

Møde den: 23. februar 2016

Incuba, mødelokale 1, Palle Juul-Jensens Boulevard 82, 8200 Aarhus N
Samarbejdsudvalgsmøde

Referat

Deltagere: Kristjar Skajaa; Linda Ibsen; Mie Farsinsen; Martin Lind; Helle Lysdahl; Peter Holm-Nielsen; Maria Bøndergaard Røjkjær; Birgitte Olrik Schlemmer; Marit Nyholm; Dorte Wilhardt Qualmann; Nini Nørgaard; Kira Sonnichsen Graahede

Suppleanter: Birgitte Kousholt (suppleant for Martin Lind) ; Dorthe Eggertsen (suppleant for Linda Ibsen og Mie Farsinsen); Erik Hagen Nielsen (suppleant for Dorte Qualmann); Steffen Junker (DM)

Afbud: Jens Otto Lunde Jørgensen, Lone Hanberg Sørensen

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

Dato: 1.marts 2016

2. Godkendelse af referat af 3. december 2015

Referatet blev godkendt.

Side 1/4

3. LSU's forretningsorden og AU's samarbejdsaftale samt IKM-samarbejdsudvalgs Årshjul

Pia orienterede om, at HSU har vedtaget ny samarbejdsaftale for Aarhus Universitet. Den afføder en opgave med opdatering af de lokale forretningsordener. Pia gennemgik de væsentligste ændringer i den nye forretningsorden ift. den tidligere forretningsorden fra 2012. LSU havde ingen kommentarer til udkastet til ny forretningsorden, hvorfor formand (Kristjar) og næstformand (Maria) får forretningsordenen til underskrift og LSU efterfølgende sendt ud med næste dagsorden.

4. Orientering fra Instituttet

Maria orienterede om, at den lokale ansættelsesproces nu er færdiggjort, og at der bl.a. i den anledning er inviteret til fyraftensmøde i morgen den 24. februar, hvor de væsentligste ændringer vil blive gennemgået og der bliver mulighed for at stille spørgsmål. De nye vejledninger træder i kraft den 1. marts.

Kristjar supplerede med, at intentionerne bl.a. har været at sikre mere enkle arbejdsgange og mindre bureaukrati omkring ansættelser/bedømmelser.

Endvidere er der tale om, at arbejdsgangene nu er beskrevet, instituttet har tilstræbt at nedskrive de arbejdsgange, der gennem de seneste par år er forsøgt indarbejdet på instituttet.

Der er oprettet en hjemmeside med de nye vejledninger, skabeloner etc. Hjemmesiden suppleres løbende med de relevante dokumenter i takt med, at disse er blevet bearbejdet grafisk og oversat til engelsk.

5. Orientering fra næstformanden

Maria orienterede om, at LSU nu igen er komplet med Helles tilgang (efter Karin Stenderup) på sidste møde, og med Kiras tilgang denne gang (efter Diana Gyl-denløve, Kira er valgt som TR for dyrepasserne 3F).

Maria meddelte endvidere, at hun er med på maj-mødet også, hvorefter hun går på barsel. Der vil i Marias fravær blive udpeget et ny næstformand i LSU af og blandt B-sidens repræsentanter.

6. Orientering fra HR

- **Konstituering af LSU fra 1. marts 2016, blanketter om LSU-medlemskab**

Den næste konstitueringsperiode gældende for LSU'erne hedder 01.03.2016-28.02.2018. Kristjar bad de nuværende A-side medlemmer om at fortsætte – de tilstedeværende takkede ja. B-siden skal sikre sig, at de fortsat har mandat som valgt eller udpeget til at sidde i LSU. B-siden skal selv iværksætte udpegning/valg.

- **Lønforhandling**

Kristjar orienterede om – qua økonomien – at der generelt ikke bliver plads til lønforbedringer i forbindelse med årets lønforhandlinger. LSU fik en nærmere redegørelse for Instituttets økonomi på baggrund af årets resultat for 2015. IKM kommer ud af 2015 med et underskud på 16 mio. kr. Resultatet får derfor konsekvens for bl.a. årets lønforhandlinger, men også en række øvrige tiltag, som Instituttet går i gang med at lave planer for. Det er hele AU der står overfor massive økonomiske udfordringer de kommende i hvert fald 4 år. Med bøder for manglende fremdrift, regeringens generelle udmelding om besparelser (2% om året de næste 4 år) etc. Alle økonomital og handlingsplaner vil blive forelagt LSU på førstkommande møde.

- **Revision af lønkatalog**

Forhandlingerne pågår med næste møde i sparringsgruppen den 29. februar, og det nye katalog forventes underskrevet, så det kan træde i kraft 1. april 2016. Peter Holm-Nielsen, der deltager i sparringsgruppen, supplerende med, at der i det store hele vil være tale om justeringer af kataloget, og en sammenlægning af VIP- og TAP-aftaler, så Health alene har ét katalog.

Nini opfordrede HR til at være mere tydelige omkring processen.

- **LAMU's tilbagemelding vedr. ønsket sammenlægning af LSU og LAMU**

Pia har deltaget i LAMU-møde og orienteret om LSU's arbejdsopgaver – på samme måde, som Tina Bach Aaen deltog i LSU-møde, hvor hun orienterede om LAMU's opgaver. LAMU er positive overfor et styrket samarbejde med LSU og finder det givtigt med fælles møder i 2016, hvor der skal arbejdes med opfølgning på den kommende psykiske apv. LAMU finder, at 2016 kan bruges som prøveår, inden evt. endelig beslutning om at sammenlægge de to udvalg tages. LAMU inviteres på den baggrund til at deltage i næste LSU-møde den 25. maj.

- Husk, at der i forhold til Psykisk APV afholdes tema-/infomøder 29. februar og 1. marts – HUSK at tilmelde jer

7. Instituttets økonomiske situation

Kristjar orienterede under pkt. 6, lønforhandlinger om instituttets økonomi.

8. Instituttets personale situation

Der var intet under punktet.

9. Høring af AU's nye personalepolitik

Overordnet finder LSU, at intentionerne om at forenkle personalepolitikken og gøre personalepolitikken til en mere værdi- og holdningsbaseret ramme med plads til lokal udmøntning er opnået.

Høringsspørgsmålene blev drøftet:

1. Kan den reviderede personalepolitik anvendes bredt på universitetet og fungere som det fælles personalepolitiske fundament, der bidrager til at gøre AU til en god arbejdsplads?
2. Giver den reviderede personalepolitik plads til lokal udmøntning?

LSU kunne have ønsket, at HSU i højere grad havde medsendt handlingsanvisninger, forslag etc. til, hvordan personalepolitikken ses at kunne føres ud i livet. Det indsendte høringssvar fra LSU er vedlagt til orientering.

10. Mentorordning

LSU drøftede: "Hvordan sikrer vi, at IKM får afsøgt og indmeldt relevante medarbejdere til rolle som mentorer/mentees til mentor-programmet (der er 2 årlige frister, april og oktober til programmet)".

LSU besluttede, at IKM i første omgang via instituttets nyhedsbreve må søge opmærksomheden henledt på ordningen i håb om, at flere melder sig, når der meldes ud med ansøgningsfrist næste gang i april.

11. Evaluering af MUS 2015

LSU kunne konstatere, at næsten alle tilstedeværende har været til MUS, og de steder, hvor det ikke er sket, planlægges de afholdt.

Der er stor forskel på, om man har taget AUHRA i brug til at håndtere MUS. Der var positiv feed-back på systemet fra dem, som anvender AUHRA. Det er ikke for nuværende et krav, at anvende AUHRA til understøttelse af MUS.

LSU drøftede ret og pligt til at afholde MUS, hvorfor der henvises til aftalen inden for statens område - AU's hjemmeside:

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/kompetenceudvikling/mus/> - hvor følgende information kan findes:

MUS er en årligt tilbagevendende samtale mellem leder og medarbejder

Virksomheder er forpligtede til at gennemføre MUS i følge [Cirkulære om aftale om Kompetenceudvikling](#) (pdf).

Mht. tema oplyste Kristjar at sidste års tema for VIP'erne fastholdes i 2016: VIP-personalet blev aftalt, at årets tema 2015 skulle være: "Undervisningskompetencer og undervisningsportfolio" – hvilket betyder, at den enkelte leder skal drøfte dette tema med sine VIP-medarbejdere.

12. Mødeplan 2016

LSU har møde den 25. maj (Pia har kage med),
23. august (Kristjar har kage med) og
14. december

– **jeg har reserveret mødelokale 1 på Incuba til alle møderne og fra kl. 12.00, så B-siden kan holde formøde i samme lokale.**

13. Eventuelt

Punkter til kommende møder:

Maj:

- Evaluering af LSU's arbejde
- IKM-samarbejdsudvalgs årshjul
- Igangsætning af MUS 2016 – skal der være særligt tema/temaer MUS 2016).

Tema i 2015 var som følger:

Ingen temaer for TAP-personalet mens det for

VIP-personalet blev aftalt, at årets tema 2015 skulle være: "Undervisningskompetencer og undervisningsportfolio" – hvilket betyder, at den enkelte leder skal drøfte dette tema med sine VIP-medarbejdere – temaet for VIP fastholdes i 2016, som meddelt af Kristjar på mødet den 23. februar 2016.

December:

- Kompetencepuljen - ordningen evalueres af LSU efter det første år, herunder kriterierne for tildeling.