

Mødedato: 15. juni 2026 kl. 11.00-12.30

Mødested: Lokale A1301-100, Indgang A, Palle Juul-Jensens Boulevard 11, 8200 Aarhus N

Mødeemne: Møde i LAMU

Deltagere: Christian Fynbo Christiansen, Beatrice Tscherning-Olesen, Anna Bay Nielsen, Henning Grønbæk, Lars Henning Pedersen, Per Højgaard Christensen, Trine Werrenberg Mikkelsen, Tina Bach Aaen (referent)

Fraværende: Alma Bečić Pedersen

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Velkommen til ny institutleder

LAMU sagde velkommen til Christian. Christian fortæller, at han prioriterer medarbejdertrivsel højt. Han ønsker, at IKM skal være et førende miljø og det kræver gode medarbejdere, der trives. Han har set på APV 2025 og er glad for at psykologisk tryghed ligger godt. Det er et godt fundament for hele organisationen. Det er vigtigt med gensidig tillid og en opfattelse af at blive behandlet fair.

3. Opfølgning af APV-handleplaner

Arbejdet med rensning og udbedring af VAV-spjæld i Forum er færdigt. Dermed skulle temperaturreguleringen i Forum været blevet bedre. Tina har endnu ingen tilbagemeldinger på udbedringen af VAV-spjæld har forbedret temperaturreguleringen, men forventer at få det hen over sommeren.

Udbedringen af VAV-spjældene har umiddelbart ikke haft nogen betydning for stinkskabene i Forum. Den 3. juni udførte Teknologisk Institut test i stinkskabene på plan 4, men vi har ikke modtaget en rapport endnu.

Heino Carlsen fra Teknisk Afdeling Syd havde informeret Trine om, at der kun udføres brandspjældstest på komfort-ventilation, men Lotte Holmbo Arentoft fra SDCA har senere fortalt, at nedlukning ifm brandspjældstest udføres på både proces- og komfort-ventilation. Trine forsøger at finde ud af hvilket udsagn, der er korrekt. Trine har også skrevet til funktionspostkassen for Nord og Øst for at finde ud af, hvilken ventilation stinkskabene i Nord og Øst kører på.

4. APV-indsats om bevægelse i arbejdsdagen

FAMU udarbejdede to fysiske APV-handleplaner ifm APV 2025. De omhandler

”Forstyrrende støj” og ”Bevægelse i hverdagen”. Arbejdsgruppen vedrørende ”Bevægelse i hverdagen” har udarbejdet materiale med forslag til øvelser og gå-ruter, som kan bruges til walk and talk eller hvis man har brug for at røre sig i løbet af dagen. Materialet er også en inspiration til personer med ensidet gentaget arbejde, fx computerarbejde. Der vil blive lavet en kampagne i efteråret, som Health Kommunikation vil hjælpe med at lancere.

Christian spurgte ind til, hvordan man får det til at leve. Tina svarede, at planlagt bevægelse i hverdagen pt. kun sker de steder, hvor der er nogle ildsjæle, der tager initiativet.

Det er vigtigt, at medarbejderne ved, at det er tilladt at tage bevæge-pauser i hverdagen og Christian nævner, at materialet kan tænkes ind i instituttets nyhedsbrev. Anna siger, at bevægelse kan være en del af temaugen efter Annual Research Meeting. Bevægelse kan også være LAMUs tema ved Annual Research Meeting.

Tina skriver til AL om at bevægelse i arbejdsdagen skal drøftes i AMG.

5. Beredskab

LAMU skal hvert år forholde sig til beredskabet. Langt de fleste af medarbejderne er på hospitalet, men der er også medarbejdere på Påskehøjgaard, Universitetsbyen, Børghøjvej, Tangen og Pakhus 13.

Beredskabsmæssige hændelser i løbet af de sidste år:

Der har været evakuering på Påskehøjgaard i august 2025 og det blev håndteret tilfredsstillende.

Evakueringsøvelser

I forbindelse med test af anlæg laver Påskehøjgaard jævnligt evakueringsøvelser. Det skal aftales med Anders Moestrup at gøre en af dem til en officiel evakueringsøvelse. Der er ikke kendskab til, at der har været evakueringsøvelser på de andre lokationer.

Instruering af medarbejdere

Nye medarbejderne på Påskehøjgaard bliver instrueret i alarmeringsinstruks og evakueringskoncept. Det skal undersøges, om øvrige enheder instruerer deres medarbejdere.

Kendskab til førstehjælpsudstyr mm

Medarbejdere på Påskehøjgaard har kendskab til førstehjælpsudstyr. Det skal undersøges, om de øvrige enheder har kendskab.

Kontrol af det sikkerhedsmæssige udstyr

Udstyr på Påskehøjgaard er blevet tjekket. Det skal undersøges, om udstyr på øvrige enheder tjekkes.

På hospitalet har hver klinisk afdeling udpeget en brandinspektør, der er tilretter brandinstrukser til afdelingen og hvert år gennemgår de lokale instrukser. Forum huser mange ikke-kliniske afdelinger, og der er udpeget en brandinspektør for hele bygningen. Der har været en forventning om, at vores medarbejdere på hospitalet er dækket ind via brandinspektøren, men Henning forklarer at de på Lever-, Mave- og Tarm-sygdomme for nylig fandt ud af, at ikke alle medarbejdere i forskningen kender til brandinstrukserne, og han tror at det er sådan i mange forskningsområder. Han spørger også, hvem der har ansvar for de medarbejdere som sidder på lånepladser på andre afdelinger. Tina vil sende en fællesmail til alle medarbejdere om at man skal tage fat i sin brandinspektør på den afdeling, man sidder på (ikke nødvendigvis arbejder for).

6. Valg til arbejdsmiljøorganisationen

AU's arbejdsmiljøorganisation holder valg hvert 3. år. Nuværende valgperiode for arbejdsmiljøorganisationen udløber 28. februar 2027 og en ny periode starter 1. marts 2027 og gælder til 28. februar 2030.

Opstillingsperioden for arbejdsmiljørepræsentanter er 16. – 27. november 2026. Hvis der er ledige pladser efter 27. november, kan kandidater stadig indmeldes.

LAMU drøftede organiseringen af arbejdsmiljøorganisationen på IKM. Der er pt. 4 arbejdsmiljøledere og 4 arbejdsmiljørepræsentanter i LAMU og det blev anbefalet at fortsætte med denne bemanding.

IKM har 6 arbejdsmiljøgrupper med meget forskellige antal afdelinger. Henning foreslår, at man fordeler antallet af afdelingerne i grupperne mere ligeligt end i dag. LAMU beslutter at drøfte fordelingen af antallet af afdelinger i grupperne på næste møde. Henning vil lave forskellige udkast til sammensætning af grupper.

LAMU skal udpege 1-2 valgtovholdere. Beatrice accepterer at være valgtovholder, hvis man må være valgtovholder og samtidig stille op. Tina undersøger, om det er tilfældet.

7. Kort nyt fra arbejdsmiljøgrupperne

- **Gruppe 1** har afholdt første møde med Signe, som er ny arbejdsmiljøleder. De skal have lavet ny flyer, hvor Signe fremgår.

Der er har været et par skæreskader, men ikke noget alvorligt. Det er er tilfældelige arbejdsulykker, men ikke samme type uheld.

- **Gruppe 2** har ikke noget nyt. Johanne er gået på barsel. De har ikke fået nogen henvendelser.

- Signe i **Gruppe 3** er på barsel, men kommer snart retur. Gruppen har ikke fået nogen henvendelser, men har drøftet karriereveje og kontorpladser, da der er

mange personer i kontorerne. Lars synes, at Signe og Malene har gjort det godt.

- **Gruppe 4** har kun haft få henvendelser siden sidst. Anna er som AMR involveret i DNC 2.0 byggeriet i arbejdsgrupperne for laboratorer og logisk og transport. Der har været første brugerrunde for at lave et byggeprogram, som skal sendes i udbud.

- **Gruppe 6** har brugt meget tid på det psykiske arbejdsmiljø i Forum Dyrestald.

8. Skriftlig orientering

- a) Tina gennemgik kort arbejdsmiljøstatistikken, hvor der har været en stigning i antallet af sager om psykologisk rådgivning i 1. kvartal 2026. LAMU drøftede om stigningen skyldes et større behov eller et større kendskab til ordningen.

9. Evt.

- Tina har booket en stand på Annual Research Meeting, hvor AMO kan reklamere for valg af ny arbejdsmiljøorganisation og bevægelse i hverdagen. Tina sender mail til AMO mhp. deltagelse i Annual Research Meeting.