

Instruks vedrørende arbejdsmiljø på hospitalerne i Region Midtjylland

Både Region Midtjylland og Health, Aarhus Universitet (AU-Health) har ansatte, der udfører arbejde på hospitalerne i Region Midtjylland.

Region Midtjylland har det juridiske ansvar for sine ansatte – uanset om arbejdet varetages på egne eller på AU-Healths matrikler. På samme vis har AU-Health det juridiske ansvar for sine ansatte – uanset om arbejdet varetages på egne eller på hospitalernes matrikler. Det er arbejdsgiveren, som en given opgave udføres for, der er afgørende for, hvilken arbejdsgiver, der er juridisk ansvarlig for personer ansat både i Region Midtjylland og på AU-Health.

Formål

I forbindelse med vedtagelse af en samarbejdsaftale mellem Region Midtjylland og AU-Health vedrørende arbejdsmiljø, skal nærværende instruks bidrage med at skabe sikre og sunde arbejdsforhold for alle ansatte.

Et tæt samarbejde mellem to organisationer på samme arbejdsplads er vigtigt for at skabe et godt arbejdsmiljø for alle ansatte, uanset ansættelsessted. Ligeledes vil en tilstræbelse af enslydende instrukser for ansatte på samme lokalitet være en fordel.

Arbejdsmiljøopgaver³

For de nedenstående arbejdsmiljøopgaver, der er beskrevet i arbejdsmiljølovgivningen, aftales det i de enkelte tilfælde, hvilken arbejdsmiljøgruppe, der sikrer, at opgaven udføres (listen er ikke udtømmende). Det vil dog altid være arbejdsgiverens ansvar, at opgaverne udføres.

- Instruktion og oplæring af nyansatte
- Sikkerhedsmæssig forsvarlig håndtering af farlige stoffer og materialer
- Hjælp i forbindelse med arbejdsstedets indretning
- Tilsyn fra AT, MST, SIS m.fl. og arbejdsmiljørunderinger på den enkelte afdeling

Ved brug for hjælp til arbejdsmiljøopgaver generelt kan der rekvireres bistand fra AU-Health: den lokale koordinerende arbejdsmiljøleder; Region Midtjylland: den lokale arbejdsmiljøkoordinator – herunder muligheden for at trække på arbejdsmiljøkonsulenterne i Region Midtjylland.

Arbejdsulykker og APV³

Begge arbejdsmiljøorganisationer varetager for egne ansatte (listen er ikke udtømmende):

- Anmeldelse af arbejdsulykker
- Fysisk og psykisk APV. Personer med delt ansættelse, der har hovedansættelse i Region Midtjylland og en mindre ansættelse på AU-Health, vil automatisk indgå i hospitalets APV-undersøgelser. De vil dog også have mulighed for at indgå i universitetets APV-undersøgelser

Med hensyn til arbejdsulykker er der specielt to forhold, der skal tages højde for:

1. Det juridiske erstatningsmæssige forhold – anmeldelse af arbejdsskade
Anmeldelse af arbejdsulykke foretages af den arbejdsgiver, for hvem den skadelidte udførte arbejde på skadestidspunktet, da denne arbejdsgiver bærer det juridiske erstatningsansvar.

³ Jf. Lov om Arbejdsmiljø, LBK 674 af 25. maj 2020 med efterfølgende ændringer.



2. Det forebyggende arbejdsmiljø – ulykkesanalyse med henblik på at forhindre lignende ulykker samt videndeling om forebyggende proaktive indsatser og læringsopsamling af ulykker samt nærved-ulykker.

Den lokale arbejdsmiljøgruppe foretager sammen med den skadelidte en ulykkesanalyse med henblik på at forhindre, at lignende ulykker finder sted. For at effektivisere denne proces bør det tilstræbes at involvere lokale koordinerende arbejdsmiljøledere og/eller AMG fra såvel Region Midtjylland som fra AU-Health så hurtigt som muligt efter ulykken – dog altid inden for rammerne af GDPR.

Hvis der som følge af ulykkesanalysen skal foretages justeringer af arbejdsforhold, drøftes disse på tværs af de to organisationer med de relevante parter i anonymiseret form.