


AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	Status over arbejdsmiljøarbejdet i 2024 og plan for arbejdsmiljøarbejdet i 2025
Aarhus Universitet	LAMU – Institut for Klinisk Medicin
Udvalgsmedlemmer	Forperson: Jørgen Frøkiær Næstforperson: Beatrice Tscherning-Olesen (AMR) Koordinerende arbejdsmiljøleder (KAL): Tina Bach Aaen Medlemmer: Alma Becic Pedersen (AL) Anna Bay Nielsen (AMR) Henning Grønbæk (AL) Lars Henning Pedersen (AL) Per Højgaard Christensen (AMR) Signe Vogel (ph.d.-observatør indtil 31.5.2024) Trine Werenberg Mikkelsen (AMR)
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2024	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
<ul style="list-style-type: none">• Fortsat opfølgning på APV Der er også i 2024 blevet fulgt op på de sidste APV-handleplaner fra APV 2022. Der er få udeståender tilbage.• Balance mellem tid og opgaver, med særlig fokus på ledere FAMU har udarbejdet et dialogværktøj til brug for balance mellem tid og opgaver. Dialogværktøjet kan bruges af alle medarbejdere. Værktøjet skal præsenteres i Fakultetsledelsen og derefter implementeres.• Kemisk risikovurdering Afdelingerne har arbejdet med kemisk risikovurdering og de fleste afdelinger har udarbejdet kemiske risikovurderinger for eksisterende stoffer/processer.• Skabe en større transparens for arbejdsmiljøets betydning AMO var repræsenteret med en stand på Annual Research Meeting. Der er opsat informationskærme på flere afdelinger og arbejdsmiljøorganisationen kan opslå relevante informationer på disse.• Fortsætte arbejdet med arbejdspladskultur Alle afdelinger har gennemført fokusgruppemøder om forskningskultur og valgt en indsats, de skal arbejdes videre med de næste to år.• Fortsætte systematisk onboarding, herunder igangsætte en buddy-ordning LAMU har sammen med LSU drøftet onboardingstiltag og vil i det nye år fortsætte arbejdet.	

Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
<ul style="list-style-type: none"> • Langt de fleste af instituttets medarbejdere bor til leje, hvor AU ikke er ansvarlig for afholdte evakueringsøvelser. • Der har været evakuering på Påskehøjgård (bygning 5820-5827) den 25. september 2024. 	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
<p>Prioriteringsrækkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afholdelse af APV og opfølgning på APV, herunder udarbejdelse af APV-handleplaner • Onboarding • Indsatsområder afledt af APV 2025 	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none"> • Evakuerings- og beredskabsøvelser planlægges og gennemføres i samarbejde med HE bygningservice. • Afholdelse af temadag om APV 	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
<p>Mødefrekvens</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afholde 4 møder i LAMU og 3 fællesmøder mellem LSU og LAMU samt en temadag for hele AMO <p>Samarbejde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsat samarbejde med LSU, FAMU, AU-HR, Kemikalienetværket på AU mfl. • Fortsat samarbejde med hospitalerne i Region Midtjylland 	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
<ul style="list-style-type: none"> • Nye medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen skal deltage i den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse • Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere skal i det første år, hvor de er valgt, have tilbud om to dages (15 timers) supplerende arbejdsmiljøuddannelse. I de følgende år skal de have tilbud om halvanden dags (11 timer) supplerende arbejdsmiljøuddannelse • I forbindelse med gennemgang af årshjulet vil LAMU se på behovet for specifikke kurser. 	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
<p>Institutterne på Health har adgang til følgende ressourcer på arbejdsmiljøområdet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsmiljøhjemmesider på AU Arbejdsmiljø (au.dk) og Health Arbejdsmiljø og trivsel (au.dk) • Stress – forebyggelse og håndtering Aarhus Universitet (au.dk) • Kemikaliekonsulent Lina Waldstrøm Asmussen, Health • Sikkerhedsrådgiverenheden (au.dk) • AU HR, Udvikling og Arbejdsmiljø, kontaktperson for HE, Christoffer Raben Madsen cra@au.dk 	
<p>Dato: 10-12-2024</p> <p>Arbejdsgiverrepræsentant Institutleder Jørgen Frøkiær (Forperson)</p> 	<p>Dato: 6/12 - 2025</p> <p>Medarbejderrepræsentant Beatrice Tscherning-Olesen (Næstforperson)</p> 