

Mødedato: 25. marts 2022 kl. 8.00-9.30

Mødested: Mødelokale A124, Incuba, Palle Juul-Jensens Boulevard 82, 8200 Århus N

Mødeemne: Møde i LAMU

Deltagere: Jørgen Frøkiær, Beatrice Tscherning-Olesen, Alma Bečić Pedersen, Annette Jørgensen, Ellen Steffensen, Henning Grønbæk, Per Højgaard Christensen, Trine Werenberg Mikkelsen, Tina Bach Aaen (referent)

Fraværende: Mie Farsinsen

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. APV 2022

Tina fortalte at svarprocenten samlet set var blevet 58 % (63 % for Health). Den sidste reminder fredag morgen resulterede i at svarprocenten gik fra 44% til 58 %. Procesplanen for APV 2022 på IKM blev gennemgået.

3. APV-temadag

Tina orienterede om APV-temadagen/workshopen. Den afholdes 22. april og vil gennemgå arbejdsmiljøgruppernes arbejde i forbindelse med APV 2022. Der bruges mest tid på den fysiske APV, hvor arbejdsmiljøgrupperne vil se på indmeldingerne og finde ud af hvilke handleplaner, der skal laves. Derefter vil der i plenum blive gennemgået, hvordan man opretter en handleplan og arbejdsgrupperne vil få tid til at lave en handleplan.

4. Årshjul for LAMU

Tina gennemgik årshjulet.

Per spurgte om LSU og LAMU møderne kunne ligge samme dag, så Jørgen fik det hele samlet. Tina taler med Louise og får det arrangeret fra 2023.

Jørgen spurgte om der var arbejdsmiljødrøftelser i afdelingerne, fx KVINFO og kemisk risikovurdering. I de afdelinger, der er AL og AMR bliver der talt om de ting, arbejdsmiljøorganisationen behandler, men der er mere usikkerhed om de afdelinger, der ikke har repræsentation.

Ph.d.-studerende kender ikke organisationen så godt, så de kan godt have udfordringer med at finde de ting, de har brug for, fx psykologisk rådgivning. Ph.d.-foreningen forsøger at få Ph.d.-skolen til at lave mere onboardingsmateriale.

HSU/HAMU har ”Tilbagevendende årlige drøftelser/aktiviteter” nederst i årshjulet. Lignende punkter tilføjes LAMU’s årshjul.



5. **AMO-hjemmeside på IKM**

Jørgen har i institutledelsen påpeget problemet i at medarbejdersiden kun er på dansk.

Arbejdsgruppen bestående af Alma, Per, Trine og Tina har set på hjemmesiden og synes, at der var mange gode ting. Gruppen ønsker, at det er nemmere at finde siden og vil derfor gerne, at siden tilgås direkte fra medarbejdersiden.

Der skal tilføjes information om GMO laboratorier og et dokument om vaccinationer skal oversættes til engelsk.

Der er enkelte ting på hjemmesiden, der skal opdateres. Information er sendt til Pernille, som redigerer hjemmesiden.

Annette vil gerne have fremhævet kemisk risikovurdering på hjemmesiden.

6. **Status på den årlige arbejdsmiljødrøftelse**

Årets andre fokuspunkter blev gennemgået.

6.1 Arbejdspladskultur

Jørgen orienterede om resultaterne af KVINFO rapporten.

Undersøgelsens resultater er sammenlignelige med organisationer af samme størrelse, men institutledelsen mener at en, der er blevet krænket, er en for mange.

Institutledelsen vil gerne sikre sig at der er tydelig transparens i alle stillingsopslag. Der er væsentlig færre kvinder, der søger stillinger på IKM og institutledelsen ønsker en kulturændring på dette punkt.

Instituttet vil afholde exit interviews, når medarbejderne forlader deres stilling. Det er specielt kvinder, der er fokus på. Det forventes, at blive nærmeste leder, der afholder interviewet.

LAMU tilkendegav, at det er en vigtig undersøgelse, som vil blive drøftet i mange regi.

6.2 Kemisk risikovurdering

Alle afdelinger er kontaktet i forhold til kemisk risikovurdering, og der er lavet en kontaktpersonliste med 30 personer/afdelinger. Alle kemisk risikovurdering-kontaktpersoner er inviteret til et infomøde om kemisk risikovurdering den 5. april. Trine Guldager vil tale om kemisk risikovurdering og vise, hvordan der laves en kemisk risikovurdering. Deltagerne vil få mulighed for at lave deres egen risikovurdering.

6.3 Onboarding

FAMU har besluttet sig for at lave tjeklister for laboratorier og GMO-laboratorier, som kan bruges i forbindelse med onboarding.

7. **Skriftlig orientering**

Ingen kommentarer.



8. Evt.

-