

Principper for uddeling af midler fra Institut for Klinisk Medicins kompetenceudviklingspulje

IKM's kompetenceudviklingspulje har til formål at understøtte et målrettet og relevant kompetenceløft blandt TAP-medarbejdere på instituttet. Ved fordeling af midler lægges der vægt på følgende principper:

1. Relevans for arbejdsopgaver og instituttets behov

Der prioriteres ansøgninger, hvor kompetenceudviklingen:

- er relevant for ansøgerens nuværende eller kommende arbejdsopgaver
- bidrager til at understøtte IKM's opgaver, udvikling eller strategiske behov

2. Anvendelighed i praksis

Der lægges vægt på, at:

- de opnåede kompetencer kan bringes i anvendelse i det daglige arbejde
- ansøgeren har gjort sig overvejelser om, hvordan læringen omsættes til praksis

3. Begrundet behov

Der lægges vægt på, at ansøgningen tydeligt beskriver:

- hvilket kompetencebehov der søges dækket
- hvorfor den valgte aktivitet er relevant
- hvordan de forventede kompetencer forventes anvendt i praksis

4. Værdi for organisationen

Ansøgninger, hvor udbyttet rækker ud over den enkelte medarbejder, prioriteres.

Det kan fx være ved:

- videndeling med kolleger
- bidrag til fælles arbejds gange eller udvikling af funktioner
- Opbygning af faglige netværk, som kan styrke opgaveløsningen og samarbejde på IKM

5. Rimelig og bred fordeling af midler

For at sikre, at puljen kommer flest muligt til gavn, kan der indgå hensyn til:

- om ansøger tidligere har modtaget støtte fra puljen
- en hensigtsmæssig generel balance mellem medarbejdere og enheder over tid
- muligheder for medfinansiering fra andre kilder
- aktivitetens samlede omkostninger – med evt. prioritering af ansøgninger med lave omkostninger, for at sikre at flest muligt får glæde af puljen

6. Omkostnings- og miljøbevidsthed

Der lægges vægt på, at:

- Aktivitetens omkostninger står i rimeligt forhold til det forventede udbytte
- lokale eller virtuelle kompetenceudviklingstilbud vælges, når det er relevant
- klima- og miljøhensyn indgår i valg af aktiviteter.
- Aarhus Universitets rejsepolitik respekteres: [Rejsepolitik på Aarhus Universitet](#), og gældende regler for økonomi, transport og overnatning overholdes

7. Øvrige bemærkninger

- En anbefaling fra nærmeste leder indgår som en del af den samlede vurdering.
- Det forventes, at medarbejdere bidrager aktivt til at bringe ny viden, erfaringer og relevante kontakter i spil efter gennemført aktivitet.