

7. januar 2020

Gældende fra dato for sidste underskrift

## Aftale mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland om refusion for varetagelse af klinisk undervisning af studerende

## Indholdsfortegnelse

|                                                                      |   |
|----------------------------------------------------------------------|---|
| Kapitel I - Professorer og administrativ bistand.....                | 3 |
| 1.1 Professorer .....                                                | 3 |
| 1.2 Administrativ bistand.....                                       | 4 |
| Kapitel II - Undervisningsrefusion .....                             | 4 |
| 2.1 Konfrontationstimer .....                                        | 5 |
| 2.2 Kliniktid .....                                                  | 6 |
| 2.3 Eksamen .....                                                    | 7 |
| Kapitel III - Apparatur, lokaler og drift af uddannelsesopgaven..... | 7 |
| Kapitel IV - Kvalitet .....                                          | 8 |
| Kapitel V - Almindelige bestemmelser .....                           | 8 |
| Kapitel VI - Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser .....            | 8 |
| Kapitel VII - Underskrift .....                                      | 9 |

## **Aftale mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland om refusion for varetagelse af klinisk undervisning af studerende**

Nærværende aftale mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland omhandler regionens varetagelse af undervisningsopgaver m.v. ved uddannelser ved Aarhus Universitet. Aftalen er indgået i henhold til Lov nr. 296 af 26/06/1975 (Lægeuddannelsesloven) om sygehusvæsenets deltagelse i uddannelse inden for kliniske fag ved det lægevidenskabelige studium m.v. Der henvises også til Aftale om professorer og akademiske koordinators på sundhedsområdet i Region Midtjylland af 28. maj 2018.

De uddannelser, der er omfattet af denne aftale, er især lægeuddannelsen og i mindre grad også kandidatuddannelserne i Molekylær Medicin, Biomedicinsk Teknik, Molekylær Ernæring og Optometri og Synsvidenskab.<sup>1</sup>

Klinisk uddannelse og forskning varetages efter aftale i udgangspunktet ved alle hospitaler i Region Midtjylland. Kliniktid og undervisning på hospitalerne finder sted i henhold til gældende studieordninger for de omhandlede uddannelser.

Parterne er enige om, at det for læger og andre ansatte ved hospitalerne klargøres, at ansættelsen indebærer involvering i undervisning, idet hospitalerne har status af henholdsvis universitetshospital og teaching hospital.

### **Kapitel I - Professorer og administrativ bistand**

#### **1.1 Professorer**

Jf. Aftale om professorer og akademiske koordinators på sundhedsområdet i Region Midtjylland af 28. maj 2018, er der ved hospitalerne i Region Midtjylland oprettet et antal kliniske professorater. Der ydes refusion for de professorater, der har status af kliniske lærestolsprofessorater og enkelte kliniske professorer, som leder særlige forskningsområder i hospitalsregi.

I de tilfælde hvor hospitalerne ved midlertidig ledighed i sådanne professorstillinger efter aftale ansætter en overlægevikar med samme

---

<sup>1</sup> Det betyder, at der refunderes for den undervisning (udelukkende konfrontationstimerefusion), som ydes af de afdelinger, der indgår på de angivne uddannelser.

forpligtelser over for universitetet, refunderes der også. Refusionen dækker frikøb af professoren, således at vedkommende kan disponere over 1/3 af sin arbejdstid til undervisning, forskning og andre universitetsrelaterede opgaver. Regionen lægger yderligere 1/6 overlægeårsværk til, således at der i hvert professorat er 1/2 årsværk til rådighed til disse opgaver.

For en klinisk lærestolsprofessor refunderes således 33 % af en gennemsnitlig overlægeløn. Taksten i refusionsberegningen udgør for året 2019 1.020.995 kr. svarende til en gennemsnitlig årlig fuldtidsoverlægeløn i Region Midtjylland.

Ud over de ovenfor omtalte typer af kliniske professorer er der ved hospitalerne i samarbejde med universitetet ansat kliniske professorer, hvor frikøbet er finansieret af eksterne fondsmidler eller af regionale midler.

I henhold til Cirkulære om Stillingsstruktur for Videnskabeligt Personale ved Universiteter fra 2007 fastlægger universitetets ledelse det konkrete stillingsindhold i de videnskabelige stillinger. Alle kliniske professorater har i princippet samme forpligtelser som lærestolsprofessorerne, men omfanget af undervisningen kan aftales nærmere i de tilfælde, hvor finansieringen alene kommer fra Region Midtjylland.

### *1.2 Administrativ bistand*

Der ydes refusion for administrativ bistand til de kliniske lærestolsprofessorer i det omfang, at de konkrete administrative personer har Region Midtjylland som ansættelsesmyndighed, men udfører opgaver, som er direkte knyttet til professorernes forpligtelser over for Aarhus Universitet - jf. stk. 1.1. Det tidsmæssige omfang aftaler Institut for Klinisk Medicin i hvert konkret tilfælde med de relevante parter.

Refusionen for den administrative bistand (jf. ovenfor) beregnes efter et aftalt gennemsnitligt beløb for administrativt personale, som for året 2019 er opgjort til 470.000 kr. pr. år.

## **Kapitel II - Undervisningsrefusion**

Den omhandlede undervisning foregår ved afdelinger ved hospitalerne i Region Midtjylland.

Ved undervisningens tilrettelæggelse skal den tidsmæssige placering så vidt muligt imødekomme den enkelte afdelings øvrige arbejdstilrettelæggelse. (Jf. også Kapitel V).

Refusion af undervisningen baseres overordnet på:

- a) Konfrontationsundervisning
- b) Kliniktid
- c) Eksamen (udprøvning)

Undervisningsrefusionen ydes for afdelingernes samlede uddannelsesindsats, idet der forventes, at alle personalegrupper i afdelingen deltager heri.

Aarhus Universitet refunderer samlet til Region Midtjylland og opgør i den forbindelse, hvor megen refusion de enkelte hospitalsenheder og afdelinger har genereret.

### *2.1 Konfrontationstimer*

Der refunderes for afholdte konfrontationstimer, som hospitalerne bidrager til ved f.eks. læger med stillinger som kliniske professorer, kliniske lektorer, eksterne lektorer og kliniske lærere, dvs. forelæsninger, symposier og studenteraktiverende undervisningsformer. Refusionen beregnes som følger: (Takst svarende til en gennemsnitlig årlig fuldtidsløn i 2019 for en overlæge på hospitalerne i Region Midtjylland på 1.020.995 kr. / den årlige timenorm på 1924 timer pr. år) x Antal gennemførte konfrontationstimer pr. semester. Altså refunderes et beløb udregnet som antallet af gennemførte konfrontationstimer pr. semester x 530,39 kr. pr. time.

Fra det samlede antal skemalagte konfrontationstimer fratrækkes 30 timer pr. semester for hvert refunderet klinisk professorat, da der allerede er honoreret for disse timer via refusionen.

Aarhus Universitet betaler honorar for forberedelse direkte til underviserne, som sker i kraft af den universitære ansættelse, f.eks. som klinisk professor eller klinisk lektor.

#### *Vedr. færdighedstræning (herunder Akutugen):*

Der foregår undervisning i færdighedstræning på både bachelor- og kandidatdelen af lægeuddannelsen. Størstedelen af denne undervisning sker ved yngre læger fra forskellige hospitalsafdelinger uden for arbejdstiden. Disse undervisere timehonoreres efter særskilt aftale af universitetet.

For Akutugen på 6. semester, hvor undervisningen er struktureret efter speciale og følger en fast skemalægning, refunderes der for de afholdte undervisningstimer.

Refusionen beregnes som følger: (Takst svarende til en gennemsnitlig årlig fuldtidsløn i 2019 for en yngre læge under uddannelse på hospitalerne i Region Midtjylland på 636.554 kr. / den årlige timenorm på 1924 timer pr. år) x Antal gennemførte undervisningstimer pr. semester. Altså refunderes et beløb udregnet som antallet af gennemførte undervisningstimer pr. semester x 330,85 kr. pr. time.

Region Midtjylland forpligter sig til at stille det nødvendige antal undervisere til rådighed ud over de ph.d.-studerende som Aarhus Universitet selv kan stille rådighed (se i øvrigt vedr. udstyr og lokaler nedenfor).

## *2.2 Kliniktid*

Der er kliniktid på 2. semester (tidlig klinik) samt på kandidatdelen på lægeuddannelsen. Undervisningen (klinisk vejledning) gives af læger og andet sundhedspersonale i afdelingen.

Kliniktiden refunderes også pr. semester og beregnes som følger: Antallet af studerende ved indgangen til semesteret x et gennemsnitligt undervisningstimetotal på 1,5 timer pr. uge pr. studerende x (Takst svarende til en gennemsnitlig årsløn i 2019 for 1. reservelæger på hospitalerne i Region Midtjylland på 778.171 kr. / den årlige timenorm på 1924 timer pr. år). Altså refunderes et beløb udregnet som antal studerende ved indgangen til semestret x 1,5 timer pr. uge x antal uger x 404,45 kr.

Refusionsmidlerne for kliniktiden opgøres for hver hospitalsafdeling som et samlet beløb som refusion for henholdsvis a) afdelingens samlede uddannelsesopgave i forbindelse med kliniktiden og b) for frikøb af en UPL-funktion i form af en gennemgående lægefaglig person (se nedenfor). Størrelsen af Uddannelsesansvarlig Prægraduat Lektor-frikøbet angives som udgangspunkt til at svare til 1 time pr. fremmødte studerende pr. uge.

### *Uddannelsesansvarlige prægraduate lektorer*

Kliniktiden fokuserer på at bibringe studenterne generiske lægelige kompetencer via træning i specifikke kliniske aktiviteter og løbende systematisk feedback og udprøvning. For at sikre organiseringen omkring dette er parterne enige om, at der oprettes en funktion som Uddannelsesansvarlig Prægraduat Lektor (UPL) på hver afdeling. Hvis der på en eller flere afdelinger viser sig at være særlige omstændigheder, der gør det mere fordelagtigt at en UPL dækker mere end én afdeling, kan der indgås aftale om dette i det enkelte tilfælde.

Region Midtjylland forpligter sig til at sikre, at der i arbejdsplanlægningen afsættes den nødvendige tid til varetagelse af funktionen som UPL. Ansvar for uddannelsesopgaven (herunder f.eks. også introduktion på forskellige afsnit, rundvisning, logistik, afdelingsspecifikke procedurer mm.) påhviler hele afdelingen, men UPL-funktionen har en afgørende rolle for at løfte og koordinere denne opgave.

De konkrete rammer for UPL-funktionen fremgår af tillægspapir *Rammer for UPL-funktionen af 18. oktober 2019 (bilag 1)*.

### 2.3 Eksamen

Der refunderes for afdelingernes deltagelse i form af eksaminatorer til skemalagte mundtlige eksamener på kandidatdelens 4. og 6. semester samt OSCE-eksamen på kandidatdelens 5. semester. Refusionen beregnes som følger: (Takst svarende til en gennemsnitlig årlig fuldtidsløn i 2019 for en overlæge på hospitalerne i Region Midtjylland på 1.020.995 kr. / den årlige timenorm på 1924 timer pr. år) x Antal gennemførte eksamenstimer pr. semester. Altså refunderes et beløb udregnet som antallet af gennemførte eksamenstimer pr. semester x 530,39 kr. pr. time.

Afdelingerne forpligter sig til at stille det nødvendige antal eksaminatorer til rådighed ud over de ph.d.-studerende som Aarhus Universitet selv kan stille til rådighed. Aarhus Universitet sikrer, at de udvalgte eksaminatorer lever op til gældende retningslinjer for deltagelse i eksamener.

Ved mundtlige eksamener, som afholdes lokalt på en hospitalsafdeling, forpligter afdelingerne sig til at sikre at de nødvendige logistiske rammer er til stede.

### Kapitel III - Apparatur, lokaler og drift af uddannelsesopgaven

Hospitalerne forpligter sig til at stille de nødvendige undervisningslokaler herunder lokaler til færdighedstræning (auditorier, holdundervisningslokaler og egnede lokaler til kliniknær undervisning) inklusive udstyr og teknisk service til rådighed. De lokaler, som stilles til rådighed, skal være på tidssvarende niveau.

Det nødvendige udstyr til færdighedstræning af de studerende (f.eks. fantomer og andet simulationsudstyr) stilles til rådighed af Aarhus Universitet og kan efter aftale med Institut for Klinisk Medicin anvendes af hospitalets ansatte personale til egen færdighedstræning, når det ikke anvendes af universitetet.

Anskaffelser af større apparatur drøftes om nødvendigt i relevante ledelsesfora mellem Region Midtjylland og Health AU med henblik på at sikre en hensigtsmæssig koordination.<sup>2</sup>

Parterne kan aftale, at der i helt særlige tilfælde kan ydes ekstraordinær refusion f.eks. i form af samfinansiering af konkrete udgifter.

Til drift af uddannelsesopgaven refunderes der tillige midler svarende til 30 % af undervisningsrefusionen (Kapitel II). Formålet med midlerne er at understøtte opbygningen og vedligeholdelsen af et godt studiemiljø, gode studiefaciliteter og

---

<sup>2</sup> Parterne er enige om at kigge på mulighederne for etablering af en relevant mødestruktur efter aftalens indgåelse.



god undervisningskvalitet på hospitalerne – herunder det udstyr og de lokaler, der omfattes af dette kapitel (III).

#### **Kapitel IV - Kvalitet**

Parterne er enige om, at den hospitalsbaserede undervisning skal være af den højest mulige kvalitet, og at kvaliteten fortsat skal sikres og udvikles.

Parterne tilslutter sig et systematisk kvalitetsudviklingsarbejde baseret på en aftalt ansvarsfordeling mellem de implicerede aktører, på dialog og på basis af relevante data og input fra rådgivende fora. Kvalitetsarbejdet ledes af Health AU i samarbejde med repræsentanter fra Region Midtjylland.

Aktørerne er f.eks. hospitalsledelser, afdelingsledelser/undervisende afdelinger, studieledere, studienævn, institutleder, kursusledere, lærestolsprofessorer, akademiske koordinators, uddannelsesansvarlige prægraduate lektorer, undervisere og de studerende selv.

#### **Kapitel V - Almindelige bestemmelser**

Refusionen afregnes to gange årligt.

Alle forhold, som måtte have betydning for tilrettelæggelsen af det almindelige hospitalsarbejde, såsom ændring af studieordning og undervisningstilrettelæggelse, meddeles regionen og de berørte afdelinger tidligst muligt. På tilsvarende vis er hospitalerne forpligtet til at underrette universitetet, såfremt forhold af betydning for den fortsatte varetagelse af den kliniske undervisning og kliniske forskning ændres.

De angivne takster reguleres i overensstemmelse med den lønopregningsprocent, som Region Midtjylland anvender i budgetlægningen.

Eventuelle senere, af regionens revisionsmyndighed eller på anden vis, erkendte fejl i beregningerne vil efter nærmere aftale kunne reguleres ved efterfølgende afregninger.

#### **Kapitel VI - Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser**

Nærværende aftale træder i kraft ved underskrivelse og erstatter tidligere aftale mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland om refusion for varetagelse af klinisk studenterundervisning af 21. november 2012.

Parterne er enige om at evaluere aftalen inden for en tidsramme på 2 år fra underskriftstidspunktet.

Aftalen kan opsiges af begge parter med et års varsel til 1. februar eller 1. september.



## Kapitel VII – Underskrift

Viborg, den 9/1-2020



---

Koncerndirektør Ole Thomsen  
Region Midtjylland

Aarhus, den 8/1-20



---

Dekan Lars Bo Nielsen  
Aarhus Universitet, Health