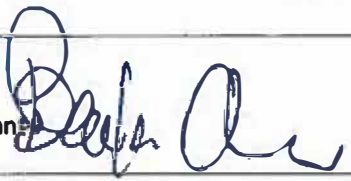


AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø samarbejdet	Status over arbejdsmiljø arbejdet i 2025 og plan for arbejdsmiljø arbejdet i 2026
Aarhus Universitet	LAMU – Institut for Klinisk Medicin
Udvalgsmedlemmer	Forperson: Jørgen Frøkiær Næstforperson: Beatrice Tscherning-Olesen (AMR) Koordinerende arbejdsmiljø leder (KAL): Tina Bach Aaen Medlemmer: Alma Becic Pedersen (AL) Anna Bay Nielsen (AMR) Henning Grønbæk (AL) Lars Henning Pedersen (AL) Per Højgaard Christensen (AMR) Trine Werenberg Mikkelsen (AMR)
Status på det forudgående års arbejdsmiljø samarbejde [årstal]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: • Afholdelse af APV og opfølgning på APV, herunder udarbejdelse af APV-handleplaner Der blev afholdt APV i perioden 25. februar til 12 marts 2025. Svarprocenten var 59 %, hvilket var 1 % -point højere end i 2022. LSU og LAMU har på baggrund af resultaterne udarbejdet 6 handleplaner, som er offentliggjort på arbejdsmiljøorganisationens hjemmeside. • Onboarding Institutledelsen har arbejdet videre med onboarding af både ledere og medarbejdere. Arbejdet og materialer til brug for onboarding er kort præsenteret på den udvidede lederkreds i december 2025. Der arbejdes videre med emnet på seminaret for den udvidede lederkreds i januar 2026. • Indsatsområder afledt af APV 2025 Afledt af APV 2025 har LAMU arbejdet med temperaturregulering og stinkskabe i Forum. VAV-spjældene i ventilationssystemet i Forum er oprindeligt monteret forkert. Arbejdet med at få dem renset og monteret korrekt er nu i gang.	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
• Langt de fleste af instituttets medarbejdere bor til leje, hvor AU ikke er ansvarlig for afholdte evakueringsøvelser. • Der har været evakuering på Påskehøjgård (bygning 5820-5827) den 16. august 2025.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljø opgaver	
Prioriteringsrækkefølge: • Opfølgning på APV 2025 Der følges op på instituttets 6 APV-handleplaner	

• Kompetenceudvikling for AMR i forhold til arbejdsmiljøsager AMR skal uddannes til at bedre kunne håndtere svære samtaler • Branding af arbejdsmiljø Arbejdsmiljø og at være en del af arbejdsmiljøorganisationen skal være mere attraktivt	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
• Evakuerings- og beredskabsøvelser planlægges og gennemføres i samarbejde med HE bygningservice. • Afholdelse af temadag og uddannelsesdag	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
Mødefrekvens • Afholde 4 møder i LAMU og 2 fællesmøder mellem LSU og LAMU samt en temadag for hele AMO Samarbejde • Fortsat samarbejde med LSU, FAMU, AU-HR, Kemikalienetværket på AU mfl. • Fortsat samarbejde med hospitalerne i Region Midtjylland	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
• Nye medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen skal deltage i den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse • Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere skal i det første år, hvor de er valgt, have tilbud om to dages (15 timers) supplerende arbejdsmiljøuddannelse. I de følgende år skal de have tilbud om halvanden dags (11 timer) supplerende arbejdsmiljøuddannelse • Kompetenceudvikling i forhold til arbejdsmiljøsager	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
Institutterne på Health har adgang til følgende ressourcer på arbejdsmiljøområdet: • Arbejdsmiljøhjemmesider på AU Arbejdsmiljø (au.dk) og Health Arbejdsmiljø og trivsel (au.dk) • Stress – forebyggelse og håndtering Aarhus Universitet (au.dk) • Kemikaliekonsulent Lina Waldstrøm Asmussen, Health • Sikkerhedsrådgiverenheden (au.dk) • AU HR, Udvikling og Arbejdsmiljø, kontaktperson for HE, Christoffer Raben Madsen cra@au.dk • Kommunikationsafdelingen på Health	
Dato:  6/1/2026 Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Dato: 5/1-2026  Medarbejderrepræsentant (Næstformand)