

NYT FRA DEKANEN

Allan Flyvbjerg

Professorsammenslutningen

12. juni 2013



EMNER

- I. Strategiproces ved Health og AU
- II. Wie gehts ?
- III. Fokus på ekstern fundraising
- IV. Personalemæssige tiltag
- V. Spørgsmål

EMNER

- I. **Strategiproces ved Health og AU**
- II. Wie gehts ?
- III. Fokus på ekstern fundraising
- IV. Personalemæssige tiltag
- V. Spørgsmål



12. JUNI 2013

STRATEGI 2013-2020

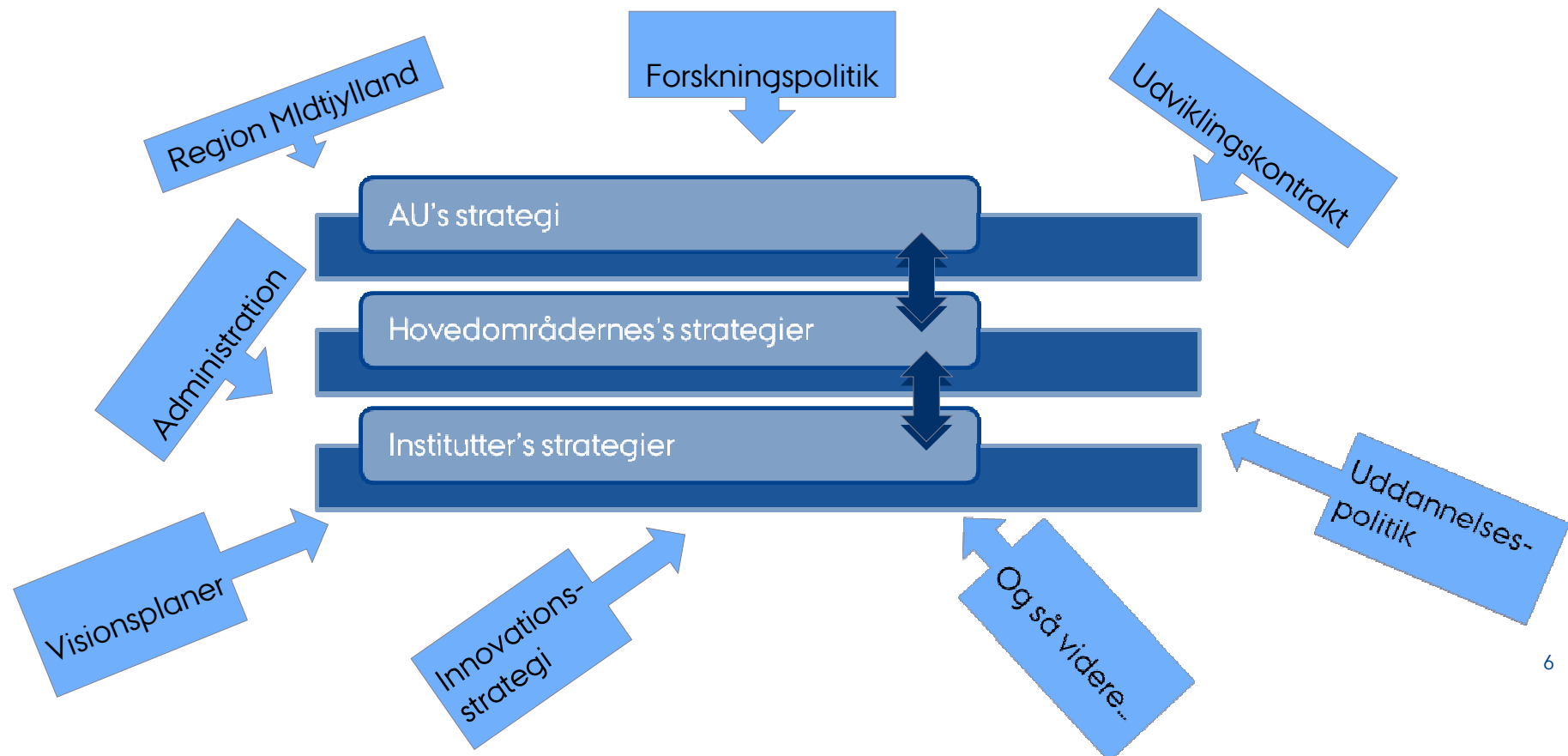
**Aarhus Universitet arbejder for
at være et toneangivende,
globalt orienteret universitet
med et stærkt engagement i
samfundsudviklingen.**



STRATEGIPROCESSEN VED AU: INDDRAGELSE OG IMPLEMENTERING



SAMMENHÆNG

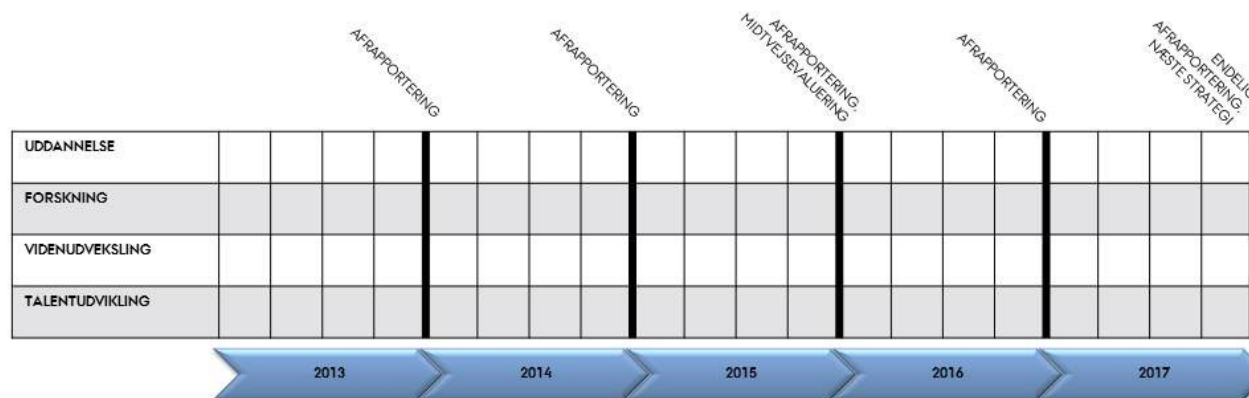


STRATEGIPROCESSEN PÅ HEALTH

2. halvdel 2011	Udarbejdelse af institutstrategier
1. halvdel 2012	Udarbejdelse og høring af Health-strategi
3. juli 2012	Strategiseminar: Prioritering og implementering
2. halvdel 2012	Udarbejdelse af handleplaner
11. sept. 2012	Kick-off med dekanatet og funktionscheferne på Health
13. sept. 2012	Møde i Advisory Board
	Fordeling af HE strategimidler 2013
1. halvdel 2013	Iværksættelse af strategiske initiativer

METODE

1. Initiativer/projekter (**grønne** post it's) placeres på en tidslinie 2013-2017



2. Tilføjelse af

- > Ressourcebehov (**gule** post it's)
- > Samarbejdspartnere (**orange** post it's)

TEKSEMPEL

Kerneaktivitet	Projekter/Initiativer	Ansvarlig	Start	Slut	Milepæl 1 1.1.2014	Milepæl 2 1.1.2015	Milepæl 3	Milepæl 4	Milepæl 5 1.1.2018
Forskning *	Fysisk samling af forskningslaboratorierne med funktionsopdeling. Udarbejdelse af intern model for anvendelse og drift	Nedsatte grupper	2010	(2015) 2018	Renovering foretaget. Indflytning tilende-bragt. Model for anvendelse og drift i test	Brugertilfredshedsundersøgelse. Revision af model for anvendelse og drift			Mindst opretholde nuv. publikationsniveau. Evt. allerede flere artikler i high impact tidsskrifter.
Forskning *	Etablering af tværfaglige forskergrupper på institutniveau	Forskerledere	2013	(2014) 2018	Mindst to tværgående forskergrupper er etableret og har ansøgt større eksterne fonde				Mindst opretholde nuv. publikationsniveau. Evt. allerede flere artikler i high impact tidsskrifter. Stigning i forskernes H-indeks
Forskning *	Opmuntre til tværfaglig forskning på alle niveauer, nationalt som internationalt	Institutter og forskerledere	2012	Afsluttes ikke	Samarbejdsaftaler med forskere, der tiltræder stillinger i andre	Flere samarbejdsaftaler med udenlandske			Evt. allerede flere artikler i high impact tidsskrifter. Flere ophold ved
Forskning *	Deltagelse i interdisciplinære centre	Forskerledere	2015	Afsluttes ikke		2 nye centersamarbejder	Medansøgere ved to centeransøgninger		Mindst opretholde nuv. publikationsniveau. Evt. allerede flere artikler i high impact tidsskrifter. Stigning i forskernes H-indeks
Forskning	Styrke forskningssamarbejder med relevante (medicinske, bioteknologiske) forskergrupper	Forskerledere	2013	Afsluttes ikke					
Forskning *	Ansøgninger til AU IDEAS og store fonde	Forskerledere og institutleder i samarbejde med prodekan for forskning	2013	2018	Baggrunden for mgl. eksterne forskningsmidler er beskrevet og tiltag til afhjælpning igangsat (fonds-årshjul, review af ansøgninger)				Den eksterne forskningsfinansiering er forøget med 50%
Forskning *	Etablere forskningssamarbejde med aktører i den offentlige tandpleje og privat tandpleje	Forskerledere	2015	Afsluttes ikke					Mindst to nyttilkomne forskersamarbejder med kommunal
Forskning *	Odontologisk tænketank	Institutter og forskerledere	2014	2018	Ansøgning om midler til afholdelse af tænketankmøde	Tænketank møde afholdes. Forudsætter strategisk finansiering AU	Tænketank møde afholdt	Initiativer på basis af tænketank	
Forskning og Talent *	Samarbejdsaftaler med udenlandske universiteter.	Forskerledere og institutleder	Er i gang	Afsluttes ikke		To nye samarbejdsaftaler er etableret			Flere gæsteforskere. Flere ophold ved udenlandske universiteter.
Forskning *	Ledelsesmæssig bevågenhed og promovning af forskere i forbindelse med priser	Institutter	Er i gang	Afsluttes ikke					Instituttets forskere har hjembragt 6 priser/hædersbevisninger
Forskning og Videnudveksling *	Forskere har pligt til at henvende sig til kommunikationsafdelingen med den gode historie efter forudgående aftale med institutlederen	Forskere og institutleder	2013	Afsluttes ikke					Forbedring af instituttets placering i medie-analyser
Forskning og Videnudveksling	Forskere skal publicere abstracts af internationale peer-reviewed artikler i danske fagtidsskrifter	Forskningsledere	2013						Forøgelse af omtale og rapportering i nationale fagtidsskrifter
Forskning *	Fortsat støtte til forskergrupper i verdensklasse	Institutter	2013	Afsluttes ikke	Forskergrupper promoveret og sikret støtte til gennemførelse af større fondsansøgninger. Sikret gode forhold for udførelse af forskning.				Stigning i forskernes H-indeks
Forskning *	Institutfinansieret årlig kongresdeltagelse for VIP	Institutter	2013		På basis af årsregnskabet for 2013 er det vurderet, om initiativet kan fortsætte				
Forskning og	Aflaste forskere, der arrangerer kurser, symposier eller								Øget sekretariatsbistand. <i>Frafaldes</i>

STRATEGIPERIODEN

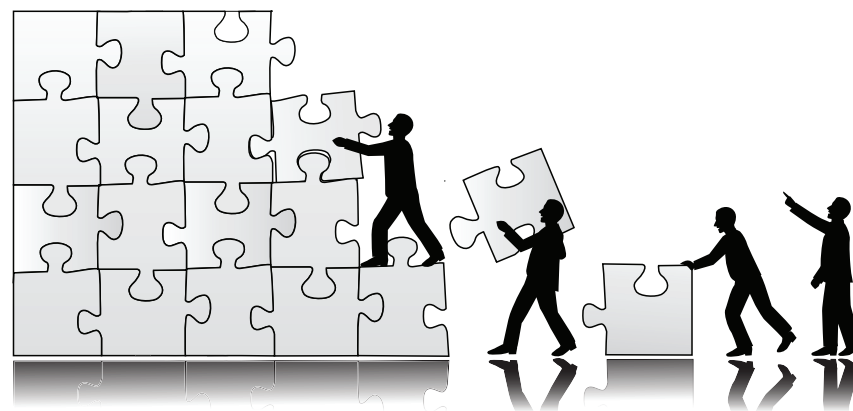
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2016	2017
Planlægning Prioritering Handleplaner	Måling Rapportering	Måling Rapportering	Midtvejsevaluering Revision af mål og aktiviteter	Måling Rapportering	Måling Rapportering Input til næste strategi	Måling Rapportering Input til næste strategi	Måling Rapportering Input til næste strategi
Ledelsesopfølgning							
Kommunikation							
Ledelsesopfølgning							
Kommunikation							

2020

Strategi-
revision

PRIORITERING OG MEDARBEJDER- INDDRAGELSE I IMPLEMENTERINGEN

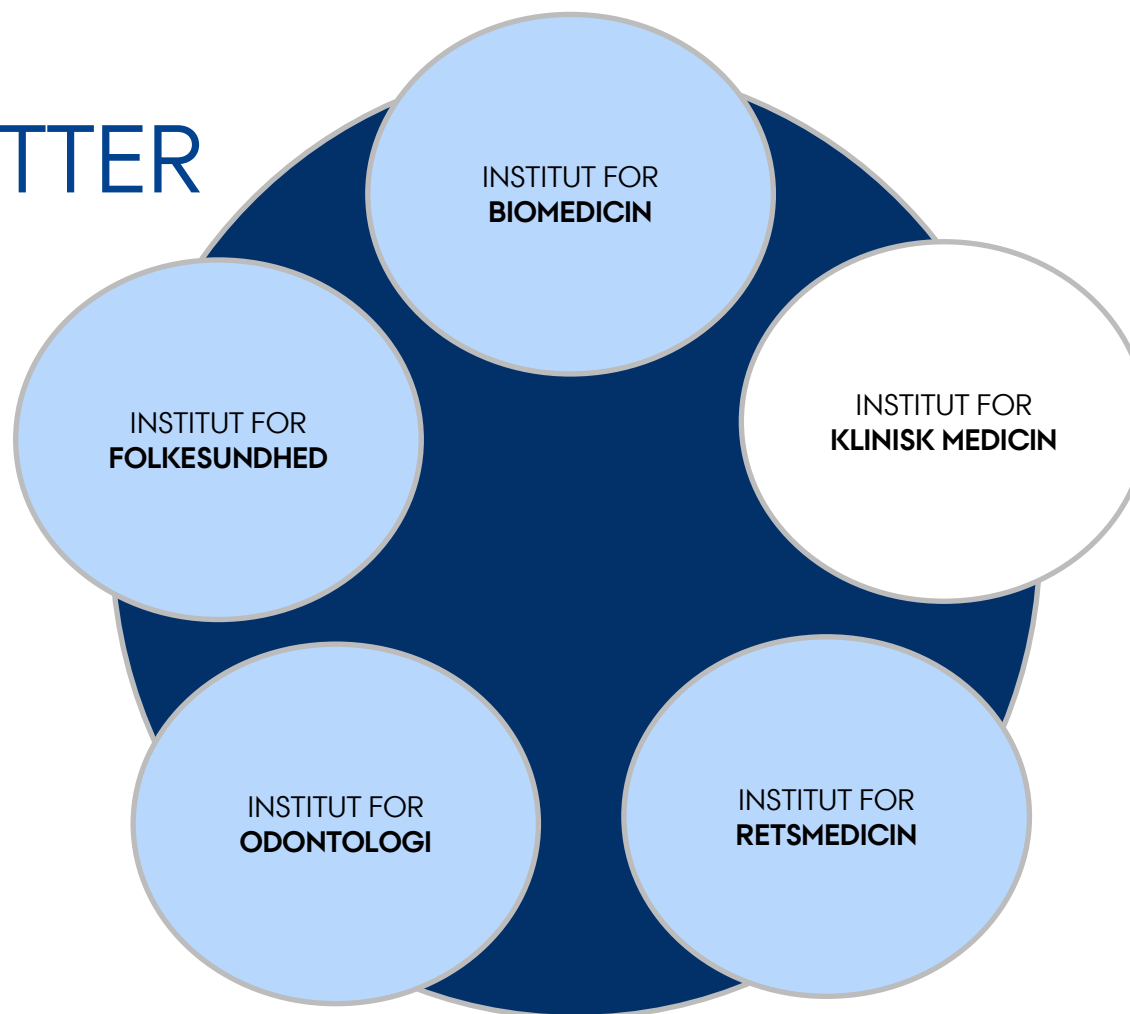
Strategiarbejdet fortsætter med disse **to ord** som centrale pejlemærker



EMNER

- I. Strategiproces ved Health og AU
- II. Wie gehts ?**
- III. Fokus på ekstern fundraising
- IV. Personalemæssige tiltag
- V. Spørgsmål

INSTITUTTER



INSTITUT FOR KLINISK MEDICIN



INSTITUT FOR KLINISK MEDICIN



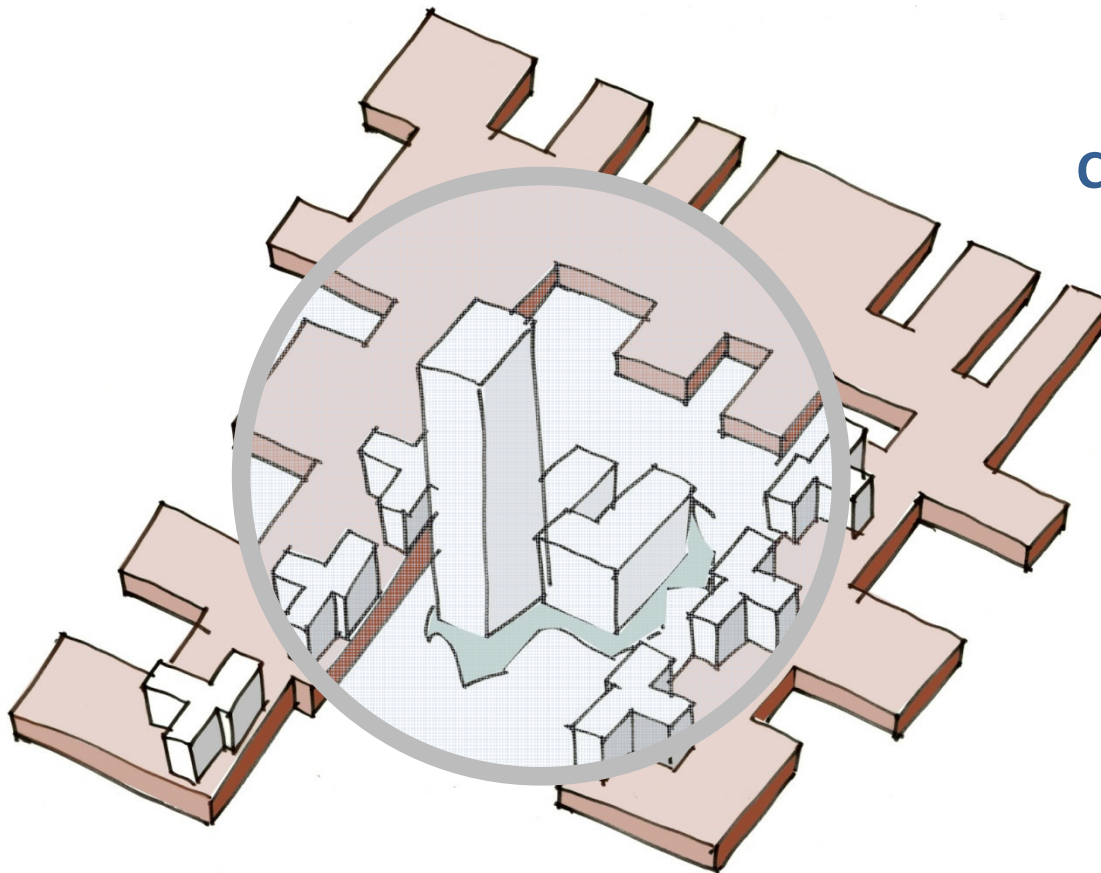
INSTITUT FOR KLINISK MEDICIN

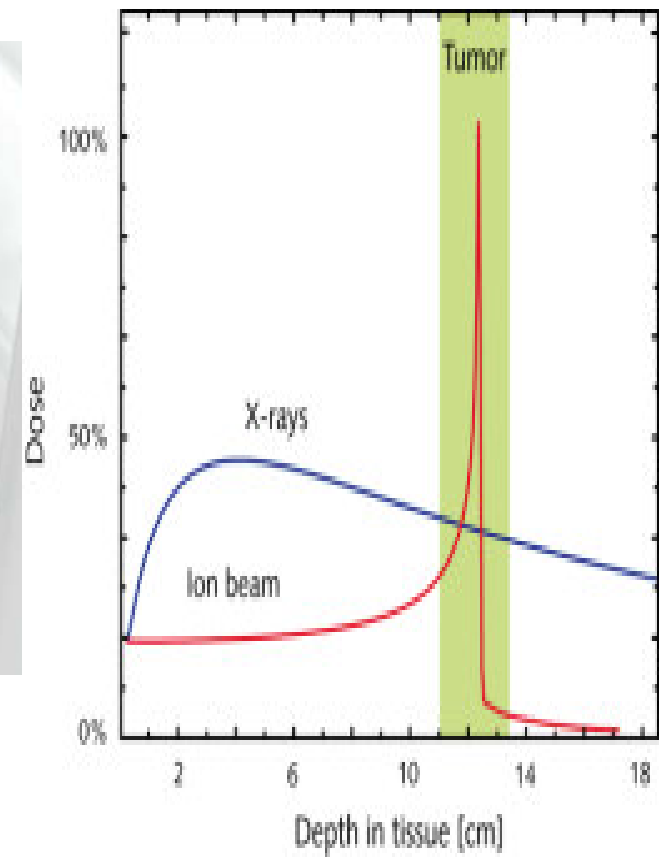
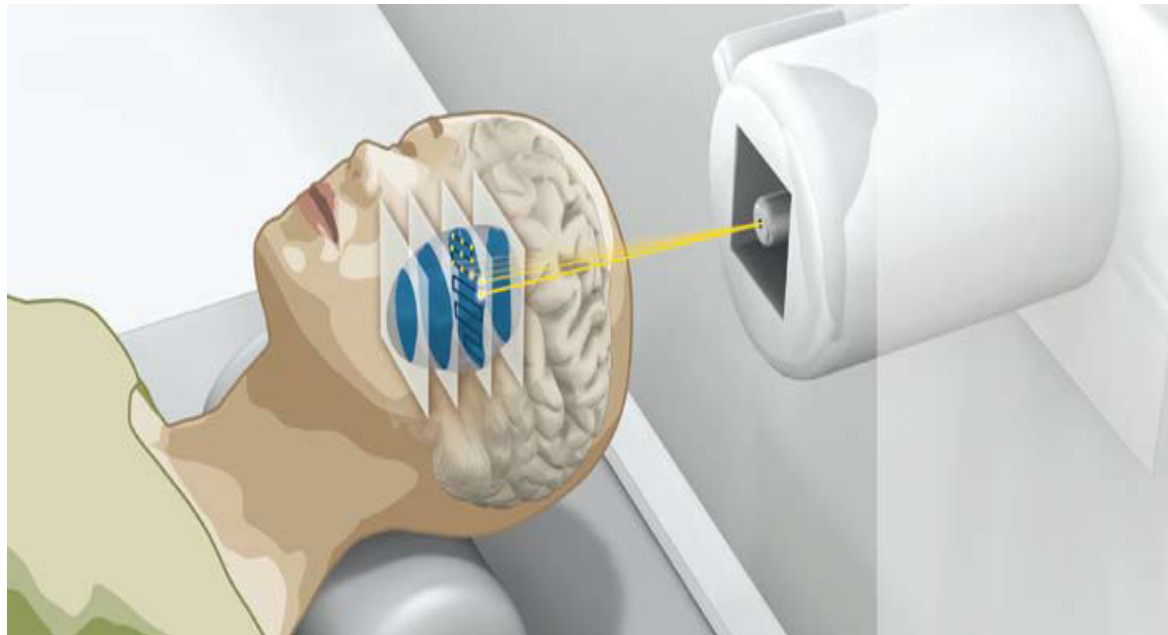


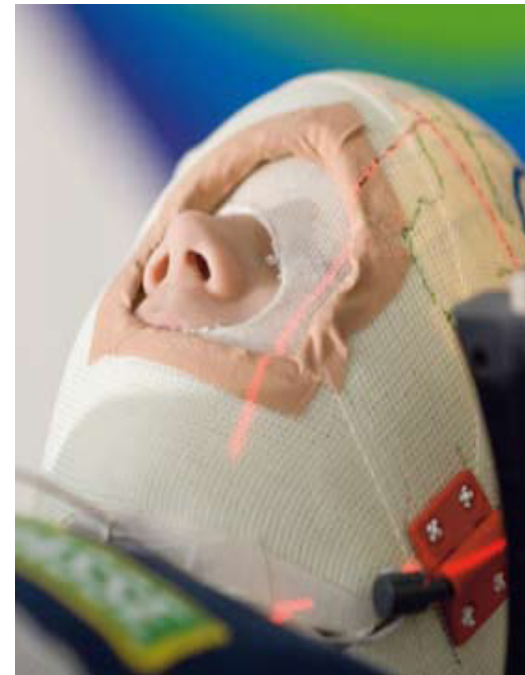
Institut for Klinisk Medicin



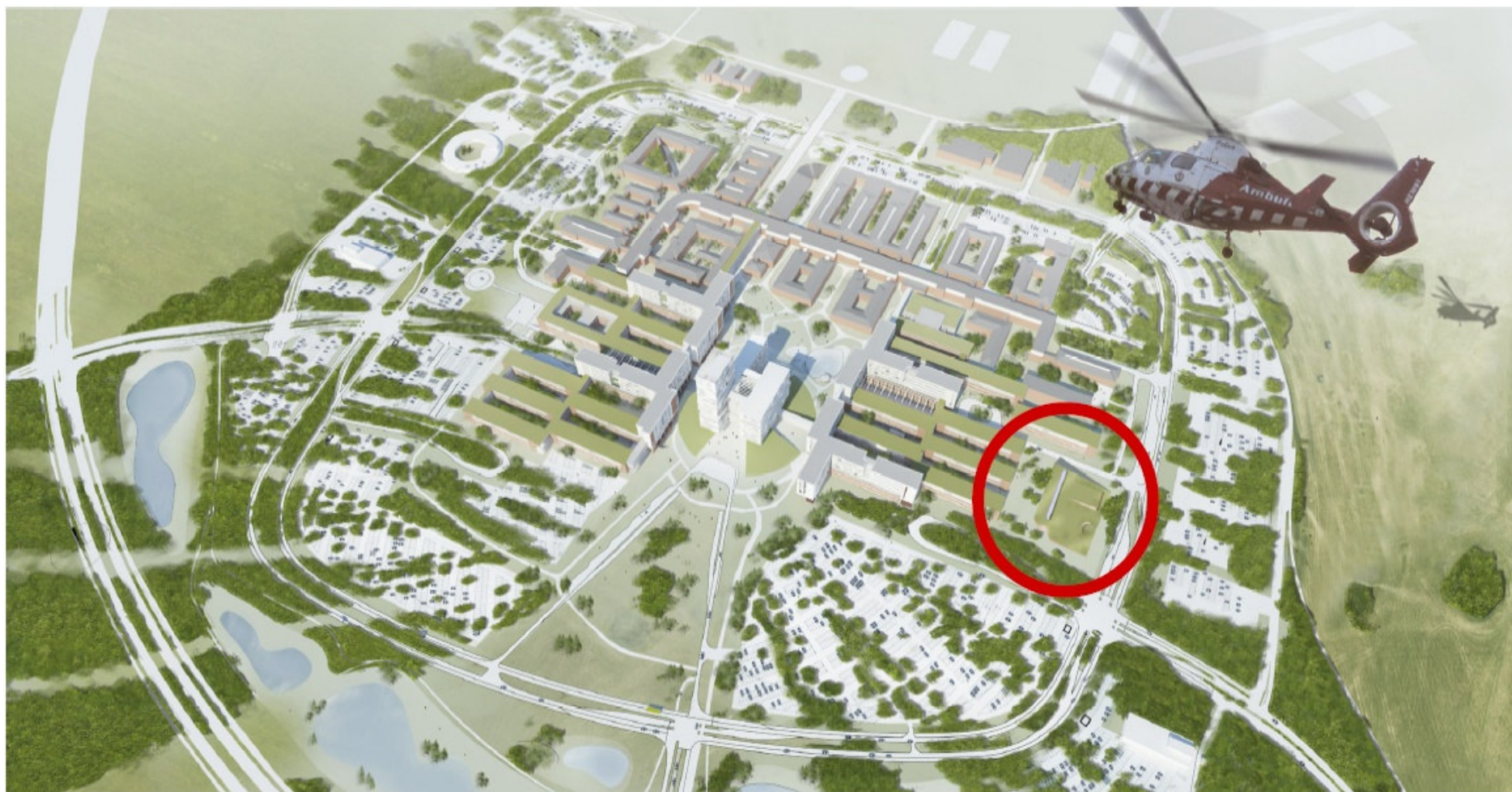
Center Of Research & Education





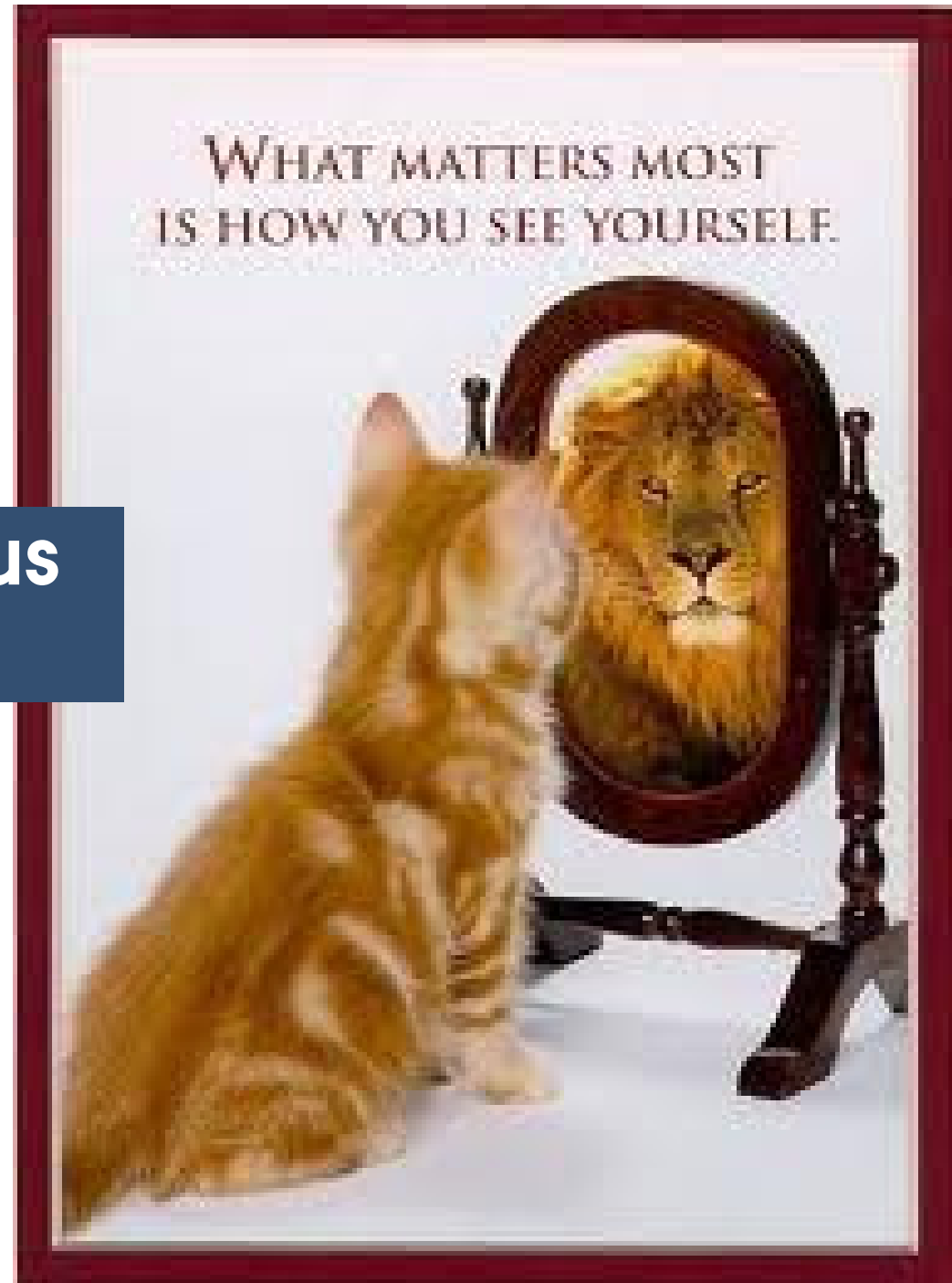


DET NATIONALE CENTER FOR PARTIKELTERAPI



Det Nye Aarhus Universitetshospital, år 2018

Health ved Aarhus Universitet



EMNER

- I. Strategiproces ved Health og AU
- II. Wie gehts ?
- III. Fokus på ekstern fundraising**
- IV. Personalemæssige tiltag
- V. Spørgsmål

Ekstern forskningsfinansiering vigtig del af strategien!

Forskning	Strategiske målsætninger på hovedområde	Informationskilder	Mål	Initiativer/ Projekter
Stimulere til nybrud gennem excellent forskning og interdisciplinært samarbejde	Excellent forskning	Bibliometri (Forskningsstøtteenheden) Opgørelser over ansøgninger (institutterne og Forskningsstøtteenheden)	Antallet af high impact-artikler skal øges med 5 % i forhold til 2011-niveau Specielt skal translationel forskning og forskningsområder, der er centrale globalt, forstærkes på Health Sikre såvel tværfaglige som monofaglige forskningsområder på alle niveauer, nationalt som internationalt Health skal være en betydelig spiller og indgår proaktivt i opbygningen af interdisciplinære centre Centrene skal have faglig tyngde og styrke både nationalt og internationalt	Sikre støtte og prioritering af kvalitetsforskning, fx gennem udarbejdelse af publiceringsstrategier og forskningsplaner, herunder internationale samarbejdsprojekter Brug af Advisory Board og andre eksterne netværk til at identificere topforskere og forskningstemaer Udvikle services (fx starthjælp) til forskningsgrupper Identificering af processer, der kan optimere samarbejdet mellem institutterne, herunder oprettelse af nye kombinationsstillinger Identificere eksterne og gerne internationale interessenter, der kan udarbejde retningslinjer for identifikation og udvælgelse af centre Understøttelse procesmæssigt og finansielt af centrene
			Større tilfredshed med forskningsmiljøet Flere internationale publikationer Flere internationale forskningsmidler	Identificering af forskere med ledelsespotentiale og tilbyde disse kurser i forskerledelse Tilskynde til udarbejdelse af planer for generationsskifte af forskere og ikke mindst forskningsledere
			Andelen af midler fra store offentlige bevilingsgivere skal øges med 10 % årligt i de næste fem år 5 % af forskningsmidlerne skal være internationale Health skal være hovedansøger på mindst 1 EU-bevilling (kollektive forskningsprojekter) og mindst 1 ERC-grant om året	Analyse af bevillinger på Health mhp. at identificere hovedområdets styrkepositioner Udvikle support og hjælpepakker til potentielt stærke ansøgere Etablering af internationale samarbejdsaftaler, der sikrer samarbejde og udveksling med de bedste miljøer i verden

- Andelen af midler fra store offentlige bevilingsgivere skal øges med 10 % årligt i de næste fem år.
- 5 % af forskningsmidlerne skal være internationale

BAGGRUND – HVORFOR RELEVANT?

Forskningsbasismidler vil de næste år være uændrede
(dvs. ingen stigning)

Flere og flere eksterne midler vil være konkurrenceudsatte

Krav til medfinansiering af eksterne midler

Manglende fuld dækning af overhead

OVERHEAD

Dækning af afledte omkostninger
ved eksterne projekter

HVAD ER AFLEDTE OMKOSTNINGER?

Alle omkostninger ved at "huse" et eksternt projekt, f.eks.:

- › Frikøb
- › Laborant / bioanalytiker
- › Administrator/sekretær
- › AC-TAP
- › Brug af CORE-faciliteter
- › Husleje
- › m.m.

MEN JEG ER FORSKER, IKKE BUDGETHAJ!

Findes flere instanser, som vil hjælpe med at udarbejde et budget

1) Institutleder

Formelle ansvar at godkende budget og eventuelle yderligere forpligtigelser fx i forhold til brug af lokaler, indlejring m.v.

2) Forskningsstøtteenheden

Bistå med udarbejdelse af budget (og selve ansøgningen)

Særligt fokus på støtte ved ansøgninger til EU, Højteknologifonden og Grundforskningsfonden

3) Projektøkonom, HE Økonomi

Bistå med udarbejdelse af budget

EMNER

- I. Strategiproces ved Health og AU
- II. Wie gehts ?
- III. Fokus på ekstern fundraising
- IV. Personalemæssige tiltag**
- V. Spørgsmål

PERSONALEMÆSSIGE FORHOLD

I. Psykisk APV

II. Seniorpolitik

III. MUS samtaler

•
•
•
•

IV. Administrative forhold

HVERVET SOM DEKAN ?



Et arbejde præget af begejstring og entusiasme !