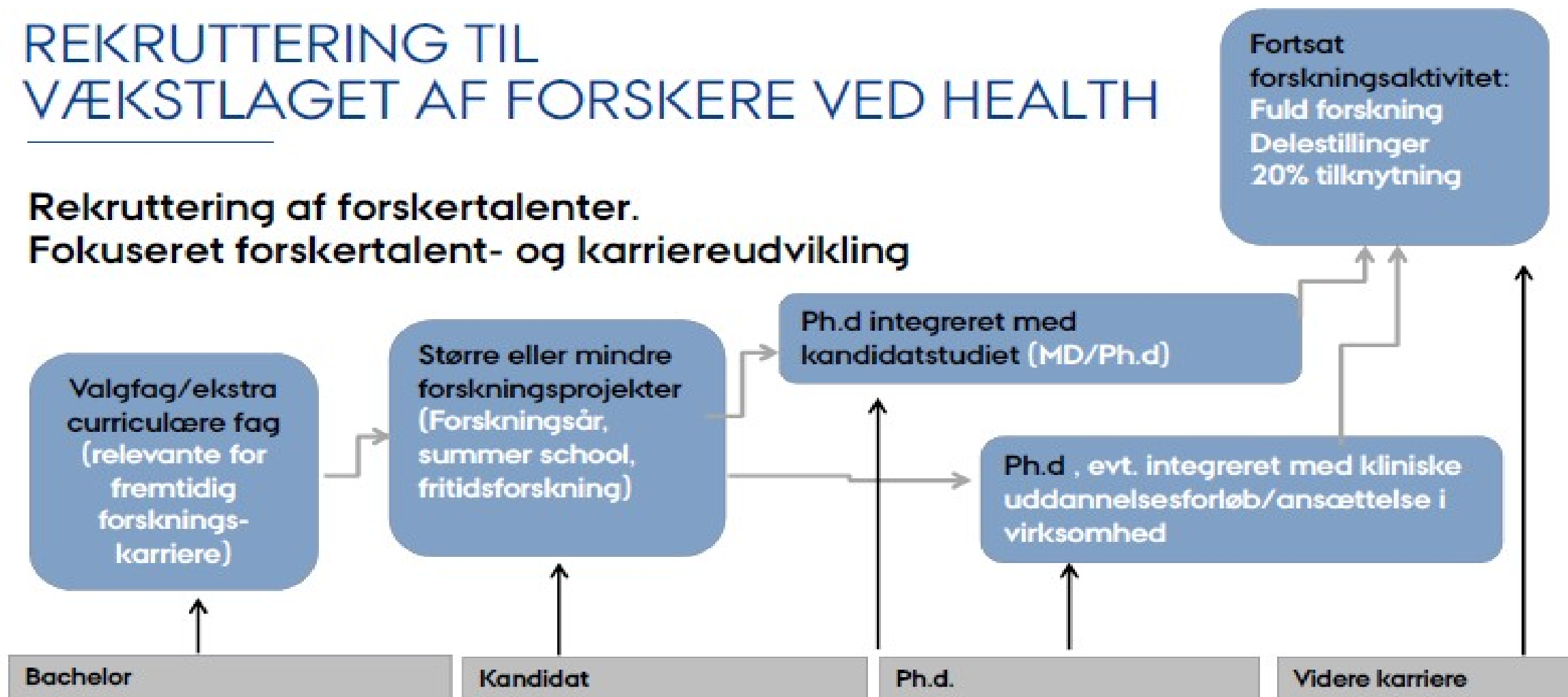
The Kitchen

- Aarhus Universitets tilbud til studerende, der ønsker at arbejde med iværksætteri sideløbende med deres studier.
 - Adgang til fysiske (kontor- og møde)faciliteter
 - Rådgivning og netværk, der tilsammen skaber rammerne for at kunne arbejde med at udvikle og drive en professionel virksomhed.
 - Workshopforløb
 - Morgenmøder og konferencer,

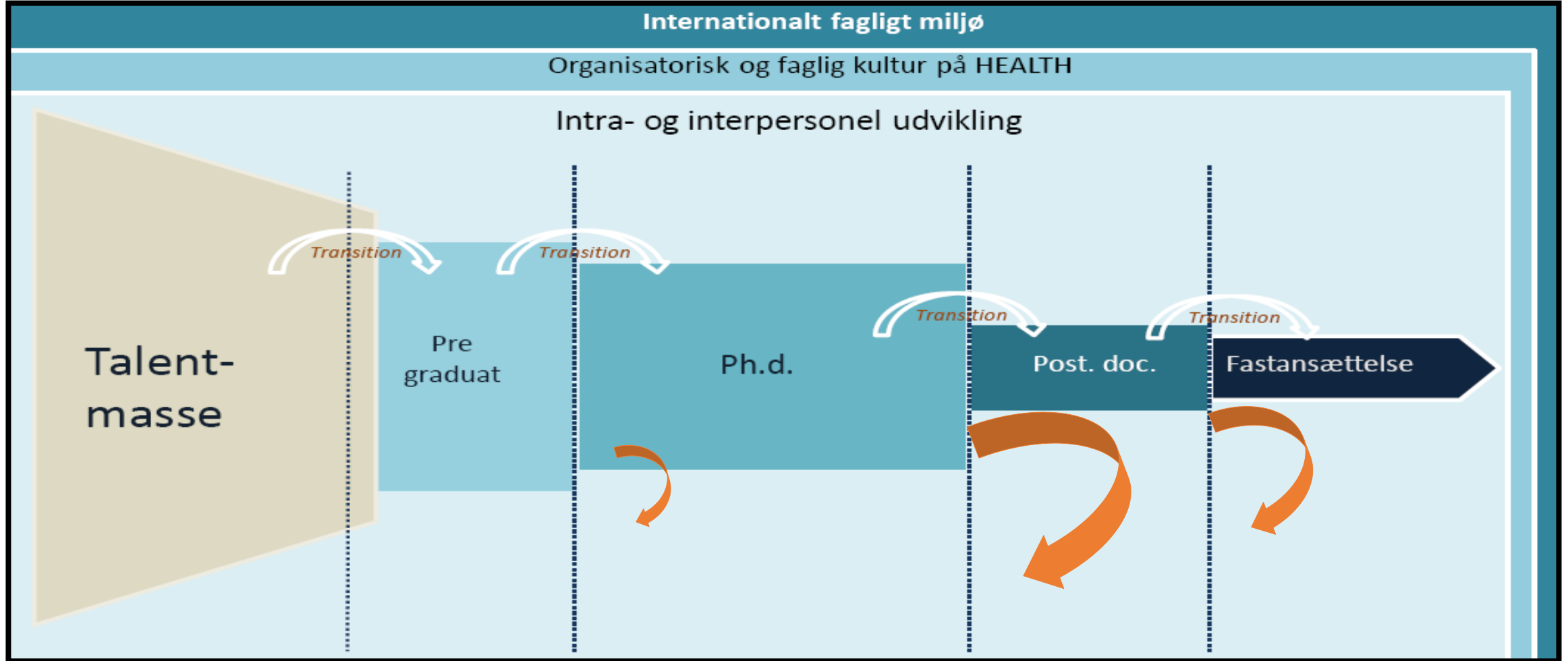


REKRUTTERING TIL VÆKSTLAGET AF FORSKERE VED HEALTH

**Rekruttering af forskertalenter.
Fokuseret forskertalent- og karriereudvikling**



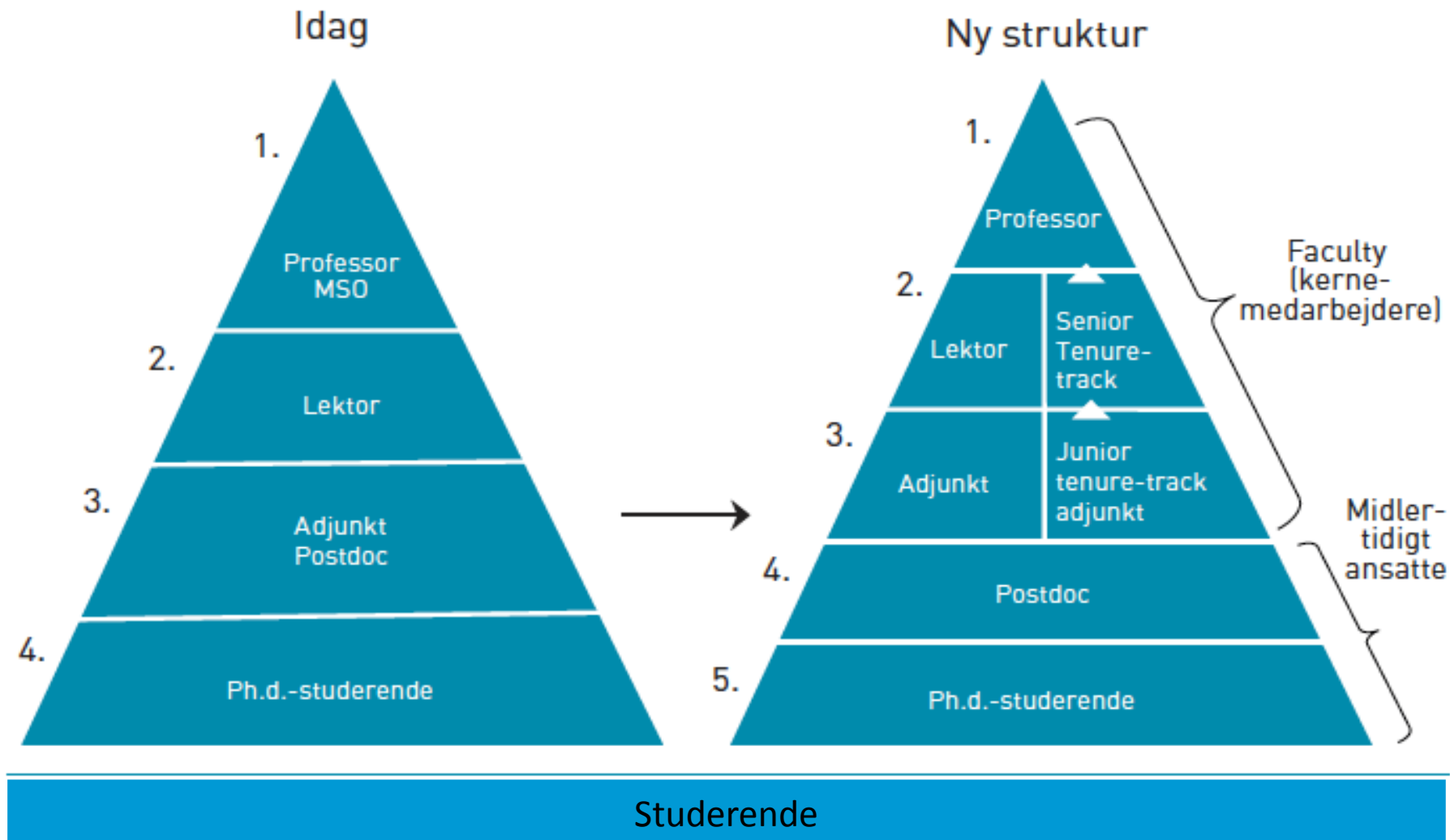
Problemet



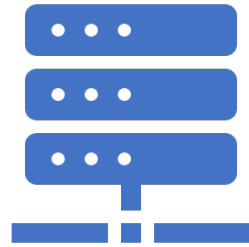
Hvad er universitetet?

- Den samlede aktivitet blandt fakultetets ansatte.
- Professorer og lektorer bidrager til den akademiske udvikling for at sikre indhold.
- **Vi skal være den akademiske stemme i en stadig mere driftsorienteret klinik. Samtidig skal IKM være den kliniske stemme på AU – det fordrer at de kliniske professorer identificerer sig med AU og blander sig i faglige og politiske fora.**

Modellen fra Danmarks Forsknings- og Innovationspolitiske Råd



Karriereudvikling – praktisk tilgang



Delestillinger

Klinik-IKM, klinik-Biomedicin, klinik-Folkesundhed, klinik-IOOS, klinik-IRM

Fleksibilitet i samarbejde mellem universitet og region

PhD

Post-doc

Adjunkt (tenure track)

Lektor (tenure track)

Professor



Faglige netværk (neuro, CVD, inflammation, personlig medicin, fødevarer og ernæring)