

Mødedato: 4. december 2025 kl. 11.00-12.30

Mødested: Lokale G206-122, Indgang G, Palle Juul-Jensens Boulevard 99, 8200 Aarhus N

Mødeemne: Møde i LAMU

Deltagere: Jørgen Frøkiær, Beatrice Tscherning-Olesen, Alma Bečić Pedersen, Anna Bay Nielsen, Per Højgaard Christensen, Trine Werenberg Mikkelsen, Tina Bach Aaen (referent)

Fraværende: Henning Grønbæk, Lars Henning Pedersen

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Evaluering af stand på Annual Research Meeting

AMO havde en stand på Annual Research Meeting. Vi havde en quiz, hvor man kunne vinde yoyoer. Den er blev udtrukket 12 vindere, som har fået besked. Standen havde besøg af 30-40 personer.

LAMU synes, det er godt, at vi var til stede på Annual Research Meeting og at det var et fint arrangement. Vi skal også deltage næste år og have noget nyt som blikfang (fx dartskeive med bolde). En eventuel præmie kan være noget julekugle.

3. Opfølgning af APV-handleplaner

Arbejdet med rensning og udbedring af VAV-spjæld i Forum fortsætter. Det har ikke været muligt at få en dato for hvornår arbejdet forventes færdigt.

Trine har talt med Michael fra Teknisk afdeling på AUH om brandspjældstest i Forum. De sker i grupper mellem kl. 6 og 8 torsdag morgen. Nedlukningen varer 4 minutter. Trine kan lave en sag i Dalux for at få mere at vide om hvordan det foregår.

Trine vil tage fat i Filippo D'Andrea og evt. Henriette Kristoffersen for at udbrede kendskabet til håndtering af brandspjældstest.

Brandspjældstest på resten af hospitalet er sjældnere. Trine ved ikke om det skyldes at de kører på procesventilation, men vil undersøge det.

4. Årlig arbejdsmiljødrøftelse

Tina gennemgik indsatser og resultater for 2025.

Der har været en evakuering i foråret på Påskehøjgaard. Per/Beatrice sender dato til Tina

LAMU drøftede indsatsområder for 2026.

Følgende indsatsområder blev vedtaget

- Opfølgning på APV
- Kompetenceudvikling for AMR i forhold til arbejdsmiljøsager
- Branding af arbejdsmiljø

5. **Kompetenceudvikling**

Flere medarbejdere kontakter arbejdsmiljøorganisationen, når de oplever krænkende adfærd eller samarbejdsproblemer, men mange arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) føler sig ikke klædt på til at kunne tage svære samtaler.

Tina har talt med HR-partneren på IKM om muligheden for at lave et kursus for AMR. Han synes det vil give mere mening at lave et kursus for både AMR, TR og ledere, da parterne har forskellige beføjelser.

Jørgen foreslår at vi sætter punktet på næste fælles LSU- og LAMU-møde for at se om der kan laves et fælles kursus.

6. **Kort nyt fra arbejdsmiljøgrupperne**

- **Gruppe 1** har haft sidste møde i år og sidste møde med Mie, inden hun går på pension. Hun vil blive savnet.

Trines afdeling har haft flere arbejdsulykker på det seneste. De har ikke været alvorlige og de forventes ikke at opstå igen.

Trine har deltaget i et webinar (Kemi på arbejdspladsen) sammen med resten af Kemisk Risikovurderingsgruppen (Anne Lillevang og Anette Aakjær Thomsen). Gruppen skal udbyde en workshop om kemisk risikovurdering 2 gang årligt. Det første vil være i maj 2026.

Trine er blevet TR-suppleant for bioanalytikerne.

Det går godt på Kræftafdelingen, der er et godt sammenhold og de laver spændende fællesarrangementer.

- **Gruppe 4** havde møde for et par uger siden, hvor der blev orienteret om den nye bygning DNC 2.0. Der blev også talt om PACE, som gruppen håber, kan finde en ny AMR.

- **Gruppe 5** holder jævnligt møde. På KEA har de en buddyordning, som de vil se om de kan udbrede til de andre afdelinger i arbejdsmiljøgruppen. De har fulgt op på APV og har tilbudt kaffemøder, men har ikke fået nogen respons på tilbuddet.

- **Gruppe 6** har afholdt sidste møde i år, hvor deres nye arbejdsmiljørepræsentant, Susanne deltog. Hun er meget engageret i arbejdsmiljø.

Per og Beatrice har været på temadag om "psykisk arbejdsmiljø på universite-

terne”, hvor de bl.a. hørte om leders indflydelse på trivsel. Mange ledere på universiteterne er blevet ledere fordi de er fagligt dygtige og ikke fordi de er interesseret i personaleledelse. Måske skal man dele ledelse op i faglig og personaleledelse.

AMG vil forsøge om hele AMG kan komme til Universiteternes arbejdsmiljøkonference 2026, som afholdes i Nyborg den 4.-5. november 2026.

Jørgen tilbyder at instituttet kan betale for at 10 personer fra AMO tager til konferencen.

7. **Skriftlig orientering**

a) Tina gennemgik arbejdsmiljøstatistikken.

8. **Evt.**

-