

Mødedato: 4. december 2020 kl.13.00-14.00

Mødested: Zoom

Mødeemne: Møde i LAMU

Deltagere: Jørgen Frøkiær, Per Højgaard Christensen, Annette Jørgensen, Jens Christian Hedemann Sørensen, Beatrice Tscherning-Olesen, Pernille Louise Kjeldsen, Tina Bach Aaen (referent)

Fraværende:

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Update vedr. Corona

Jørgen fortalte at smittetrykket stiger lige nu og man skal passe på hinanden og huske hygiejnen. I foråret forventer han samme restriktioner som i efteråret. Vi skal have en immunitet på 70 % og der går lang tid inden nok er blevet vaccineret, så han forventer at vi kommer på den anden side af sommerferien, før det bliver normalt igen.

3. Valg AMO

Tidplanen og de forskellige trin i valget blev gennemgået.

Tina har kontakt til Ken Kragfeldt om at udarbejde en tegneserie i A3, som skal bruges under valget. LAMU kom med input til tegneserien, som Tina giver videre til Ken.

4. Arbejdspladskultur

AU's online webinar om arbejdspladskultur den 17. november blev drøftet og opdagelserne fra dagen er tilgængelige nu på denne [side](#). IKM har nedsat en arbejdsgruppe med Anne-Mette Hvas og Linda Ibsen fra ledelsen. IKM har opfordret alle til at fortælle om deres oplevelser og ledelsen har fået flere henvendelser. Der bliver også sat fokus på asymmetriske forhold. Det svære ved god omgangstone og krænkende adfærd er at oplevelsen for hvornår man er gået over grænsen er individuel. Derfor vil vi også se eksempler på hvor nogen er blevet krænket selv om det ikke ville være krænkende for afsenderen at modtage samme besked. Så vi skal forsøge at få indarbejdet tilstrækkelige empati i organisationen.

IOOS har lavet en pjece om krænkende adfærd og LAMU drøftede muligheden af at lave en tilsvarende pjece. I første omgang afventer LAMU lidt, da FAMU sandsynligvis gerne vil lave en pjece for Health.



5. **AMO hjemmeside**

LAMU fandt at hjemmesiden er blevet klart forbedret.

LAMU vil gerne have tilføjet information om 'Besøg fra Arbejdstilsynet' og at det fremgår at beredskab også dækker over amokhandlinger.

Der blev spurgt ind til hvor mange benytter hjemmesiden. Pernille Brink Csösz har efterfølgende meddelt at der har været 28 besøg de seneste 30 dage.

6. **Årlig arbejdsmiljødrøftelse** (bilag)

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse blev drøftet. Af nye indsatsområder blev 'For-sætte arbejdet med kemisk risikovurdering' tilføjet. Ligeledes blev 'workshop om kemisk risikovurdering' tilføjet under 'påkrævede aktiviteter for at opnå mål'.

7. **Amokhandlinger**

Retningslinjer ifm amokhandlinger implementeres i AU-bygninger, dvs. på CFIN/MIB i gruppe 4 og på Påskehøjgaard og TNU i gruppe 5. Gruppe 4 har pt ikke arbejdet med amokhandlinger, men Jens Christian vil tage kontakt lederene af CFIN/MIB. På Påskehøjgaard er der ophængt pjecer, hvori der beskrives forebyggende indsats (spotte mærkelig adfærd) og kritisk indsats (løb væk, hvis muligt, ellers gem dig, alarmér politi). Gruppe 5 har taget kontakt til TNU men det er endnu ikke implementeret.

Retningslinjerne skal være implementeret i løbet af de næste par måneder. Tina kontakter grupperne om et par måneder.

8. **Evt.**

Hjemsendelse ifm covid-19 er stå stor en ændring af arbejdsforholdene at der skal laves en ny APV. AU-HR har sendt en mail ud til institutleder, daglig arbejdsmiljøleder mm om at APV'en kan laves som en spotmåling. HR er ved at finde ud af om man kan få lagt nye emailadresser ind i spotmålingssystemet.