

Mødedato: 2. september 2022 kl. 10.00-12.00
Mødested: Store Conference, Hedeager 3, 8200 Aarhus N
Mødeemne: Møde i LSU - LAMU med fokus på APV

Mødedeltagere:

LSU: Jørgen Frøkiær, Thomas Dencker Christensen, Malene Hvid, Lone Hanberg Sørensen, Lone Taulborg, Betina Elfving, Emil Kvist Enggaard, Daniel Fyenbo, Marit Nyholm Nielsen

LAMU: Jørgen Frøkiær, Beatrice Tscherning-Olesen, Annette Jørgensen, Tina Bach Aaen

Afbud: Birgitte Olrik Schlemmer, Alma Bečić Pedersen, Henning Grønbæk, Ellen Steffensen, Heidi Kaastrup Müller, Jannik Wheler, Agnete Larsen, Mie Gade Farsinsen, Kira Sonnichsen Graahede, Per Højgaard Christensen, Trine Werenberg Mikkelsen, Dorte Wilhardt Qualmann

1. **Dagsordenen godkendt.**
2. **Drøftelse af APV handleplaner**
v/ Tina Bach Aaen

Tina orienterede om, at APV-følgegruppen har udarbejdet udkast til APV handleplaner. Dette er sket ud fra de input, der kom på sidste fælles LSU/LAMU møde. På mødet blev alle APV-handleplanerne drøftet enkeltvis via nedenstående proces:

- Deltagerne blev inddelt i 4 grupper, som hver fik 15 minutter til at drøfte en af APV-handleplanerne.
- Derefter fremlagde grupperne deres handleplan og indsats.
- Afslutningsvis blev det drøftet, om der var ændringer til handleplanen i plenum, inden den godkendes.

Tina indsamlede bemærkninger, samt forslag til indsats under mødet. Endeligt orienterede Tina om, at der kommer en skriftlig høring af APV-opfølgning og APV-evaluering i september 2022.

3. **APV-handleplaner fra 2019**

Drøftelse v/ Tina Bach Aaen

Tina orienterede om, at der fortsat er fem handleplaner fra APV 2019, som endnu ikke er afsluttet på instituttet. LSU og LAMU gennemgik samt drøftede de fem handleplaner. LSU og LAMU vurderede, at alle APV-handleplanerne kunne afsluttes, da alle eventuelle uafsluttede indsatser er inddraget i de nye handleplaner.

4. **AU's retningslinjer for distancearbejde**

Orientering og drøftelse v/Jørgen Frøkiær

AU's [retningslinjer for distancearbejde er opdateret](#) på baggrund af erfaringer fra corona-nedlukninger. De opdaterede retningslinjer kan læses på siden [mulighed for distancearbejde](#). På mødet var der en drøftelse af, om de opdaterede retningslinjer giver anledning til opmærksomhedspunkter på instituttet.

Jørgen sagde indledningsvis, at Institut for Klinisk Medicin primært er et institut, hvor fremmøde er en forudsætning. Dette hænger i stor grad sammen med instituttets kliniske arbejde og tætte sammenspil med regionen/AUH. Jørgen sagde dog også, at der selvfølgelig er fin mulighed for lokale tilpasninger. Jørgen sagde, han har en oplevelse af, at balancen mellem fremmøde på arbejdspladsen og distance arbejdet har fundet et naturligt lejde.

Det blev drøftet, at der kan være noget kultur i nogle afdelinger på instituttet, der skal genfindes pga. den lange periode med parallel arbejde. Der skal f.eks. også være fokus på, at bare fordi man selv har lyst til at sidde og arbejde hjemmefra, så kan der være brug for én i afdelingen. Det kan eksempelvis være, at der er brug for, at man møder op på arbejdspladsen for at afholde fysiske møder sammen eller bare helt generelt løser opgaver sammen.

Det blev også drøftet, at man er nødt til, at vise hensyn over for sine kollegaer. Som eksempel blev det nævnt, at nogen oplever udfordringer med hybrid møder. Der var enighed om, at er op til den enkelte leder at sikre sammenhængskraften i sin afdelingen.

Jørgen siger, at man også skal huske, at medarbejderne på instituttet ligeledes er en del at campusmiljøet på AU, selv om man ikke sidder fysisk på campus. Derfor er det også en fordel, at man tager ind til hinanden og

f.eks. holder møder sammen. Han siger i den forbindelse, at det er vigtigt, at man er noget for hinanden og på sigt vil det smuldre, hvis vi ikke er sammen på arbejdet.

Det blev også drøftet, at det er vigtigt, at man er OBS på arbejdsmiljøet, når man arbejder fra distancen f.eks. i hjemmet.

5. Kurser i hjerte-lungeredning

Drøftelse v/ Lone Hanberg

Der blev på mødet drøftet om det var mulig, at lave en organisering af kurser i hjerte-lungeredning, herunder afklaring af de økonomiske forhold, for de medarbejder på IKM, der ikke sidder på AUH. Det blev i den forbindelse drøftet, at AUH pt. kan tilbyde et **2 timers kursus** til 350 kr. (excl. moms). Der er dog ikke hel klarhed over, hvem der har adgang til kurset og således kan deltage. Det blev aftalt på mødet, at der skal arbejdes videre på at skitsere en mulig løsning, men at der var mange ubekendte, der lige skulle undersøges f.eks. økonomi. Det blev aftalt, at Lone Hanberg følger op på muligheden med en mulig løsning i forhold til IKM ansatte via AUH.

6. Arbejdsmiljøstatistik

Gennemgang v/Anette Jørgensen

Kort orientering om arbejdsmiljøstatistikken for 2. kvartal 2022 for Institut for Klinisk Medicin. For yderligere detaljer om arbejdsmiljødata henvises til [Power BI](#).

7. Evt.