

Ekstraordinært møde den: 1. november 2017**Incuba, mødelokale 2, Palle Juul-Jensens Boulevard 82, 8200 Aarhus N
Samarbejdsudvalgsmøde**

LSU-Deltagere: Kristjar Skajaa; Mie Farsinsen; Maria Bøndergaard Røjkjær (næst-fmd.); Marit Nyholm; Dorte Wilhardt Qualmann; Helle Lysdahl; Helle Damkier; Lone Hanberg Sørensen; Nini Nørgaard; Birgitte Olrik Schlemmer;

LSU-Suppleanter: Dorthe Eggertsen (suppleant for Linda Ibsen og Mie Farsinsen); Steffen Junker (DM); Sebastian Udholm;

Afbud: Linda Ibsen; Jens Christian Hedemann Sørensen; Martin Lind; Kira Sonnichsen Graahede; Jens Otto Lunde Jørgensen; Birgitte Kousholt

Dato: 2. november 2017

Orientering om den økonomiske situation, Institut for Klinisk Medicin

Side 1/4

LSU er ekstraordinært indkaldt til møde i LSU for orientering om den økonomiske situation – i forlængelse af forhåndsorienteringen herom på mødet den 7. september 2017. LSU modtog dagen før mødet økonomi-tallene og tilhørende notat med institutlederens forslag til besparelser.

Kristjar gennemgik økonomitallene: Hvis ikke instituttet foretager sig noget vil der være et samlet merforbrug på ca. 45. mio. kr. i perioden frem mod 2021. Institutet har derfor indarbejdet besparelser svarende til 60 mio. kr., da der ud over de 45 mio. kr. kan forventes et udgiftspres i form af øget husleje og flytteudgifter til Forum og DNC huset på Nørrebrogade. samt udgifter til en studiereform.

Instituttet har stadig for høje lønudgifter. En del af forklaringen herpå er at der fortsat er et afløb af kliniske assistenter (sygdom, barsel etc.) fra besparelsesrunden i 2014. I det fremadrettede budget er derfor også indregnet, at tidsbegrænsede stillinger, der udløber, ikke kan forventes at blive forlænget yderligere. Det er i øvrigt meddelt ved flere anledninger. Lønudgifterne ser ud til at stige, men det skyldes bl.a. at ph.d.-lønninger nu ligger helt på instituttet, der så tilsvarende også modtager et større tilskud, så det i sig selv ikke har effekt på bundlinjen.

I budgettet er der således fremover afsat:

- a) en - mindre - pulje som buffer på lønnen.
- b) midler til det kommende Forum, idet instituttet ellers vil komme i en tilsvarende situation igen, da hele udgiften til Forum ikke kan finansieres på ibrugtagningstidspunktet.
- c) midler til en ny studieordning, idet den nødvendige overgangsordning fra gammel til ny ordning, forventes at koste instituttet ekstra ressourcer.

- d) Og endelig en strategisk satsning i form af en mindre pulje til forskning i samarbejde med universitetshospitalet.

Kristjar var glad for at, kravet om et nul på bundlinjen først finder sted fra 2021, idet der i modsat fald skulle indføres voldsomme indskrænkninger i personalet for at indfri instituttets gæld.

Kristjar gennemgik notatet med forslag til besparelser. På dagens møde er særligt fokus på reduktion i udbud af undervisning, der vil medføre afskedigelse af eksterne lektorer ved instituttet samtidig med, at en række kliniske lektorer vil blive varslet ned i tid.

Reduktionen i udbud af undervisning er godkendt af prodekan for uddannelse samt af Studienævnet ved Institut for Klinisk Medicin.

Den primære besparelse i netop dette scenarie ligger i, at instituttet ikke skal betale de enkelte hospitalsafdelinger for frikøb af arbejdskraft til undervisningen, men når der reduceres i undervisningen medfører det naturligt, at der skal reduceres i timer, der undervises i – varetaget af eksterne og kliniske lektorer.

Det er instituttets udgangspunkt, at kliniske lektorer fastholdes til varetagelse af undervisningen, men en række af disse vil blive varslet ned i tid. Kliniske lektorer har foruden undervisningsforpligtelsen også en forskningsforpligtelse og kan tillige vejlede ph.d.-studerende.

Der vil være en mindre tilpasning på professionssporet, der vil betyde nedvarsling i tid for et par medarbejdere.

Kristjar gennemgik minutiøst besparelserne (ikke gengivet i referatet, red.), og oplyste, at på alle de områder, hvor man fortsat kan dykke ned i tallene og evt. reducere på driftsudgifter, vil det naturligvis ske. LSU havde i forlængelse heraf en række afklarende spørgsmål til de foreslåede besparelsetiltag:

Steffen: Vil det ikke kunne mærkes på forskning, at der reduceres på særligt de kliniske lektorer

Kristjar: Det er ikke umiddelbart forventningen ift. de kliniske lektorer, idet de fortsat vil være ansat, og der ud over undervisning følger med det at være ansat som klinisk lektor, at man også forsker og evt. bidrager til vejledning.

Steffen: Godt, at Charlotte Ringsted har været ind over reduktionen i undervisningen.

Dorte: Hvorfor stiger huslejen

Kristjar: Det er afsatte midler mhp. Forum, idet udgiften ellers ikke vil kunne rummes ved ibrugtagning/indflytning i Forum

Steffen: Nu hvor der også reduceres i administrationscentrene, er der så udsigt til at instituttets/institutternes bidrag til fællesadministrationen falder.

Kristjar: Det spørgsmål vil være relevant at stille i FSU, Kristjar kender ikke svaret.

Nini: Ift. den nævnte reduktion på professionssporet kan instituttet overveje, om timerne kan erstattes med ph.d.-undervisning. Flere ph.d.'ere tilkendegiver, at de ikke kan få opfyldt deres undervisningsforpligtelse. Og gerne på en måde, så de ph.d.'ere, der ville kunne dække professionssporets behov, bliver bedt om det, og så må der dækkes ind af øvrige ph.d.'ere til de mere generelle undervisningsopgaver andre steder.

Kristjar: Instituttet er opmærksom herpå og samarbejder med kursuslederne om de nødvendige løsninger.

Marit: Udtrykte forundring over, hvad der er sket det sidste 1½ år. Det var opfattelsen, at instituttet med tilpasningerne i 2016 nu havde et budget i balance.

Kristjar: Begrundelsen skal rigtig meget findes i STÅ og lønudgifterne som gennemgået på dagens møde. Forlængelser af fx de kliniske assistenter pga. sygdom eller barsel er en stor udgift for instituttet idet refusion ifm. hermed på ingen måde dækker den faktiske lønomkostning.

Helle D.: Spurgte til om der bliver et fald i uddannelseskvaliteten

Kristjar: Det er ikke forventningen, idet det bl.a. af evalueringer fremgår, at meget undervisning har været aflyst og at instituttet sammen med kursuslederne i forvejen havde taget initiativ til, at der skal ske en generel forbedring af uddannelsen

Lone: Du nævnte i gennemgangen, at der kunne spares penge på bedømmelser, hvilke bedømmelser skal ikke foretages fremadrettet

Kristjar: Den største besparelse for instituttet findes i, at hvor der ansættes på eksterne midler er det også udgangspunktet, at projektet eller ansættende leder bærer udgiften til bedømmelser. Det er dog ingen hemmelighed, at instituttet forsøger at give input til smidiggørelse af bedømmelser generelt, så forhåbentlig kan der også hentes lidt her. Omvendt har universitetsledelsen drøftet nogle normer for ansættelse ved AU, og det er ikke helt tydeligt for nuværende, hvad det vil betyde for fremtidige bedømmelser.

Mie: Bakkede op om, at der forsat arbejdes på smidiggørelse. Enhederne har ikke helt oplevet, at de nye bedømmelseskriterier m.v. har givet noget til enhederne.

Pia: Anerkendte enhedernes oplevelse, og tilføjede at de længere sagsgange, der opleves som følge af disse, i højere grad ses at hænge sammen med den tilhørende godkendelsesproces, inden opslag/bedømmelse og ansættelse kan finde sted.

Steffen: Det opleves, at kriterier m.v. er et udtryk for manglende tillid.

Dorthe: Spurgte til specifik linje i økonomitallene, hvor også en besparelse for TNU indgår.

Kristjar: Den resterende del af dette beløb på 1,5 mio. kr., hvoraf 0,4 mio. kr. vedrører TNU udgøres af, at en udgift til ny vej til Páskehøjgaard overtages af den store AUpulje (0,5 mio. kr.), kompetencepuljen er reduceret med 0,1 mio. kr. og den sidste 0,5

mio. kr. vedrører en buffer, der tidligere har været afsat til afregning ift. AUH, hvor der tidligere har været store udsving, men hvor der nu er klarhed over udgifterne.

Kristjar afrundede LSU-mødet med oplysning om, at den endelige bemanning fsa. eksterne og kliniske lektorer nu skal forhandles med de enkelte afdelinger – og hvor det endelige antal afskedigelser af eksterne lektorer og samtidig nednormering af kliniske lektorer vil blive fundet – forventeligt i løbet af november måned.

Kristjar oplyste LSU om, at der i alle tilfælde er tale om honorarlønnet undervisning, hvilket betyder at de som vil blive afskediget hhv. varslet ned i tid har undervisningen som bibeskæftigelse, typisk ved siden af en fuldtidsansættelse som læger i regionen.

Kristjar oplyste LSU om, at det – netop fordi der er tale om honorarlønnede/bibeskæftede - har været vanskeligt for ham at se, at afværgeforanstaltninger i denne situation vil give mening at drøfte og iværksætte. Et enstemmigt LSU bakkede om herom, og der afsættes derfor ikke tid i processen til drøftelse af afværgeforanstaltninger eller en frist herfor.

Pia orienterede om, at Kristjar forventer en proces følger:

Institut for Klinisk Medicin afklarer i løbet af november måned, hvor og i hvilket (endeligt) omfang, der skal ske afskedigelser og nedvarslinger af hhv. eksterne lektorer og kliniske lektorer.

LSU indkaldes på ny til ekstraordinært LSU-møde - formentlig primo december - hvor kriterier for afskedigelse drøftes og institutlederen kan orientere nærmere om forventet antal.

På næste ekstraordinære LSU-møde kan LSU også drøfte, hvorvidt det giver mening at indkalde berørte eksterne lektorer og kliniske lektorer til en samtale med udlevering af partshøringsbrevet, eller om der i stedet kan sikres god og nærværende dialog herom lokalt, og at partshøringsbreve som følge heraf kan sendes til de berørte medarbejdere i e-boks (formentlig den 8. eller 9. januar). Det er instituttets forventning, at de endelige afskedigelsesbreve og breve om nednormering kan udsendes ved udgangen af januar måned 2018 mhp. at opnå den ønskede besparelse.