



Dato

19 feb 2019

Sagsbehandler

Kasper Clausen

E-mail

Kascla@rm.dk

Sagsnr.

1-30-72-258-18

**Referat
til
PKL-UKO-VUS
16. januar 2019 kl. 08:30
i Horisont Hotel & Konference (Koldkærgaard),
Agro Food Park 10, 8200 Aarhus N**

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	Ankomst og morgenkaffe 08.30	1
2	Velkomst og transfer 08.45	1
3	Workshop med Jonathan Silverman om kollegial kommunikation 09.15	1
4	Frokost 12.00	2
5	Busafgang til AUH Skejby 13.00	2
6	Seminar om kommunikationstræning i klinikken på AUH Skejby 13.30	2
7	Busafgang tilbage til Horisont Hotel og Konference 16.30	3
8	VUS-møde 17.15-18.15	3
9	Status fra Prognose og Dimensioneringsudvalget	3
10	Nyt fra Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse	4
11	Besatte og ubesatte uddannelsesforløb i 2018 i VUR Nord	5
12	Status på sammenhængende uddannelsesforløb	6
13	Eventuelt	7
14	Middag 18.30	7

Indholdsfortegnelse

15 Mødedeltagere

7

1-30-72-258-18

1. Ankomst og morgenkaffe 08.30

1-30-72-258-18

2. Velkomst og transfer 08.45

Beslutning

Transfer v/ Lone Folmer Nielsen

For at hjælpe transfer på vej udsender vi før og efter temadagene spørgeskemaer. De indkomne svar er med til at gøre os klogere på, hvad I ønsker mere eller mindre af til temadagene ift. at styrke jeres kompetencer som PKL'er.

Vi tog udgangspunkt i jeres svar fra sidste temadag i Aalborg d. 24. september 2018 – hvilket udbytte fik I, og hvad tog I med hjem og omsatte i jeres job? Undersøgelsen viste bl.a., at mange af jer efter temadagen havde reflekteret videre over fremtidens generelle kurser, læger og sundhedsvæsen, og flere havde diskuteret temaet med jeres kolleger. Derudover er sparring og networking til temadagene fortsat en meget stor, vigtig og værdsat del af temadagene.

Responsraten på spørgeskemaet var desværre lavere end sidste gang 52 % mod 55 % til sidste temadag), og vi forventer flere svar til næste gang.

1-30-72-258-18

3. Workshop med Jonathan Silverman om kollegial kommunikation 09.15

Sagsfremstilling

Hvordan er det vi taler med, til og om hinanden, og hvordan påvirker det kulturen?

Beslutning

Jonathan Silverman, professor, Deakin University og Jane Ege Møller, ph.d., adjunkt, CESU, AU, holdt oplæg og faciliterede en workshop om kollegial kommunikation (se bilag med slides).

Gennem case- og refleksionsøvelser kom vi omkring emner som bl.a. kulturel diversitet, omtale af patienter, kollegialt hierarki, roller og stereotyper samt problemløsning og

konstruktiv kommunikation på arbejdspladsen. Silverman fortalte om 'Du'- versus 'Jeg'-kommunikation.

Workshoppen afslørede forskelligheder i opfattelse af, hvad der er acceptabel og hvad der er uacceptabel tale – dels om og med patienter, dels om og med kolleger og specialer.

Kulturel mangfoldighed blandt kolleger og udfordringerne herved blev drøftet med afsæt i bl.a. sprog og kulturelle og strukturelle forskelle (f.eks. opfattelse af hierarkiet). Hvordan kan vi bedst integrere udenlandske kolleger?

Nogle områder, vi bør overveje at arbejde med – eller i det mindste introducere udenlandske kolleger til er: Sprog (herunder lægesprog); Den danske lægekultur, flad organisation men alligevel hierarkisk opbygning. Sygeplejerskers og andre personalegruppers ligestilling og helt naturlige del af behandlingen i Danmark; Måske også mand/kvinde problematik; Vores uddannelsessystem, som er anderledes end den, man finder i andre lande – også lande tæt på os; Den danske feedback kultur (eller mangel på samme). Vi blev introduceret til fænomenerne "Sledgehammer" og "Pussifoot" i forbindelse med feedback givning og modtagelse. Uanset hvilken af disse to yderligtgående metoder, der anvendes er sandsynligheden for, at der sker en ændring i adfærd ringe. Jonathan Silvermann henviste her til John Herons six-category intervention analysis fra 1975 (vedhæftet som bilag)

Bilag

- SLIDES_Comm amongst colleagues-Cultural diversity within the workforce
- SLIDES_Comm and colleagues-cultural diversity amongst colleagues
- SLIDES_Doctors comm skills - training in the hospital setting - what is possible
- John Herons six-category intervention analysis

1-30-72-258-18

4. Frokost 12.00

1-30-72-258-18

5. Busafgang til AUH Skejby 13.00

1-30-72-258-18

6. Seminar om kommunikationstræning i klinikken på AUH Skejby 13.30

Beslutning

Jonathan Silverman indledte med oplæg og caseøvelser om vigtigheden af kommunikationstræning i klinikken. Hensigtsmæssig kommunikation sikrer effektivitet, men er en stor, kompleks og professionel udfordring. Silverman nævnte opmærksomhedspunkter

som fx lukkede spørgsmål, fagterminologi, jargon og kulturelle forskelle mellem læge og patient.

Herefter fortalte Jane Ege Møller om sit forskningsprojekt om klinisk kommunikations-træning for hospitalslæger (se bilaget 'Projektrapport – Klinisk kommunikationstræning for hospitalslæger'). Projektets formål var at udvikle og afprøve et uddannelseskoncept, hvor hospitalslæger trænede kommunikation som en integreret del af deres kliniske hverdag. Metoderne bestod bl.a. af videofeedback og rollespil.

Til seminaret og i projektet var omdrejningspunktet kommunikation mellem den sundhedsprofessionelle og patienten. Jane præsenterede sit projekt og dets resultater, og læger fra tre deltagende afdelinger gav deres perspektiv på projektets udbytte og udfordringer. Brugen af feedback og erfaringsudveksling kolleger imellem og på tværs af alder og anciennitet blev nævnt som en primært positiv oplevelse, mens deltagerne talte om det udfordrende og sårbare i at præsentere sig på video for sine kolleger. Også det at give feedback til en "ældre" og mere erfaren kollega blev beskrevet som udfordrende. Imidlertid er transferproblematikken ikke løst selv om man flytter kommunikationstræningen tættere på klinikken – der blev beskrevet stor variation i hvor meget deltagerne anvendte de teknikker, de var blevet præsenteret for, og den feedback de havde fået på egne videooptagelser i kommunikationstræningen på afdelingen. I den efterfølgende diskussion blev det diskuteret hvilket udbytte man, som afdeling, kunne have såfremt projektet blev gjort tværfagligt – f.eks. som kommunikationstræning i et team på en afdeling fremfor udelukkende at fokusere på lægerne i afdelingen.

Bilag

- SLIDES_Training clinical communication skills in the workplace-why bother

1-30-72-258-18

7. Busafgang tilbage til Horisont Hotel og Konference 16.30

1-30-72-258-18

8. VUS-møde 17.15-18.15

1-30-72-258-18

9. Status fra Prognose og Dimensioneringsudvalget

Det indstilles,

At orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Bertil Selde Krogh fra VUS orienterer kort om status og den kommende proces med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens tidsplan vedr. Lægeprognose og Dimensioneringsplan.

Beslutning

Bertil gav en status på arbejdet mod den næste dimensioneringsplan, som vil gælde i perioden 2021-2025.

Der blev under dette punkt spurgt ind til, hvordan det foregår med økonomien ved ubesatte forløb. Ved opslag af ordinære uddannelsesforløb følger der økonomi med til afdelingerne i Region Midtjylland uanset om de bliver besat eller ej.

Region Nordjylland har en anden model for, hvordan de håndterer ubesatte uddannelsesforløb. Tilbage i 2015 blev det besluttet, at alle midler til uddannelsesstillinger i Region Nordjylland skulle føres væk fra en central pulje og ud til hospitalerne, hvor hospitalerne selv har haft ansvaret for at håndtere finansieringen.

Se finansieringsmodellen for fælles medfinansiering af lægelige uddannelsesstillinger i Region Midtjylland i bilag.

Bilag

- Tidsplan vedr. lægeprognose og dimensioneringsplan
- Finansieringsmodel

1-30-72-258-18

10. Nyt fra Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse

Det indstilles,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Trine Kirkegaard Petersen fra VUS orienterer om seneste møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 6. december 2018. Der vil også være en orientering om det kommende møde

i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 4. marts 2019.

Beslutning

Trine opsummerede, hvad der var for Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelses(DRRLV) på seneste møde den 6. december 2018, herunder at der var en række lægefaglige indstillinger, som alle blev godkendt her i blandt hoveduddannelsesforløbene til akutmedicin. De første hoveduddannelsesforløb i akutmedicin slås op med ansættelsesstart 1. marts 2019.

Derudover redegjorde Trine også for temadrøftelsen, der var i DRRLV. Temadrøftelsen omhandlede kvalitetsmonitorering af den lægelige videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Nord.

Der var flere der spurgte ind til, hvorfor der skulle udføres kvalitetsmonitorering, da der allerede findes inspektorordningen. Kvalitetsmonitoreringen, som DRRLV har ansvaret for at udføre, ser bredere på den lægelige videreuddannelse, herunder faculty development, læring, kurser m.m.

På et senere møde i DRRLV vil der blive arbejdet videre med, hvordan kvalitetsmonitoreringen skal foregå, hvilke fokusområder og datakilder, der er relevante.

Trine orienterede desuden om den foreløbige dagsorden for det kommende møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 4. marts 2019.

Referatet fra DRRLV den 6. december 2018 kan ses i bilaget

Bilag

- referat DRRLV 6 dec 2019

1-30-72-258-18

11. Besatte og ubesatte uddannelsesforløb i 2018 i VUR Nord

Det indstilles,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kasper Bjerregaard fra VUS orienterer om besatte og ubesatte intro- og hoveduddannelsesforløb i 2018 i Videreuddannelsesregion Nord

Beslutning

Kasper Bjerregaard gav en kort gennemgang af data, som også kan findes på VUR Nord's hjemmeside: <http://www.videreuddannelsen-nord.dk/postgraduat-klinisk-lektor/statistik-for-uddannelsesstillinger/>. Via linket kan der også findes information om besatte og ubesatte stillinger for tidligere år.

Tallene for introduktionsstillinger i almen medicin blev kommenteret, da antallet af ubesatte stillinger er højere end det faktiske antal ubesatte. Årsagen til dette er, at opgørelsen ikke tager hensyn til, at størstedelen af introstillingerne i almen medicin er af 6 måneders varighed.

Bilag

- Indberetning I og H Nord 2018

1-30-72-258-18

12. Status på sammenhængende uddannelsesforløb

Det indstilles,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kasper Clausen fra VUS giver en status på sammenhængende uddannelsesforløb, herunder antal besatte og ubesatte forløb i 2018 i Videreuddannelsesregion Nord

Beslutning

Kasper kunne fortælle, at alle tre videreuddannelsesregioner har indført sammenhængende uddannelsesforløb i et eller flere specialer i et forsøg på at styrke rekrutteringen.

Region Nordjylland har indtil nu fået besat otte sammenhængende forløb over to ansættelsesrunder fordelt på specialerne psykiatri, almen medicin og kirurgi. Her er der tale

om forløb, der kun har ansættelse i Region Nordjylland. Forløbssammensætningen er enten KBU-Intro eller KBU-Intro-Hoved

Psykiatri og neurologi har også indført sammenhængende intro-hoved, hvor der er forløb med ansættelser i begge regioner. Begge specialer har fået besat ét sammenhængende forløb hver af denne type sammensætning, hvor begge er med ansættelsesstart i 2019.

Det er stadig tidligt i processen til at vurdere, om pilotprojekterne med sammenhængende forløb har en effekt på rekrutteringen.

1-30-72-258-18

13. Eventuelt

Beslutning

Bertil Krogh fra VUS orienterede om, at der i Region Midtjylland er en pulje til sprogundervisning for udenlandske læger, som kan søges af afdelingerne. Bertil kan kontaktes angående dette på mai: bertil.krogh@rm.dk.

Aalborg UH, Regionshospitalet Nordjylland og Psykiatrien i Region Nordjylland tilbyder forskellige tiltag ift. at fremme sprogniveauet ved udenlandsk uddannede læger. Såfremt man har brug for at benytte tilbuddet kan hospitalets respektive UKO være behjælpelig med at viderestille til relevante personer på hospitalerne.

Mads Skipper orienterede om, at der er Inspektorårsmøde den 12. marts i København.

Gitte Eriksen orienterede om, at der er oprettet et ekstra vejlederkursus for speciallæger i oktober/november, de øvrige kurser i 2019 er fyldt. Kursus for uddannelsesansvarlige overlæger 2019/2020 er også fyldt. Derudover gjorde Gitte opmærksom på, at der mangler undervisere til nogle af de generelle obligatoriske kurser.

1-30-72-258-18

14. Middag 18.30

1-30-72-258-18

15. Mødedeltagere

Sagsfremstilling

Deltagere

Anders Husted	Madsen
Anette Bagger	Sørensen
Anita	Sørensen
Anne	Braae Olesen
Annette Bagger	Sørensen
Arne	Lücke
Bente	Malling
Berit	Toftegaard
Bertil	Krogh
Carl Uggerhøj	Andersen
Christian	Høyer
Gitte	Pedersen
Gitte	Eriksen
Hanne	Storm
Helga Angela	Gulisano
Helle Lykkeskov	Nibro
Ilse	Christiansen
Inge Marie	Møller-Skuldbøl
Ivy	Modrau
Jane Ege	Møller
Jens Frederik	Dahlerup
Jens Jacob	Henriksen
Jens Peter	Nielsen
Jes	Sandermann
Joachim	Frølund
Johan	Grankvist
John	Bæch
Jonathan	Silverman
Kasper	Clausen
Kasper	Bjerregaard
Lone	Sunde
Lone Folmer	Nielsen
Mads	Skipper
Marc	Ludwig
Maria	Kandi
Marianne Kleis	Møller
Marianne Kragh	Thomsen
Martin Kangas	Christensen
Mette	Dahl Jacobsen
Mie	Samson
Mikkel	Friis
Mogens Pfeiffer	Jensen
Peter	Ramsing
Roar	Maagaard
Stig	Andersen
Sune	Rubak

Svend Erik
Søren
Thomas
Thomas
Tine
Torben
Trine
Vibeke

Østgaard
Prins
Starch-Jensen
Balslev
Damsgaard
Laursen
Kirkegaard Petersen
Ersbak