

**Mødedato:** 23. juni 2021 kl.11.00-12.30

**Mødested:** Mødelokale 2, Incuba Skejby, Palle Juul-Jensens Boulevard 82, 8200 Århus N

**Mødeemne:** Møde i LAMU

Deltagere: Jørgen Frøkiær, Beatrice Tscherning-Olesen, Alma Bečić Pedersen, Annette Jørgensen, Mie Farsinsen, Per Højgaard Christensen, Pernille Louise Kjeldsen, Trine Werenberg Mikkelsen, Tina Bach Aaen (referent)

Fraværende: Henning Grønbæk

## Dagsorden

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

### 2. Genåbning

Jørgen orienterede om genåbningen af instituttet. Der er åbnet for 50 % tilstedeværelse pt. og fra 1. august 100 % tilstedeværelse. Akademikernes organisation ønsker at åbne op for mere hjemmearbejde, men pt. forholder instituttet sig til det udmeldte.

### 3. Systematisk on-boarding

Punktet blev udsat til næste møde, da velkomstbrevet ikke er færdigt endnu.

### 4. Kemisk Risikovurdering

Instituttet har en stor opgave med at implementere kemisk risikovurdering. Vi har mange medarbejdere og mange studerende, som skal kende til processerne med farlige stoffer. Afdelinger, hvor der er ansat en AMR er gået i gang, men der kan være afdelinger, der er ikke kommet i gang. Mie nævner at pt. kan opstamningen af lovgivningen overholdes ved at processerne foregår i stinkskab.

Kemisk risikovurdering er en kæmpeopgave, som der ikke er ressourcer til at lave, så der er brug for at der oprettes en gruppe, som laver en handleplan for implementering af kemisk risikovurdering og bl.a. laver vurdering på forskellige processer, som kan tilpasses lokalt.

Jørgen tager det med til Fakultetsledelsesmøde, så vi får lavet en fælles indsats på HE. Kemisk risikovurdering tages op på næste LAMU-møde.

### 5. Arbejdspladskultur

Jørgen fortæller at institutledelsen arbejder med projektet 'God Tone'. Den udvidede lederkreds er ikke helt enige om hvordan det skulle gribes an, da der er store forskelle i afdelingsstørrelse.

LAMU vil invitere Anne Mette Hvas til næste LSU/LAMU møde i september, hvor



hun kan fortælle om projektet. Pernille har været med til møder om projektet og et ønske fra Ph.d.'erne er at de kan sige, hvad der bliver gjort, når nogen henvender sig om krænkende adfærd. Institutledelsen er ved at få udarbejdet plakater, som skal danne baggrund for dialog på afdelingerne. Lederne skal tage initiativ til at drøfte krænkende adfærd i mindre grupper.

Mie tilføjer, at det er vigtigt, at der skal være tryghed i at kunne sige fra uden at det har konsekvenser.

Arbejdspladskultur er et meget kompliceret område på IKM, da vi skal forholde os til både AU og AUH miljøer. Vi har de rene AU miljøer, hvor vi kan tage hånd om alle tingene. Men der er også mange kliniske afdelinger, hvor der er både AU og AUH personale, og hvor der kan være konflikter, som vi ikke kan løse alene. Institutledelsen vil lave udvidet ledelsesudvikling for alle ledere. Der startes op med den udvidede lederkreds.

#### 6. **Beredskab og evakuering**

Der er ikke afholdt evakueringsøvelser på IKM i 2021, da mange medarbejdere har været hjemsendt. Påskehøjgaard har haft en rigtig evakuering, som de vil forsøge at få noteret som en øvelse.

AMO-gruppe 5 vil kontakte TNU om evakueringsøvelser. Tina beder AMO-gruppe 4 kontakte CFIN/MIB om evakueringsøvelser.

#### 7. **Status på den årlige arbejdsmiljødrøftelse**

Årets fokuspunkter blev gennemgået. Alle fokuspunkter er i proces.

#### 8. **Punkter til FAMU**

I forbindelse med implementering af kemisk risikovurdering vil LAMU bede FAMU om at der laves en handleplan, der konkretiserer opgaven, indeholder skabeloner og hvor der kan opnås hjælp til opgaven, da arbejdet er meget omfattende.

#### 9. **Skriftlig orientering**

Arbejdsulykker blev drøftet kort. Der har været 5 det seneste år, hvilket er lavt, men hænger sammen med hjemsendelserne.

#### 10. **Re-boarding**

Tilbage melding om APV-undersøgelsen ifm ændrede arbejdsforhold under Covid-19 er udsendt til alle medarbejdere.

LAMU drøftede brugen af online møder. Online møder via zoom eller teams har fungeret fint, hvis de afholdes mellem ligeværdige parter. Ved møder, hvor magtforholdet er asymmetriske ser man mere at nogen holder sig tilbage. De, der også holder sig tilbage på fysiske møder, holder sig også tilbage på online møder, måske endnu mere end ved fysiske møder.

**11. Evt.**

-

**12. Kommunikation fra mødet**

-