

NYT FRA DEKANEN

Allan Flyvbjerg

Professorsammenslutningen

12. maj 2014



EMNER

- I. Wie gehts ?
- II. Fokus på ekstern fundraising
- III. Personalemæssige tiltag

WIE GEHTS ?



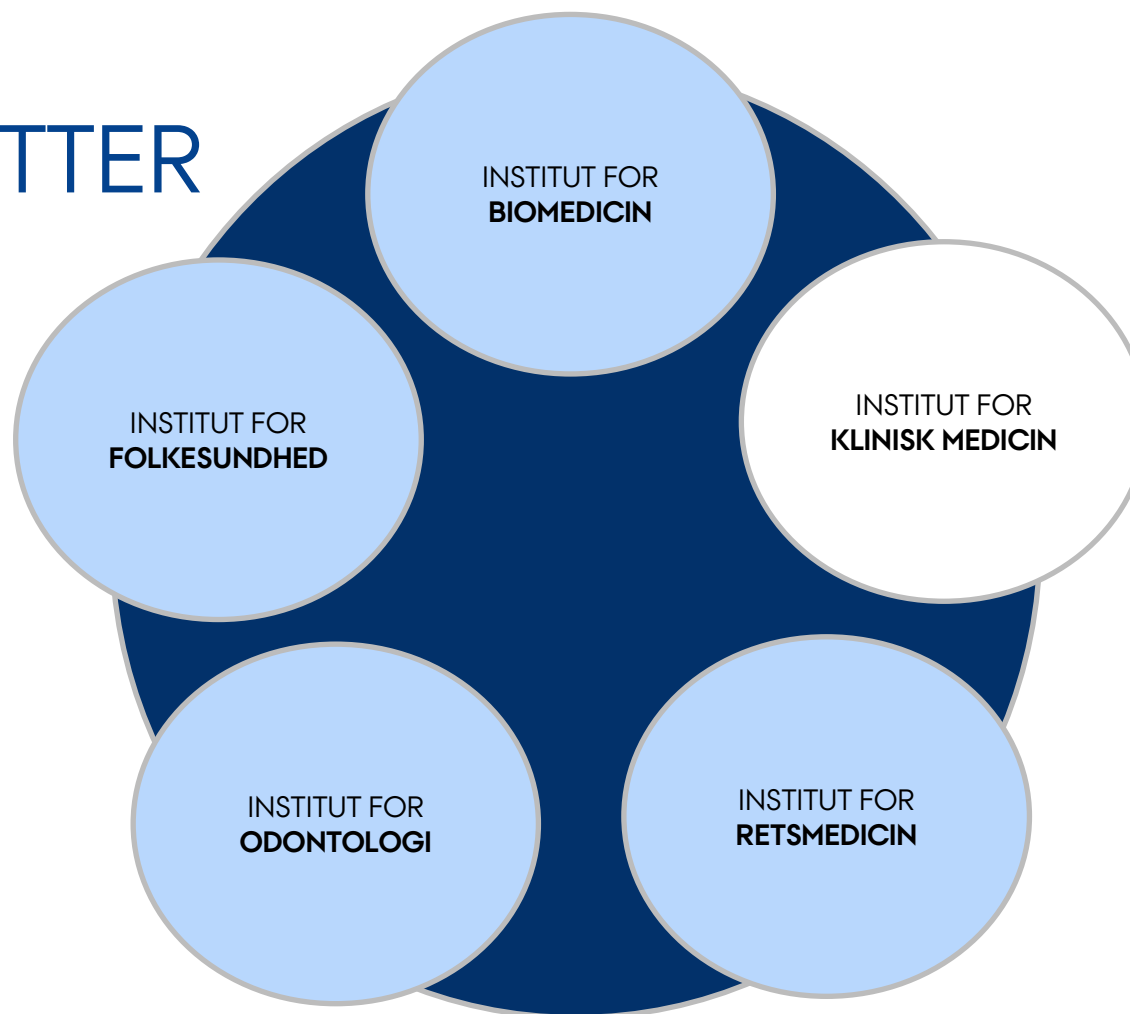
WIE GEHTS ?

- a. **Aarhus Universitets besparelser**
- b. Større byggesager
- c. Dekanens rundtur til AUHs 6 centre

WIE GEHTS ?

- a. Aarhus Universitets besparelser
- b. Større byggesager**
- c. Dekanens rundtur til AUHs 6 centre

INSTITUTTER



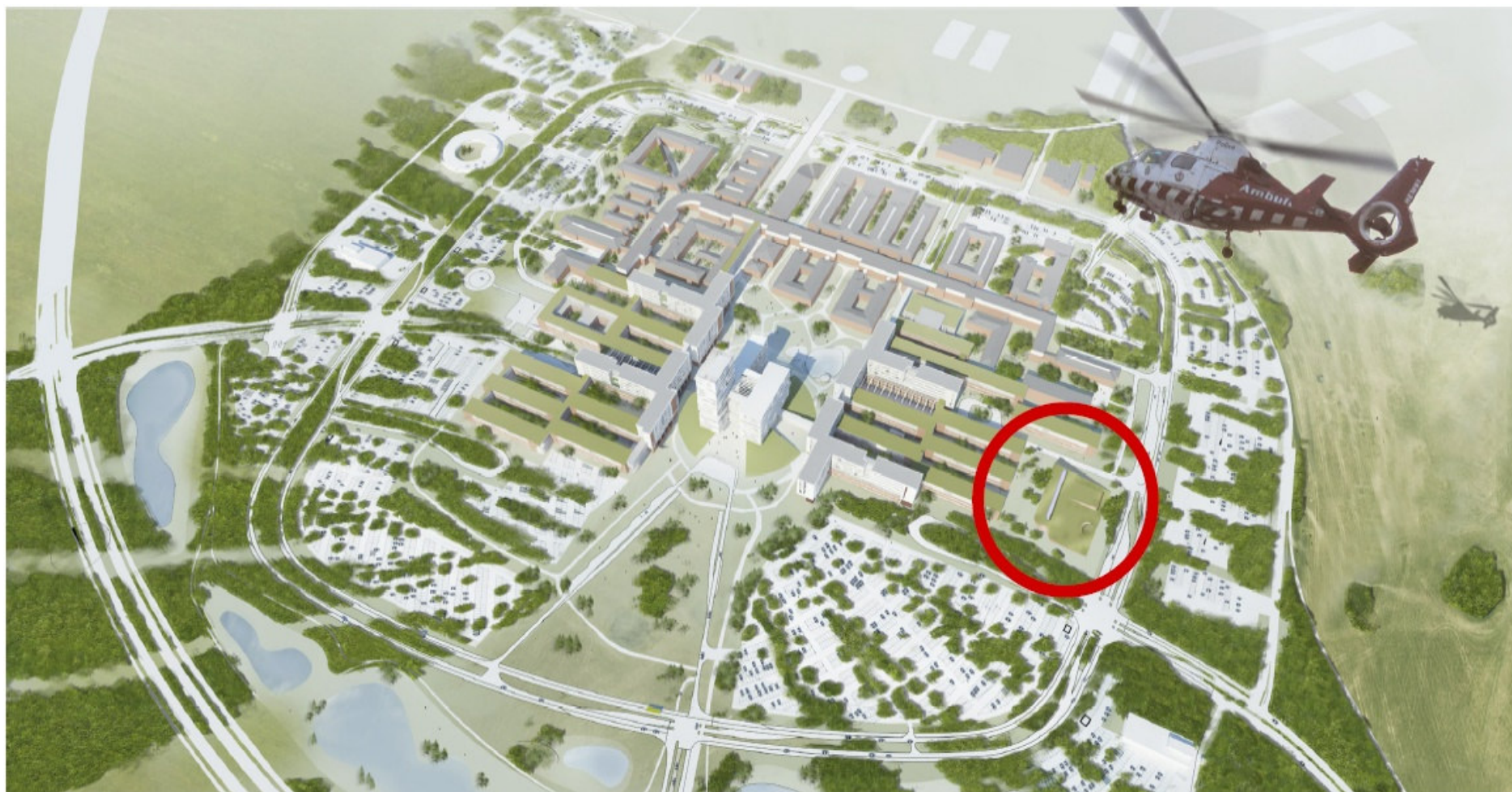
INSTITUT FOR KLINISK MEDICIN



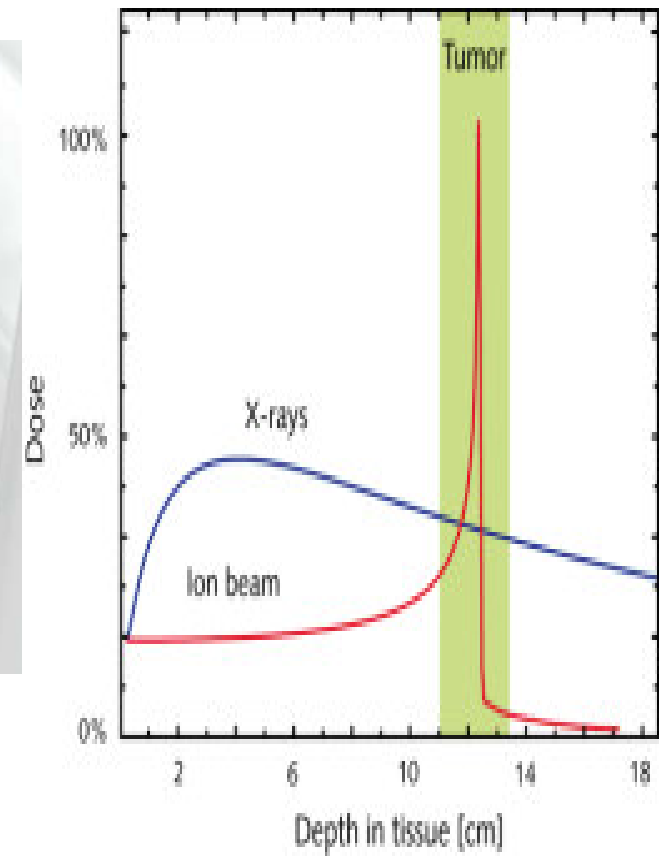
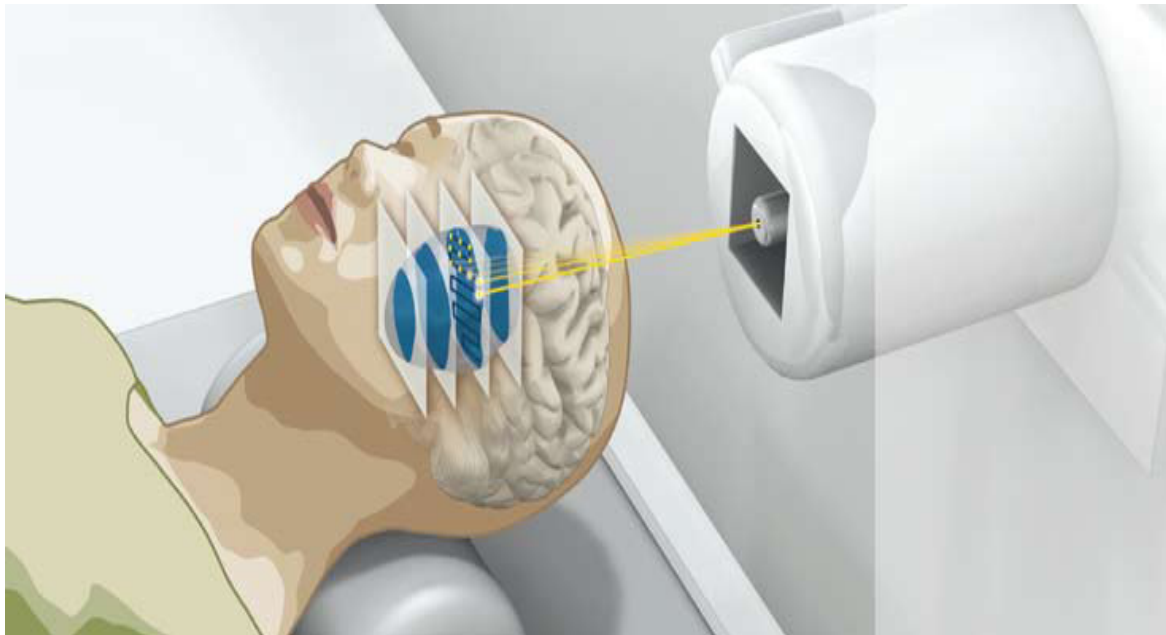
INSTITUT FOR KLINISK MEDICIN



DET NATIONALE CENTER FOR PARTIKELTHERAPI



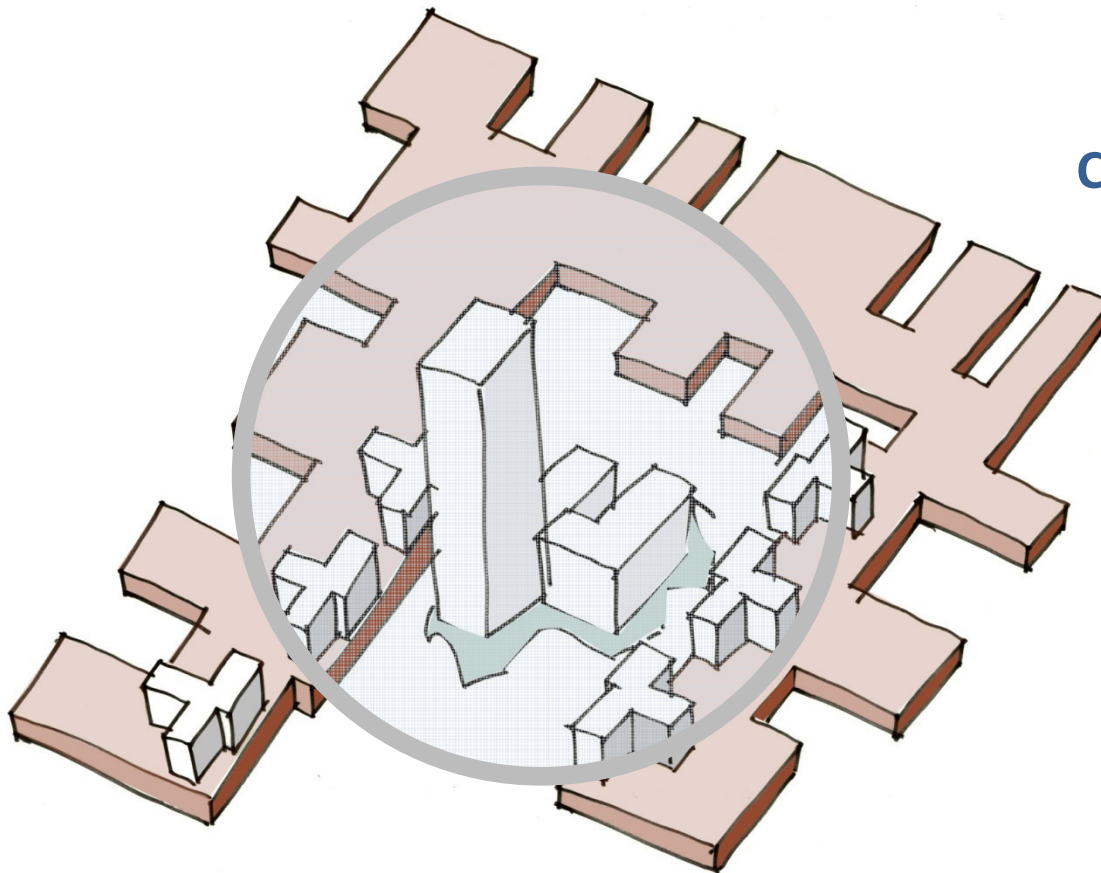
Det Nye Aarhus Universitetshospital, år 2018



Institut for Klinisk Medicin



Center Of Research & Education

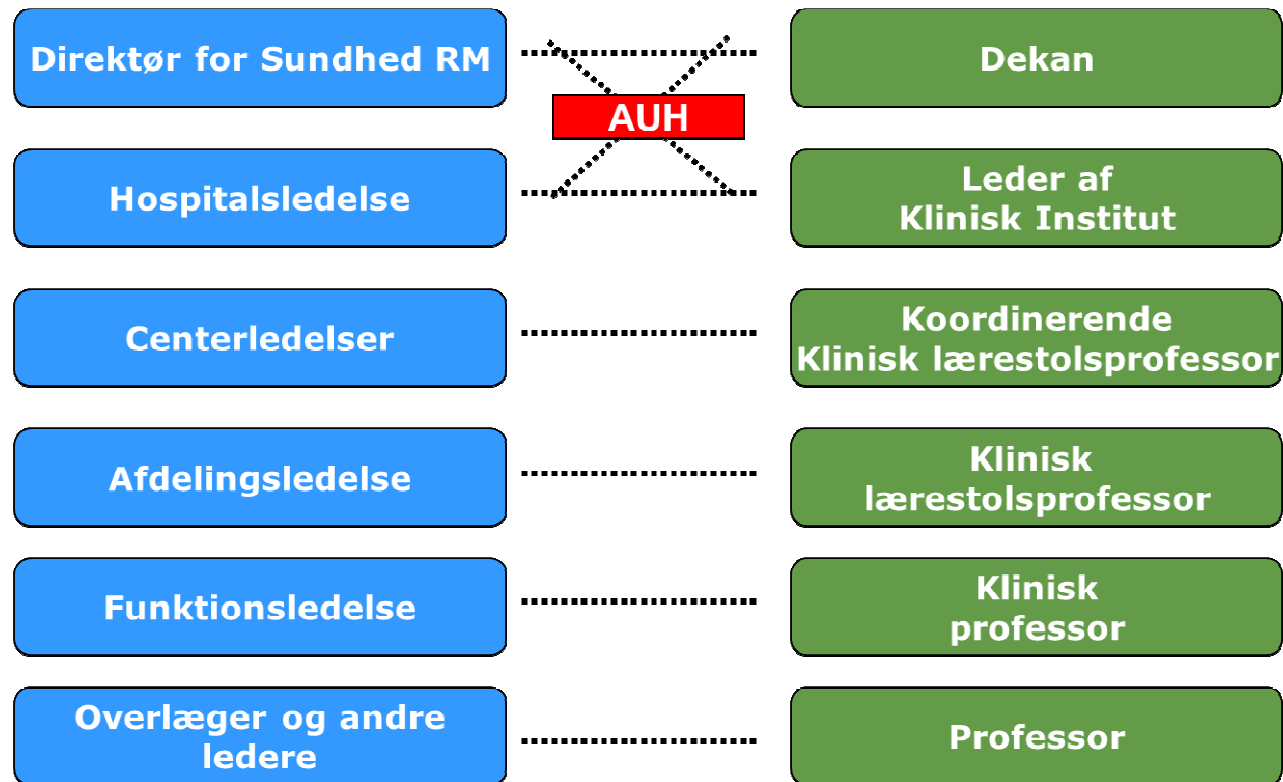


WIE GEHTS ?

- a. Aarhus Universitets besparelser
- b. Større byggesager
- c. **Dekanens rundtur til AUHs 6 centre**



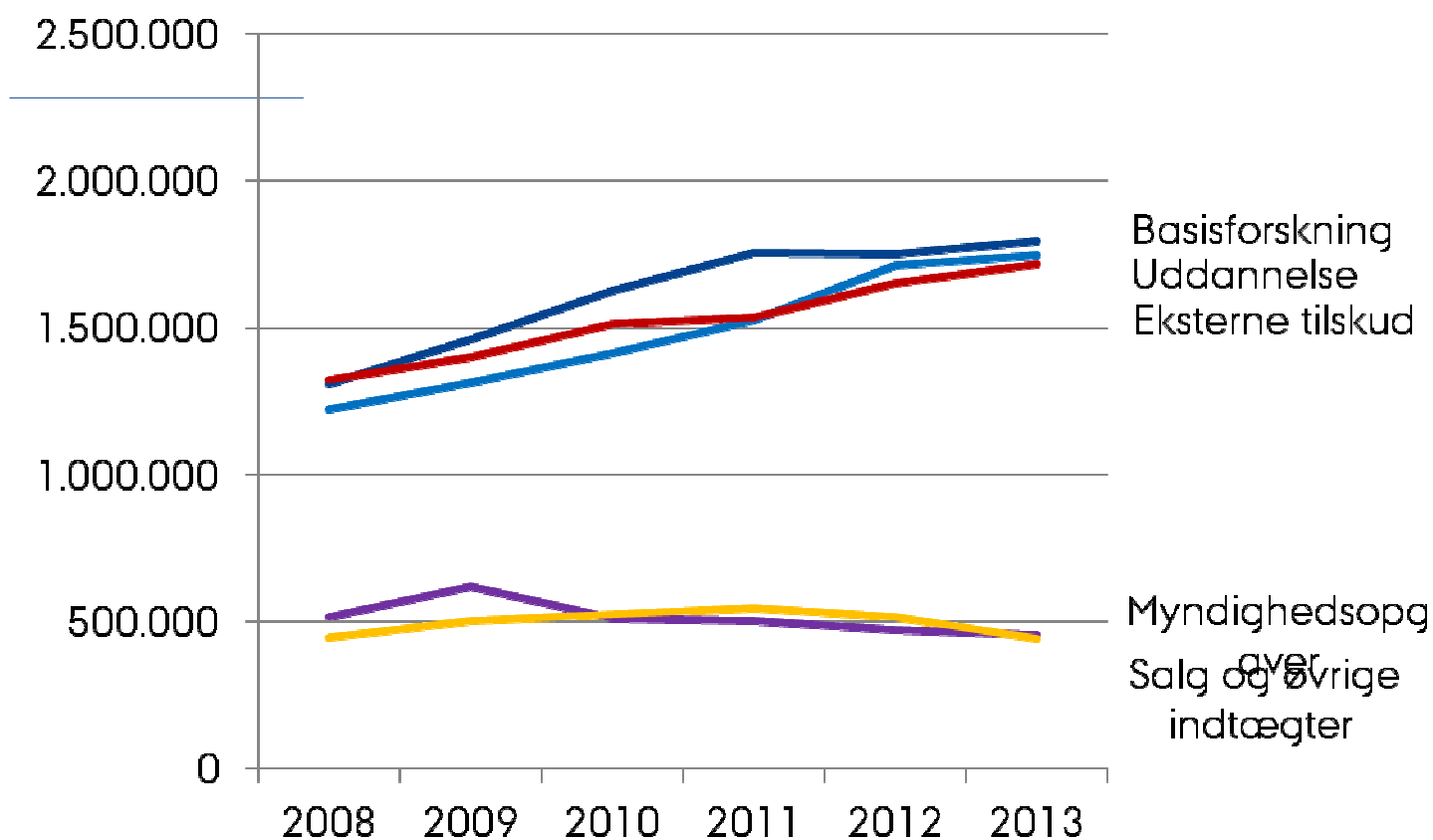
REGION MIDTJYLLAND: INTEGRERET OG FORPLIGTENDE SAMARBEJDSSTRUKTUR MELLEM AUH OG AU



FOKUS PÅ EKSTERN FUNDRAISING



AU'S INDTÆGTER 2008-2013



Kilde: AU's økonomisystem

Ekstern forskningsfinansiering vigtig del af strategien!

Forskning	Strategiske målsætninger på hovedområde	Informationskilder	Mål	Initiativer/ Projekter
Stimulere til nybrud gennem excellent forskning og interdisciplinært samarbejde	Excellent forskning	Bibliometri (Forskningsstøtteenheden) Opgørelser over ansøgninger (institutterne og Forskningsstøtteenheden)	Antallet af high impact-artikler skal øges med 5 % i forhold til 2011-niveau Specielt skal translationel forskning og forskningsområder, der er centrale globalt, forstærkes på Health Sikre såvel tværfaglige som monofaglige forskningsområder på alle niveauer, nationalt som internationalt Health skal være en betydelig spiller og indgår proaktivt i opbygningen af interdisciplinære centre Centrene skal have faglig tyngde og styrke både nationalt og internationalt	Sikre støtte og prioritering af kvalitetsforskning, fx gennem udarbejdelse af publiceringsstrategier og forskningsplaner, herunder internationale samarbejdsprojekter Brug af Advisory Board og andre eksterne netværk til at identificere topforskere og forskningstemaer Udvikle services (fx starthjælp) til forskningsgrupper Identificering af processer, der kan optimere samarbejdet mellem institutterne, herunder oprettelse af nye kombinationsstillinger Identificere eksterne og gerne internationale interessenter, der kan udarbejde retningslinjer for identifikation og udvælgelse af centre Understøttelse procesmæssigt og finansielt af centrene
			Større tilfredshed med forskningsmiljøet Flere internationale publikationer Flere internationale forskningsmidler	Identificering af forskere med ledelsespotentiale og tilbyde disse kurser i forskerledelse Tilskynde til udarbejdelse af planer for generationsskifte af forskere og ikke mindst forskningsledere
			Andelen af midler fra store offentlige bevilingsgivere skal øges med 10 % årligt i de næste fem år 5 % af forskningsmidlerne skal være internationale Health skal være hovedansøger på mindst 1 EU-bevilling (kollektive forskningsprojekter) og mindst 1 ERC-grant om året	Analyse af bevillinger på Health mhp. at identificere hovedområdets styrkepositioner Udvikle support og hjælpepakker til potentielt stærke ansøgere Etablering af internationale samarbejdsaftaler, der sikrer samarbejde og udveksling med de bedste miljøer i verden

- Andelen af midler fra store offentlige bevilingsgivere skal øges med 10 % årligt i de næste fem år.
- 5 % af forskningsmidlerne skal være internationale

STATUS: EKSTERNE MIDLER PÅ HEALTH

2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013

Angivet i 1.000 kr.

- Eksterne forskningsmidler	185.300	214.005	211.756	258.545	263.514	301.360	337.957*
- DK offentlige kilder	82.300	101.746	103.929	117.237	128.827	138.008	158.515
- DK private kilder	70.000	78.473	84.067	108.485	103.510	125.478	145.323
- EU	4.000	3.452	4.668	9.424	10.297	12.250	14.198
- Øvrige udenlandske kilder	29.000	30.334	19.092	23.398	20.880	25.624	19.921

*Yderligere ca. **400 mio. kr.** per år (bevillinger) placeret på Aarhus Universitetshospital (AUH)

PERSONALEMÆSSIGE FORHOLD



PERSONALEMÆSSIGE FORHOLD

- a. Kvalificeret ansættelsesstop (til juli 2014?)
– dog fortsat muligt at ansætte på eksterne midler.
- b. Ny beskrivelse af stillingsfællesskaber for Health (au.dk)
- c. Ny prodekan for uddannelse (ans. deadline 26.5)
- d. Direktør til Dansk Center for Sundhed (ans. deadline 26.5)

HVERVET SOM DEKAN ?



Et arbejde præget af begejstring og entusiasme !