

**Mødedato:** 9. december 2021 kl.11.00-12.30

**Mødested:** Mødelokale 1, Incuba, Palle Juul-Jensens Boulevard 82, 8200 Århus N

**Mødeemne:** Møde i LAMU

Deltagere: Jørgen Frøkiær, Beatrice Tscherning-Olesen, Alma Bečić Pedersen, Annette Jørgensen, Ellen Steffensen, Henning Grønbæk, Mie Farsinsen, Per Højgaard Christensen, Trine Werenberg Mikkelsen, Tina Bach Aaen (referent)

Fraværende:

## 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

## 2. Opfølgning af temadag samt drøftelse af gruppearbejde

Jørgen indledte med at sige, at temadagen havde været god. Han opfordrede LAMU til at finde 3 ting, vi skal arbejde videre med.

Henning synes, det er vigtigt at få synliggjort AMO for medarbejdere og afdelingsledelse.

Trine sagde, at der var flere der har skrevet dialogkaffe, hvor man mødes med kontaktpersonerne på de forskellige afdelinger i gruppen. LAMU støttede op om at tage kaffemøder.

Alma mangler et skriv om, hvad det er, AMO laver. Der er lavet et overordnet skriv, men det må gerne udbygges med eksempler. AL udarbejder et udkast.

Mie siger, at vi er meget reaktive. Kaffemøderne er proaktive, hvilket er godt, specielt når vi skal have APV om lidt. Det er også vigtigt at få afdækket behovene, da de kan være forskellige.

Ellen ønsker, at informationen også findes på engelsk. Hun overvejer, om Health kommunikation hjælpe med at finde ud af, hvordan man bliver mere synlige. Jørgen indskyder, at Ken måske kan hjælpe, da det nok er tvivlsomt at Health kommunikation ser det som deres opgave.

Pt findes AMO hjemmesiden kun på dansk. Den skal oversættes til engelsk. Først skal det gennemgås, om hjemmesiden indeholder de informationer, vi ønsker. Der nedsættes en arbejdsgruppe til at se på det. Ved den korte gennemgang af hjemmesiden blev det bemærket at hele medarbejderhjemmesiden kun findes på dansk, selv om vi har mange engelsksprogede medarbejdere, der vil have gavn af den på engelsk.

Opsamling:

- AMO-grupper laver kaffemøder med kontaktpersonerne i afdelingerne, hvor behovene drøftes.

- Hjemmesiden skal oversættes til engelsk (inkl. resten af medarbejdersiden). AMO nedsætter en hjemmesidegruppe, Per, Alma, Trine, Tina, som ser på hvad der skal være på hjemmesiden. Derefter sørger Jørgen for oversættelse til engelsk (via Julie).
- Der skal laves et kursus for AMO om hvordan man håndterer APV, specielt opfølgningen.
- AL arbejder videre med liste over AMO arbejdsopgaver.

### 3. APV 2022

Status pt. er at organisationsstrukturen er fastsat. Rapporterne bliver lavet på baggrund af arbejdsmiljøgrupper og afdelinger. Nogle afdelinger er lagt sammen i håb om at få data på en mindre gruppe medarbejdere end en hel arbejdsmiljøgruppe, som det ellers vil være tilfældet med afdelinger, hvor mindre end 10 personer har svaret.

Spørgeskema inkl. fakultetsspecifikke spørgsmål er udarbejdet.

Næste step er kvalificering af medarbejderlister, som sker i januar.

### 4. Status på den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Årets fokuspunkter blev gennemgået. Alle fokuspunkter er i proces.

- Onboarding – LAMU ønsker at MUS førende ledere får mail fra HR om onboardingproces ved ansættelse af nye medarbejdere. Tina taler med Emil om nuværende praksis og om evt. udvidelse med onboardinginformation til ledere.  
Der er lavet onboardingstjeklister, men der er også brug for tjeklister for laboratorier, GMO-laboratorier, dyrestalde mm. LAMU skal melde ind, hvilke områder der er brug for at lave tjeklister.
- Kemisk risikovurdering – Retsmedicin inviteres med til næste møde, gerne Charlotte og Dorthe, der står for laboratoriet.  
Tina følger op om medarbejdere, der arbejder med kræftfremkaldende stoffer altid skal registreres uanset koncentrationen af stofferne.

### 5. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2022

Status for 2021 blev godkendt. Fokuspunkter i 2022 bliver

- Afholdelse af APV og opfølgning af APV
- Arbejdspladskultur
- Systematisk onboarding
- Kemisk risikovurdering
- Opdatering af hjemmeside og oversættelse til engelsk

### 6. Arbejdspladskultur

Jørgen orienterede om instituttets tiltag; Dilemmaspil om forskningsansvarlig praksis, God Tone projektet og KVINFO undersøgelsen.

7. **Kemisk Risikovurdering**

Kort orientering om de 3 spor, Kemikalienetværket arbejder videre med.

Der er også nedsat en arbejdsgruppe, der skal hjælpe med at udvikle den bedste løsning. Arbejdsgruppen mangler et ikke-dansktalende medlem, som kan kvalificere den engelske del. LAMU opfordres til at finde et medlem.

8. **Punkter til FAMU**

Det er vigtigt at medarbejderne kender til hjerte/lunge redning. LAMU vil spørge FAMU om der kan laves et mindre førstehjælpkursus, som nye medarbejdere skal deltage i. Pt er det muligt at skrive sig på en tilkendegivelsesliste via HR til et førstehjælpkursus på 6,5 timer. Kan der laves et kortere førstehjælpkursus, som alle nye medarbejdere kan deltage i?

9. **Skriftlig orientering**

Ingen kommentarer.

10. **Evt.**

Tina sender mødedatoer for 2022 ud snarest.

11. **Kommunikation fra mødet**

APV undersøgelsen medtages i Jørgens nyhedsbrev i februar.