

KLINISKE PROFESSORERS ANSÆTTELSES- OG ARBEJDSFORHOLD

Formål og baggrund.

De kliniske universitetsafdelinger har ifølge aftale indgået mellem Sundhedsministeriet, Undervisningsministeriet, universitetet og sygehusejerne ansvaret for varetagelse af en række specialiserede opgaver i sundhedsvæsenet. Det drejer sig om udvikling af fagområdet, prægraduat undervisning, forskning samt varetagelse af klinikken på højt niveau.

Målene nås gennem et samarbejde mellem universitetet og sygehusejerne og på den enkelte afdeling via et bredt samarbejde på mange niveauer. Universitetets samarbejde med de enkelte kliniske afdelinger udøves i væsentligt omfang gennem de kliniske professorer, hvis arbejde - qua deres universitetsansættelse - bl.a. omfatter udvikling af deres respektive fagområder, prægraduat undervisning, anden universitetsrelateret undervisning, forskeruddannelse (Ph.D.) og andre universitetsrelaterede opgaver, herunder bedømmelsesarbejde.

De kliniske professorer har to arbejdsgivere - Aarhus Universitet og Århus Amt - der altid begge skal involveres i besættelsen, forløbet og afslutningen af et klinisk professorat. Aarhus Universitet og Århus Amt er som arbejdsgivere for de kliniske professorer enige om, at den kliniske professor er en nøglefigur i den ønskede og nødvendige videnskabelige, uddannelsesmæssige og kliniske udvikling af fagområdet. Den kliniske professor står centralt i udmøntningen af Århus Universitetshospitals grundsætning om, at grundforskning, klinisk forskning og klinisk udvikling hænger sammen. Den kliniske professor er således også en central figur i Århus Universitetshospital.

Den kliniske professor er ansat efter en særlig faglig vurdering og skal være stærkt medvirkende til at udvikle faget, således at det altid lever op til nationale og internationale standarder. Der er således også en række krav til de kliniske professorer:

- * Høj faglig kompetence
- * Høj etisk bevidsthed
- * Akademisk redelighed
- * Respekt for samarbejdspartnere

Det er parternes hensigt at anvende denne aftale som grundlag for det fremtidige samarbejde om de arbejds- og ansættelsesforhold, der - generelt som konkret - tilbydes kliniske professorer. Det er ligeledes parternes hensigt at etablere og vedligeholde et tæt og gensidigt forpligtende samarbejde omkring ethvert klinisk professorat i alle dets faser fra rekruttering til afvikling.

Stillingskategori.

Denne aftale omfatter stillingskategorien "professor i kliniske fag", der indgår i stillingsstrukturen ved de højere uddannelsesinstitutioner, jfr. "Cirkulære af 22. juni 1993 om stillingsstruktur ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet".

Stillingen er en varig stilling med samtidig ansættelse i en overlægestilling ved Århus Amt.

Enhver ansættelse forudsætter således, at ansøgeren erklæres kvalificeret og indstilles til såvel professorat som overlægestilling, og at der er enighed mellem Aarhus Universitet og Århus Amt om ansættelsen af den pågældende.

Kvalifikationskrav.

Kvalifikationskravene svarer til ordinær professoransættelse ved en højere uddannelsesinstitution. Herudover kræves normalt opfyldelse af kravene til ansættelse som overlæge i et af de kliniske specialer. Der skal ved ansættelsen i stillingen lægges afgørende vægt på, om ansøgeren har dokumenteret en høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau, herunder har videreudviklet fagområdet. Der lægges herudover vægt på en vurdering af vedkommendes varetagelse af forskningsledelse og eventuelt andre ledelsesfunktioner samt undervisningsmæssige kvalifikationer. Se iøvrigt Stillingsstrukturcirkulæret af 22. juni 1993 om stillingsstruktur ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet og Sundhedsstyrelsens vejledning nr. 107 af 4. juli 1997 om faglig bedømmelse af ansøgere til overlægestillinger.

Stillingsindhold, stillingsbeskrivelse.

Arbejdsopgaverne vil - udover det kliniske arbejde på hospitalsafdelingen - omfatte udviklingen af fagområdet, forskning, forskeruddannelse og videreuddannelse af forskere samt bedømmelsesarbejde og prægraduat undervisning, herunder forelæsninger, eksamensklinikker og eksamen, deltagelse i koordinerende klinikker og symposier og anden undervisning.

Der er enighed mellem parterne om, at der i forbindelse med udarbejdelsen af stillingsbeskrivelser tages udgangspunkt i, at professoren anvender ca. halvdelen af arbejdstiden til universitetsrelateret arbejde, heri indregnet den forskningsforpligtelse, som påhviler en overlæge ansat på et universitetshospital.

Der skal foreligge stillingsbeskrivelse fra hver af de to arbejdsgivere, som ordentligvis skal være godkendt af begge parter.

Ansættelsesform.

Den kliniske professor er ansat som specialeansvarlig overlæge på Århus Universitetshospital kombineret med en honorarlønnet professorfunktion i kliniske fag ved Aarhus Universitet (honorarlønnet professor).

Organisatorisk placering i hospitalsmiljøet.

1. En overlægestilling med funktion som administrerende overlæge.
2. En overlægestilling uden et sådant ledelsesansvar.

Princippet om, at en klinisk professor kan anvende ca. 50% af sin arbejdstid til universitetsrelaterede opgaver, gælder også, når professoren er administrerende overlæge. Professoren kan ikke fralægge sig det ledelsesmæssige ansvar, men overholdelsen af princippet kan sikres ved, at professoren delegerer varetagelsen af opgaver til andre medarbejdere på den pågældende afdeling.

Professoren har det overordnede ansvar for:

Specialets lægefaglige udvikling.

Prægraduat undervisning.

Anden universitetsrelateret undervisning.

Forskeruddannelse.

Øvrige universitetsrelaterede opgaver.

Afdelingens forskningsbudget (se under ressourcer) og forskningsfaciliteter.

Stillingsbeskrivelsen skal desuden sikre, at professoren får afgørende indflydelse på beslutninger vedrørende forskning, herunder forskningsstrategi. Ansættelse af akademisk personale sker i samarbejde mellem afdelingsledelsen og professoren.

Den kliniske professor er "født medlem" af eventuelle forskningsudvalg på afdelingen, og har f.eks. ret til at deltage i relevante ledelses- og samarbejdsfora vedrørende fagets udvikling, undervisning og forskning. Den kliniske professor skal desuden - under respekt for den administrerende overlæges ledelseskompetence - informeres om alle væsentlige forhold vedrørende afdelings drift, budget og personaleforhold med henblik på at indhente professorens eventuelle bemærkninger inden beslutningen træffes.

Arbejdstilrettelæggelse.

Professoren tilrettelægger sit daglige arbejde under hensyntagen til den samlede afdelings arbejde.

Tvivelsspørgsmål.

Spørgsmål af væsentlig betydning, som måtte give anledning til uenighed mellem en professor og den administrerende overlæge, behandles på kvalificeret niveau på universitetet og hos Århus Amt og på en måde, som sikrer en hurtig afklaring af problemerne.

Organisatorisk placering i universitetsmiljøet.

Enhver klinisk professor er i henhold til universitetsloven knyttet til Institut for Eksperimentel Klinisk Forskning. Den kliniske professor er således undergivet institutlederens instruktionsbeføjelse og varetager sine universitære opgaver efter delegation fra hhv. rektor-dekan-institutleder (forskning, udvikling, bedømmelsesarbejder etc.) og studieleder (prægraduat undervisning), således at professoren overfor disse ledere/universitetet er ansvarlig for, at de universitære opgaver varetages tilfredsstillende.

Ressourcer

Der er enighed mellem parterne om, at der til ethvert klinisk professorat som minimum knyttes en sekretær, der anvender 18½ time pr. uge udelukkende til varetagelse af universitetsrelaterede opgaver. Tilknytning af andet personale og andre ressourcer konkretiseres i stillingsbeskrivelserne.

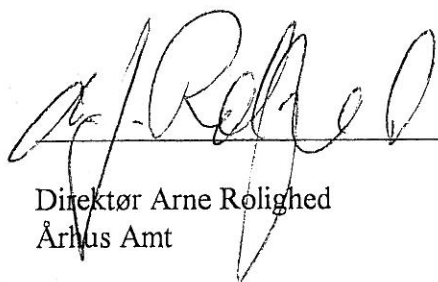
Til sikring af fagets udvikling og forskning er det hensigtsmæssigt, at der i det enkelte afdelingsbudget synliggøres et forskningsbudget, som administreres af professoren.

Under ansættelsen.


Forud for enhver ændring i forhold til det oprindelige ansættelsesgrundlag (herunder afskedigelse) - og så tidligt som overhovedet muligt - kontakter de respektive arbejdsgivere hinanden. Såvidt det tidsmæssigt er muligt, gennemdrøfter de - og forsøger at opnå konsensus om - ønskede/nødvendige ændringer, inden disse effektueres.

Dato: 8/1 99

Dato: 18/1-99



 Direktør Arne Rolighed
 Århus Amt



 Dekan Arvid B. Maunsbach
 Det sundhedsvidenskabelige Fakultet
 Aarhus Universitet