

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	Status over arbejdsmiljøarbejdet i 2018 og plan for arbejdsmiljøarbejdet i 2019
Aarhus Universitet	LAMU – Institut for Klinisk Medicin
Udvalgsmedlemmer	Formand: Jørgen Frøkiær Næstformand: Per Højgaard Christensen Medlemmer: Annette Jørgensen Jens Christian Hedemann Sørensen Beatrice Tscherning-Olesen Maja Cosedis Strand Tina Bach Aaen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2018]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: • Der er afholdt 4 møder i LAMU og fællesmøde mellem LSU og LAMU samt et fællesmøde for hele arbejdsmiljøorganisationen • Der er vedtaget ny organisering af arbejdsmiljøorganisationen på Institut for Klinisk Medicin pr. 1. december 2018 • Der har været afholdt valg til arbejdsmiljøorganisationen pr 1. december 2018. Valget blev udskudt som følge af ny organisering • Etablering og konstituering af ny AMO på IKM, hvor institutleder er formand • LAMU og LSU har i efteråret forberedt APV 2019. Nedsættelsen af en følgegruppe er i gang • Der er i løbet af 2019 arbejdet på en ny samarbejdsaftale om arbejdsmiljø med Aarhus Universitetshospital og IKM. Aftalen skal danne grundlag for en samarbejdsaftale mellem HE og RM • Der har været afholdt brandtilsyn i DNC-huset og De Kirurgiske Forskningslaboratorier. Tilsynene medførte påbud, som efterfølgende er løst • Der er registreret 5 arbejdsulykker i 2018, hvoraf ingen er anmeldt til Arbejdsskadestyrelsen	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
• Langt de fleste af instituttets medarbejdere bor til leje, hvor AU ikke er ansvarlig for afholdte evakueringsøvelser	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: • Opfølgning af fysisk og psykisk APV 2019 • Arbejde med risikovurdering • Indgå samarbejdsaftaler med hospitaler i Region Midtjylland	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
• Informationsmøder om resultat af APV afholdes • Workshop om risikovurdering • Fællesmøder for hele arbejdsmiljøorganisationen med fokus på vidensudveksling • Kontakt til hospitalerne i Region Midtjylland med henblik på indgåelse af aftaler	

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
Mødefrekvens - Afholde 3-4 møder i LAMU og 1 fællesmøde mellem LSU og LAMU samt et fællesmøde for hele arbejdsmiljøorganisationen Samarbejde - Samarbejde med LSU om psykisk APV - Fortsat samarbejde med LSU, AU-HR, FAMU mfl. - Fortsat samarbejde med hospitalerne i Region Midtjylland	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
- Nye medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen skal deltage i den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse - Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere skal i det første år, hvor de er valgt, have tilbud om to dages (15 timers) supplerende arbejdsmiljøuddannelse. I de følgende år skal de have tilbud om halvanden dags (11 timer) supplerende arbejdsmiljøuddannelse - Workshop om risikovurdering	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
Institutterne på Health har adgang til følgende ressourcer på arbejdsmiljøområdet: - Kemikaliekonsulent Lina Waldstrøm Asmussen, Health - Sikkerhedsrådgiver, Cathrin Guldager Sørensen - AU's arbejdsmiljøhjemmeside: http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/ - Information om obligatorisk og supplerende arbejdsmiljøuddannelse: http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/organisation/om/ - Stress-folder Graviditetspolitik og APV-checkliste - Information om APV 2018/2019: http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/apv/ - AU HR, Udvikling og Arbejdsmiljø, arbejdsmiljøkontaktperson for HE og sekretær for FAMU, Martin Keis Kristensen mkk@au.dk	
Dato:	Dato:
Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Medarbejderrepræsentant (Næstformand)