

Velkommen til fokusgruppeinterview om forskningskultur

Velkommen til et 2-timers møde, hvor I som yngre forskere inviteres til at kaste et kritisk og konstruktivt blik på den forskningskultur, I er en del af. Håbet er, at I vil være nysgerrige på gruppens normer, da nogle normer måske ikke fungerer godt for alle. Bevidsthed er en forudsætning for at lave noget om.

Sådan gør I

- Den første time bruger I på sammen at få hul på fem temaer – se de næste sider. Stikordene kan hjælpe jer, men de er ikke nødvendigvis dækkende, så føj gerne mere til.
- Den anden time bruger I primært på at komme i dybden med det område, hvor I ser det største behov for at sætte ind lokalt. Vær konkrete og husk at nedfælde forslag til *hvordan*.

Når I skilles, har I givet mødeleder et mandat til at præsentere gruppens ønske om forandringer for jeres lærestolsprofessor eller forskningsleder. Det sker på et opfølgende møde, hvor I også inviteres. På det opfølgende møde beskrives jeres indsats i detaljer.

Rollefordeling under fokusgruppe-interviewet

- **Mødelederen** sætter rammen, stiller åbne spørgsmål og har ansvar for at notere, hvad gruppen når frem til – se særskilt vejledning til mødeleder.
- **Mødedeltagerne** skal se sig selv som dem, der ligger inde med de input, ledelsen har brug for – måske uden at vide det. Så byd ind, vær modig, svar ærligt og husk, at I alle bidrager til at skabe et rum for fælles refleksion. Vær opmærksom på, at det I taler om i dag skal kunne refereres ved det opfølgende møde, hvor også ledelsen deltager.

På de næste to sider finder I de fem temaer, som vi (institutledelsen på IKM) synes, I skal bruge tid på. Dukker der andet op, som relaterer til jeres interne forskningskultur, kan I selvfølgelig også tale om det.

Disse møder er besluttet af institutledelsen og den udvidede lederkreds på Institut for Klinisk Medicin og har fuld opbakning fra hospitalsledelsen. Forskningsinteresserede kolleger på AUH må derfor gerne være med.

TEMAER

Karriereveje

Hvad skal der til, for at I har lyst til at fortsætte jeres forskerkarriere på IKM?

Hvad savner I af viden om muligheden for at avancere?

Tal fx om:

- Generelt: gennemsigtighed om økonomi, krav til niveau etc.
- Personligt: Egne muligheder og egen oplevelse af barrierer

Institutledelsen opfordrer til, at I inden fokusgruppemødet konsulterer IKM's hjemmeside om karriereveje:

<https://clin.medarbejdere.au.dk/karriereveje>

Forventningsafstemning

Hvad mangler I som medarbejdere at tale med ledelsen om i forhold til gensidig forventningsafstemning?

Tal fx om:

- Arbejdstid / arbejdsbyrde
- Opgavefordeling
- Flexibilitet
- Pauser i arbejdslivet (fx graviditet og orlov)
- Karrieremål
- Undervisning
- Administrative opgaver
- Fondsansøgninger

Work-life balance

Hvordan hænger arbejdsliv og privatliv sammen, når man er ansat her hos os?

Hvad kan vi blive bedre til at tale åbent om?

Tal fx om:

- Perfekthedskultur – måske endda med to i husstanden, der vil gøre karriere
- Ambitioner
- Graviditet, orlov, syge børn, sygdom i det hele taget
- Sociale forventninger

Mangfoldighed / diversitet

Hvordan mærker I, at I arbejder et sted, hvor mangfoldighed / diversitet er et erklæret mål?

Hvad er der brug for, hvis vi skal blive mere mangfoldige?

Tal fx om

- Faglighed
- Forskningsmetode
- Alder
- Køn
- Etnicitet
- Personlighed
- Udfordringer som handicaps eller diagnoser

Tilhørsforhold

Hvordan oplever I at være en del af en helhed?

Hvad skal der til for, at I som forskningsgruppe kan opnå succes – eller *endnu mere* succes?

Tal fx om

- Rollefordeling
- Rolleforståelse
- #Pleasedontstealmywork
- Ansvar
- Positionering
- Jalousi