

Mødedato: 1. oktober 2024 kl. 9.00-10.00

Mødested: Lokale J115-135, Indgang J, Palle Juul-Jensens Boulevard 99, 8200 Århus N

Mødeemne: Møde i LAMU

Deltagere: Jørgen Frøkiær, Beatrice Tscherning-Olesen, Alma Bečić Pedersen, Anna Bay Nielsen, Lars Henning Pedersen, Per Højgaard Christensen, Trine Werenberg Mikkelsen, Tina Bach Aaen (referent)

Fraværende: Henning Grønbæk

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Evaluering af temadag for arbejdsmiljøorganisationen

LAMU afholdte en temadag den 22. august, hvor der blevet givet en introduktion til arbejdsmiljøorganisationen, herunder hvilken information, der kan findes på AU's AMO hjemmeside. På temadagen arbejdede AMO også med onboarding og AMO fik en kort orientering om hvilke opgaver LAMU og AMO har i forbindelse med APV 2025. LAMU fandt, at gennemgangen af hjemmesiden var god at det var godt med veksling mellem lytning og dialog. Næste temadag vil være om opfølgning af APV.

3. Drøftelse af forskelle i langtidssygdom imellem VIP, TAP og PhD

På IKM er registeret langtidssygdom for VIP 0,6%, for TAP 2,6 % og for PhD 3,5 %. Det er en meget stor forskel.

LAMU drøftede grunde til at der er forskel i sygefravær. Den del, der vedrører somatiske sygdomme, kan vi ikke gøre noget ved, men der kan være forskel på om en TAP og VIP vil melde sig syg, fx ved kraftig hoste, vil VIP kunne arbejde hjemmefra, mens TAP vil være nødt til at melde sig syg, da man ikke kan hoste ind over laboratorieprøverne. Alma finder, at forventningsafstemning betyder meget. Hvis man er syg, bør man blive hjemme og blive rask og ikke arbejde. Lars siger at ph.d.-studerende er afhængige af vejlederen og som en selekteret skare, vil man ikke virke svag og så kommer man måske til at gå for langt og ender med stress.

4. Drøftelse af brug af stressredskaber

Tina fortalte, at hun i forbindelse med udmelding af MUS sender en mail til alle på IKM om at stressfolderen kan bruges i forbindelse med MUS. I mailen henvises der også til en stresstest, som alle kan tage. LAMU finder, at det er godt at stressfolderen bliver sendt ud en gang om året. Jørgen spørger indtil om stressfolderen

bliver brugt. Beatrice fortæller at den bliver nævnt i deres afdeling for at gøre opmærksom på den og at man kan tage testen sammen med nogen, man er bekymret for.

5. Status for optimering af arbejdsmiljø i Forum

Filippo gav en opdatering på Forumbygningens problemer med indeklimaet, herunder ventilationssystem og varmestyring. I forhold til temperatur kan man trykke på en knap, der får ventilationen til at køre hurtigere, men der er ingen køling. Øgning af temperatur sker via radiatorer. Så man kan blive nødt til at gå på kompromis med rumtemperatur og ventilation.

Forum er dimensioneret til at dørene lukkes for at ventilation i sikkerhedskabinetter (fx stinkskabe) virker, men det er brugerne ofte ikke opmærksom på. Laboratorier på etager højere op i bygningen fungerer godt. Trine spørger om der kan laves en brugervejledning og på den måde gøre opmærksom på at dørene skal lukkes, da lukning af døre ikke er nødvendig i andre afdelinger på hospitalet.

Filippo fortæller også at det normalt tager op til et år, før Teknisk afdeling har helt styr på en bygning, Der har været meget at justere i Forum og der er sket meget. Der er stadig fokus på det og Teknisk afdeling arbejder på at gøre det bedre.

6. Kort nyt fra arbejdsmiljøgrupperne

- **Gruppe 1** mødtes for 14 dage siden. Gruppen er fuldtallige igen efter et planlagt sygdomsforløb. Der er ro på i alle grupper. Der har tidligere været en afdeling med problemer, men det går fremad. Der har ikke været nogen ulykker og ingen har været på kursus.

- **Gruppe 3** har fået 2 nye repræsentanter, som begge er ph.d.-studerende. De ser frem til APV, men er også lidt nervøse for arbejdsomfanget. Gruppen taler en del om arbejdsmiljø for ph.d.-studerende. Lars synes han har et blindt punkt for TAP – er ikke klar over hvor mange TAP, gruppen repræsenterer. Tina sender liste over TAP.

- **Gruppe 4** har mistet en repræsentant, der fik arbejde udenfor AU, så nu mangler de to repræsentanter. Gruppen har arbejdet med stresshåndtering. I Annas nærmiljø var der flere, der ikke kendte til håndtering af stress og sygdom. Der er lavet en vejledning til ledere om hvordan de kan melde langtidssygdom ud. Der er konkrete email-forslag til udmelding.

- I **Gruppe 5** er der ikke sket så meget. Gruppen har afholdt møde med AUH-repræsentant på afdeling. Har måske fundet en ny kandidat.

- I **Gruppe 6** fylder en sag om psykisk arbejdsmiljø. Der bruges meget tid på den.

7. **Evt.**

- Samarbejdsaftalen vedr. arbejdsmiljø mellem RM og AU-Health er blevet opdateret. Den er godkendt 10. september, men den underskrevne aftale er ikke udsendt. Der er ingen væsentlige ændringer i aftalen.

- FAMU afholdte den 12. september en workshop om brugen af nudging i kommunikation. 4 personer fra IKM deltog. Deltagerne fandt at det havde været en god workshop. Alma spurgte ind til hvordan viden kan komme videre til andre.

- Det opdaterede notat om Arbejdsmiljøorganisationens inddragelse i byggesager sendes ud til orientering.

- Der er AEU seminar om arbejdsmiljø den 9.-10. oktober 2024. Erfaringer deles ved næste møde.