

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	7 december 2017
Aarhus Universitet	LAMU – Institut for Klinisk Medicin
Udvalgsmedlemmer	Formand: Tina Bach Aaen Næstformand: Per Højgaard Christensen Medlemmer: Peter Hokland Jens Christian Hedemann Sørensen Beatrice Tscherning-Olesen Maja Cosedis Strand
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2017]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
- Der er afholdt 2 møder i LAMU og 2 fællesmøder mellem LSU og LAMU samt et fællesmøde for hele arbejdsmiljøorganisationen - Der er fulgt op på den fysiske og psykiske APV. Indsatsområderne i den psykiske APV er primært bløde områder, der skal udvikles løbende. Der er indført en introduktionsdag for nye medarbejdere og der har været afholdt temadage samt et fyraftensmøde om mindfulness - Der har gennem 2017 været fokus på arbejdspladsbrugsanvisninger. Arbejdsmiljøgrupperne har sikret at afdelingerne har opdaterede arbejdspladsbrugsanvisninger - Samarbejdsaftale om arbejdsmiljø med Aarhus Universitetshospital og HE Horsens er blevet evalueret efter at de har fungeret i 2 år. Erfaringerne med aftalerne er gode og IKM ønsker derfor at fortsætte med aftalerne - Arbejdstilsynet har gennemført 2 tilsynsbesøg på IKM i 2017 og alle besøg resulterede i en grøn smiley - Der er registreret 6 antal arbejdsulykker i 2017, hvoraf de 4 er anmeldt til Arbejdsskadestyrelsen	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
Langt de fleste af instituttets medarbejdere bor til leje, hvor AU ikke er ansvarlig for afholdte evakueringsøvelser	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge:	
- Ny organisering af arbejdsmiljøområdet på IKM - Valg til arbejdsmiljøorganisationen - Indgå samarbejdsaftaler med øvrige hospitaler i Region Midtjylland (HE Midt, Psykiatrien, RE Randers eller en overordnet aftale for hele Health og Region Midtjylland) - Forberede ny APV	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
- Fællesmøder for hele arbejdsmiljøorganisationen med fokus på vidensudveksling - Kontakt til hospitalerne i Region Midtjylland med henblik på indgåelse af aftaler	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	

• Afholde 2 møder i LAMU og 2 fællesmøder mellem LSU og LAMU samt et fællesmøde for hele arbejdsmiljøorganisationen • Fortsat kontakt til HR, FAMU mfl. • Fortsat kontakt til hospitalerne i Region Midtjylland	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
• Tilbud til medlemmer af AMO om efteruddannelse, idet alle opfordres til at anvende 1½ dag på kompetenceudvikling inden for arbejdsmiljø • Nye medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen skal deltage på den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
• Tid til arbejdsmiljøarbejdet og koordinering mellem forskellige parter • Mulighed for efteruddannelse i overensstemmelse med gældende regler	
Dato: Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Dato: Medarbejderrepræsentant (Næstformand)