

Til mødeleder v/ fokusgruppeinterviews om forskningskultur

Tak fordi du har påtaget dig rollen som mødeleder/moderator ved jeres fokusgruppeinterview om forskningskultur.

Opgaven overordnet

Din vigtigste opgave er at sørge for, at gruppen får udforsket temaerne **karriereveje, forventningsafstemning, work-life balance, mangfoldighed/diversitet** samt **tilhørsforhold** på en god og grundig måde – og på den tid, der er til rådighed. De 5 temaer lapper over hinanden, det er med fuldt overlæg, så I kommer ikke til at starte forfra ved hvert tema. Det er dit ansvar at tage noter, holde tiden, samle op – og præsentere jeres resultater ved det næste møde, hvor også ledelsen deltager.

Som man spørger, får man svar

Som redskab har du nogle på forhånd nedskrevne spørgsmål, som gruppen skal diskutere. Disse spørgsmål er suppleret af stikord, som kan bringes i spil, hvis der er brug for flere input. Som mødeleder og moderator er du en slags varmesøgende missil, der skal søge derhen, hvor gruppemedlemmerne har noget at byde ind med. Du kan få brug for at spørge uddybende a la ”hvordan kommer det til udtryk”, eller ”kan du give et eksempel”.

Hold dig så vidt muligt til de såkaldt åbne spørgsmål, som starter med *hvem, hvad, hvornår, hvordan, hvilke* etc. Hold lidt igen med *hvorfor*, som har det med at kalde på et forsvar. Din opgave er at hjælpe gruppen på vej, og det gode ved hv-spørgsmål generelt er, at de inviterer til uddybninger og argumenter modsat de lukkede spørgsmål, som der kan svares ’ja’ eller ’nej’ til. De lukker ned og runder af.

Skab fremdrift og saml op

Som mødeleder skal du passe tiden og markere, når det er tid til at samle op og konkludere. Husk, at slutproduktet er en liste over emner, som mødedeltagerne gerne vil have adresseret – med konkrete forslag til hvordan det kan gøres. Det er dig, der som mødeleder har ansvar for at notere, og det er også dig, der fremlægger konklusionerne på det efterfølgende møde, hvor leder og seniorforskere også deltager.

Fokusgruppens styrke

Fokusgruppen er supergod, når målet som her er at skaffe udsagn, holdninger, argumenter og mulige løsninger. Muligheden for bevægelse ligger ofte gemt i de spørgsmål, gruppemedlemmerne stiller hinanden og i gruppens diskussioner. Her skal du som mødeleder udstyre dig selv med store ører og lille mund – og notere, som gjaldt det livet.

Fokusgruppens svaghed

En kendt udfordring er omvendt, at enkeltpersoner kan komme til at dominere, og her må du som mødeleder være indstillet på at stoppe de mest talende på en venlig måde og måske også tildele nogle af de mere stille taletid a la ”Du har ikke rigtig haft chancen, Kim – men hvad tænker du om det her?”