

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	Status over arbejdsmiljøarbejdet i 2019 og plan for arbejdsmiljøarbejdet i 2020
Aarhus Universitet	LAMU – Institut for Klinisk Medicin
Udvalgsmedlemmer	Formand: Jørgen Frøkiær Næstformand: Per Højgaard Christensen Medlemmer: Annette Jørgensen Jens Christian Hedemann Sørensen Beatrice Tscherning-Olesen Maja Cosedis Strand Tina Bach Aaen Cecilie Siggard Jørgensen (observatør)
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2019	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
<ul style="list-style-type: none">• Der er afholdt to møder i LAMU og tre fællesmøder mellem LSU og LAMU.• Der har været afholdt APV i 2019. Der har været nedsat en følgegruppe, der sammen med LAMU og LSU har udarbejdet handleplaner i forbindelse med opfølgningen af APV.• Der har været afholdt supplerende valg til arbejdsmiljøorganisationen i 2019. Valget resulterede i at alle arbejdsmiljøgrupper mindst har 1 AL og 2 AMR.• I 2019 er en ny samarbejdsaftale mellem Aarhus Universitetshospital og IKM vedr. arbejdsmiljø blevet godkendt.• Arbejdsmiljøorganisationen har arbejdet med risikovurdering.• Der er registreret 10 arbejdsulykker i 2019, hvoraf 2 arbejdsulykker er anmeldt til Arbejdsskadestyrelsen.	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
<ul style="list-style-type: none">• Langt de fleste af instituttets medarbejdere bor til leje, hvor AU ikke er ansvarlig for afholdte evakueringsøvelser.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge:	
<ul style="list-style-type: none">• Øge synligheden af AMO ved styrkelse af medarbejdernes engagement i arbejdsmiljøet og ansvar for eget og fælles arbejdsmiljø via introduktion og løbende dialog om arbejdsmiljø samt ved at gøre informationen på arbejdsmiljøhjemmesiderne lettere tilgængelig for medarbejdere.• Fortsat opfølgning af APV 2019• Fokus på implementering af sikkerhedsdatablade (SDS) og kemisk APV.• Temadag for arbejdsmiljøorganisationen.• Forberedelse af valg til arbejdsmiljøorganisationen – sammensætning af arbejdsmiljøgrupper• Samarbejdsaftale vedr. arbejdsmiljø for Region Midtjylland og Health, således at en aftale med hvert enkelt hospital i Region Midtjylland ikke vil være nødvendigt.	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	

- Fællesmøde for hele arbejdsmiljøorganisationen med fokus på vidensudveksling.
- Kontakt til ledere for at udbrede kendskabet til AMO.
- Gennemgang af AMO hjemmeside.

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

Mødefrekvens

- Afholde 3-4 møder i LAMU og 1 fællesmøde mellem LSU og LAMU samt et fællesmøde/temadag for hele arbejdsmiljøorganisationen

Samarbejde

- Fortsat samarbejde med LSU, AU-HR, FAMU mfl.
- Fortsat samarbejde med hospitalerne i Region Midtjylland

Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- Nye medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen skal deltage i den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse
- Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere skal i det første år, hvor de er valgt, have tilbud om to dages (15 timers) supplerende arbejdsmiljøuddannelse. I de følgende år skal de have tilbud om halvanden dags (11 timer) supplerende arbejdsmiljøuddannelse

Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

Institutterne på Health har adgang til følgende ressourcer på arbejdsmiljøområdet:

- Kemikaliekonsulent Lina Waldstrøm Asmussen, Health
- AU's arbejdsmiljøhjemmeside: <http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/>
- Health's arbejdsmiljøhjemmeside: <https://health.medarbejdere.au.dk/personaleforhold/arbejdsmiljoe/>
- Information om obligatorisk og supplerende arbejdsmiljøuddannelse: <http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/organisation/om/>
- [Stress-folder](#)
- [Graviditetspolitik og APV-checkliste](#)
- AU HR, Udvikling og Arbejdsmiljø, arbejdsmiljøkontaktperson for HE og sekretær for FAMU, Martin Keis Kristensen mkk@au.dk

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)