

## **Strategi og handleplaner for Institut for Klinisk Medicin 2019 - 2022**

### **Indledning**

Institut for Klinisk Medicin (IKM) er det største institut ved Health og har i kraft af sin størrelse en meget markant position på fakultetet indenfor såvel den forskningsbaserede uddannelsesindsats på specielt kandidatdelen af medicinstudiet og den brede forskningsindsats, som instituttets mange dedikerede medarbejdere leverer. Forudsætningen for at indsatserne inden for vores kerneopgaver udøves på højt (excellent) niveau er, at instituttets ledende medarbejdere er samstemt med instituttets ledelse – og har en fælles forståelse af de tiltag, som er nødvendige for, at der skabes en balanceret, meningsfuld, fokuseret og realistisk plan for de næste års indsats. Visionen er, at IKM skal være et af Danmarks stærkeste forskningsinstitutter og samtidig være en af de bedste arbejdspladser i Danmark. Det kræver en stærk og koordineret ledelsesstreng, der er samstemte i forhold til den strategiske retning og hertil hørende handleplaner.

### **Strategiens form og tilblivelse**

IKMs strategi med tilhørende handleplaner tager sit afsæt i Healths strategiske indsatsområder: Internationalisering, Ekstern Forskningsfinansiering og Rekruttering og Karriereudvikling med fokus på diversitet. Hertil er tilføjet et 4. indsatsområde i form af Forskningsledelse, som institutledelsen har en særlig bevågenhed på i strategiperioden. De fire indsatsområder danner herefter udgangspunktet for de strategiske målsætninger og tilhørende handleplaner, som er præsenteret nedenfor. For hver målsætning er angivet en periode og/eller deadline sammen med ansvarlige aktører, og det er institutledelsens ansvar at sikre den nødvendige og løbende opfølgning på initiativerne.

Strategien er udarbejdet i en inddragende proces med instituttets udvidede lederkreds, og strategiprocesen blev lanceret på strategiseminar i januar 2019. I foråret 2019 har institutledelsen efterfølgende udsendt et første udkast til strategien og handleplaner til drøftelse og kommentering i de fem VL-grupper (faglige specialenære arbejdsgrupper), der udsprang af strategiseminaret i januar. Inputtet er indarbejdet og fremlagt til endelig drøftelse og godkendelse i den udvidede lederkreds på opfølgningsmøde den 6. juni 2019.

Strategiske indsatsområder og målsætninger	Handleplaner	Periode/Deadline	Ansvarlig
<b>Internationalisering</b>			
Vi har 20 Honorary Skou professorer på IKM	Alle de ledende professorer og akademiske koordinatore (VL-grupperne) afdækker deres internationale fagmiljøer/netværk for mulige kvindelige topforskere, som vil kunne tilknyttes IKM	Ultimo juni 2019	Alle ledende professorer og akademiske koordinatore
Vi har et øget antal ph.d.-projekter med internationalt samarbejde og vejlederskaber	Viceinstituttleder for forskning og forskningsrådet drøfter mulighederne for konkrete tiltag med ph.d.-skolen	Efterår 2019	Instituttledelsen (JC)
Vi har rekrutteret 2 internationale topforskere (professorer) til IKM	Forskningsrådet udarbejder en rekrutteringsstrategi under inddragelse af den udvidede leder gruppe	December 2022	Forskningsrådet
Øget antal af kliniske forskere, der tager på sabbaticals og ud som gæsteprofessorer	Indgå samarbejdsaftale med AUH HL og de regionale lægefaglige direktører om frikøb og finansieringsmodel	Foråret 2020	Instituttledelsen (JF+LIBS)
<b>Ekstern forskningsfinansiering (dr 4)</b>			
Vi har øget vores eksterne forskningsmidler fra 180- 210 mio. kr. årligt	Forskningsgennemgang af alle instituttets professorer og lektorer på baggrund af selvrapporteringskema	Ultimo 2020	Instituttledelsen (JF+JCHS)
	Instituttledelsen analyserer løbende ansøgningers succesrater ud fra data fra ReAp, og følger op hvor nødvendigt	Efterår 2019	Instituttledelsen
	De ledende professorer og akademiske koordinatore benytter ReAp data i forbindelse med de årlige MUS samtaler	Efterår 2019	De ledende professorer og akademiske koordinatore

Vi får flere statslige bevillinger med overhead – succesraten er stigende	Etablere en proces på hver enkel afdeling/enhed, hvor alle ansøgninger gennemgår en rettidig systematisk peer-reviewed kvalitetssikring inden afsendelse til fond	Efterår 2019	De ledende professorer og akademiske koordinatore
Vi har opnået minimum 8 EU-bevillinger (ved udgangen af 2022)	Forskningsrådet og institutledelsen besøger Region Midtjyllands EU-kontor i Bruxelles mhp. at identificere mulighederne for EU-funding	Forår 2020	Institutledelsen og Forskningsråd
	Institutledelsen og Forskningsrådet identificerer relevante EU-ansøgere på IKM og lægger konkrete ansøgningsplaner (Horizon, Marie Curie, ERC og IMI)	Løbende	Institutledelsen og Forskningsråd
	Tilbyde udvalgte high profile ansøgere tilskud til medical writer – Forskningsrådet fastlægger retningslinje	Efteråret 2019	JCHS
	Invitere FSE og RMs EU-kontor i Bruxelles til et møde med den udvidede lederkreds med præsentation af mulighederne for EU-funding	November 2019	Institutledelsen
<b>Rekruttering og karriereudvikling med fokus på diversitet</b>			
Vi har øget andelen af medicinske kandidater der bliver indskrevet på et ph.d.-forløb	Orienterer om og tydeliggøre mulighederne for det valgfrie spor på kandidatdelen i medicin mhp at få iværksat gode individuelle forløb i forskningssporet	Sommer 2020	Uddannelsesrådet og institutledelsen
	Institutledelsen drøfter med Forskeruddannelsen, hvilke initiativer, der kan iværksættes i fællesskab – eksempelvis en workshop for den udvidede lederkreds	Efterår 2019	Institutledelsen
	Styrke kvaliteten af ph.d.-ansøgninger fra de kliniske miljøer blandt andet via peer-review.	Løbende	Ledende professorer og akademiske koordinatore
	Nedsætte en arbejdsgruppe der sammen med institutledelsen udarbejder en strategi og handleplan	Efterår 2019	Institutledelsen

Vi arbejder strategisk med rekruttering og fastholdelse af kvinder i forskning på IKM	for området med konkrete måltal. Arbejdsgruppen skal have et særligt blik for at få identificeret de specifikke barrierer som måtte være på IKM.		
	Diskurs- og kulturanalyse og gennemgang af vores videnskabelige stillingsopslag med henblik på at få dem gjort mere rettet mod kvindelige ansøgere	Efterår 2019	Institutledelsen
Vi arbejder strategisk med talentudvikling på IKM	Udarbejdelse af strategi og handleplaner for talentudvikling med definition af, hvad talent og talentudvikling på IKM		Institutledelsen – afventer ny viceinstituteder for talentudvikling
<b>Forskningsledelse (Ledelse og organisation)</b>			
IKM har en velfungerende og stærk ledelsesstreng: Alle i den udvidede lederkreds kender deres ledelsesfunktion og lederrolle	Ændring af lærestolsprofessortitlen til ledende professor – beskrive de overordnede ledelsesfunktioner- og ansvar. Påbegynde drøftelser omkring ændring af professoraftalen med RM	Er igangsat	Institutledelsen (JF og LIBS)
	Beskrivelse af behov hos de akademiske koordinatorer	Afventer	Viceinstituteder for det regionale område
	Udarbejdelse af skræddersyet lederkursus til den udvidede lederkreds	Iværksætter proces i efterår 2019	Institutledelsen (LIBS)
	Understøttelse af VL-grupper – afdække behov	Efterår 2019	Institutledelsen (LIBS)
Professoraftalen lever på alle afdelinger	Dialogmøder med HL til alle afdelingsledelser på AUH med fælles dagsorden og fokus på integrationen af AL og KLP	Ultimo december 2019	JF og LIBS
	Opfølgning på dialogmøder	Løbende indtil 2020	JF og LIBS

Vi har et klart overblik over IKMs og de enkelte specialers performance i form af en forskningsrapport for IKM	Forskningsgennemgang og benchmarking af alle specialer. Rapporten er færdig og processen er fastlagt for gennemgang og drøftelse af rapporten med de enkelte specialer	Sommer 2020	JF+JCHS
Beskrivelse og implementering af ny governance på IKM	Beskrivelse og udarbejdelse af governance papir	Efterår 2019	Institutledelsen
	Sammen med AU Kommunikation revidere vores interne og eksterne hjemmeside	Efterår 2019	Institutledelsen
	Beskrive og implementere ny MUS organisering afledt af ny governancestruktur med tydelig beskrivelse af alle medarbejderes organisatoriske ophæng og ledelsesmæssige reference	Efterår 2019	Institutledelsen
<b>Uddannelse</b>			
Vellykket implementering af studiereformen for kandidatuddannelsen i medicin	Etablering af UPL-organisation	December 2019	NU og Uddannelsesrådet
	Etablering af individuelle forløb på alle 3 spor (kliniksporet, forskningssporet og ledelse og innovation)	Sommer 2020	NU og Uddannelsesrådet
	I samarbejde med CESU at klæde underviserne på til de nye undervisningsformer	Sommer 2020	NU og Uddannelsesrådet