

Møde den: 7. september 2016

Incuba, mødelokale 1, Palle Juul-Jensens Boulevard 82, 8200 Aarhus N
Samarbejds- og arbejdsmiljøudvalgsmøde

Referat

LSU-deltagere: Kristjar Skajaa; Linda Ibsen; Mie Farsinsen; Marit Nyholm (næst-fmd.); Dorte Wilhardt Qualmann (næstfmd.); Birgitte Olrik Schlemmer; Hanne Mari Jørgensen; Kira Sonnichsen Graahede

LAMU-deltagere: Tina Bach Aaen; Peter Hokland; Per Højgaard Christensen; Maja Cosedis Strand; Beatrice Tscherning Olesen

Afbud: Jens Christian Hedemann Sørensen (også LAMU-medlem); Martin Lind; Helle Lysdahl; Peter Holm-Nielsen; Lone Hanberg Sørensen; Jens Otto Lunde Jørgensen (suppleant for Jens Christian Hedemann Sørensen) Birgitte Kousholt (suppleant for Martin Lind); Dorthe Eggertsen (suppleant for Linda Ibsen og Mie Farsinsen); Erik Hagen Nielsen (suppleant for Dorte Qualmann); Steffen Junker (DM)

Dato: 8. september 2016

Side 1/4

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen godkendt

2. Godkendelse af referat af 1. juni 2016, vedlagt

Referatet godkendt

3. Orientering fra Instituttet

- Herunder om lønforhandlinger, der har fundet sted 1. og 2. september
Kristjar orienterede om lønforhandlingerne, der netop er afsluttet for Institut for Klinisk Medicin vedkommende. Der er givet ganske lidt, ca. én medarbejder inden for hver af de forhandlede medarbejdergrupper, har fået tildelt tillæg.
Kristjar takkede tillidsrepræsentanterne for forståelse af, at det er meget vanskeligt at uddele lønmidler i umiddelbar forlængelse af en besparelsesrunde, hvor instituttet har måttet sige farvel til en række gode medarbejdere.
Kristjar har under forhandlingerne givet tillidsrepræsentanterne tilsagn om, at forhandlingerne til foråret vil være en ordinær forhandlingsrunde, hvor der kan gås mere i dybden.

Kristjar orienterede om FORUM-byggeriet, DNU – det forventes at de endelige aftaler snart falder på plads.

4. Orientering fra LSU-næstformænd

Marit orienterede om, at "tour-de-lab" nu genoptages. Initiativet har stået stille siden foråret, men er nu klar til at fortsætte.

Marit kunne oplyse, at hun og Dorte som næstformænd for LSU ikke var blevet kontaktet af Omnibus i forlængelse af Kristjars interview omkring besparelsesrunden, til gengæld var Peter Holm-Nielsen citeret i samme artikel.

Der blev forespurgt til LSU-kursus for nye medlemmer samt udtrykt ønske om brush-up for flere af de "gamle" medlemmer.

Der blev udtrykt ønske om et fælles kursus for hele LSU, men naturligvis så nye medlemmer bliver dækket ind.

Pia undersøger, om vi kan rekvirere internt og melder tilbage til LSU.

5. Instituttets økonomiske situation

Kristjar meddelte, at instituttet den 26. september har dialogmøde med dekanen omkring status for indeværende års økonomi samt budgetter for 2017-2020.

LSU er tidligere gjort bekendt med den handleplan, der er iværksat omkring økonomien, og der er ikke ændringer hertil.

Kristjar oplyste, at instituttet vil komme ud af 2016 med et underskud, idet besparelsesrunden ikke får effekt for indeværende år, men først fra 2017. Besparelsesrunden betyder en merudgift på lønmidlerne, begrundet i feriepenge samt fratrædelsesgodtgørelse til medarbejderne, der fratræder.

Kristjar beklagede, at LSU ikke kan få forelagt de eksakte tal på dagens møde, idet Økonomi lige nu arbejder på disse mhp. dialogmødet.

Kristjar oplyste, at kursuslederne er blevet pålagt at finde besparelser på færdighedstræning (MidtSim), med virkning fra 2017.

Linda supplerede med, at hele uddannelsesøkonomien på instituttet pt. kulegraves mhp. at finde evt. besparelser.

Mie undrede sig over, at der pt. ikke er adgang til at anvende annuumsmidler.

Tina oplyste, at Økonomi er i gang med en omlægning af sted- og projektnumre, hvilket kan have betydning for, at midlerne ikke har været tilgængelige. Annuum hedder fremover forskningsunderstøttende midler og administreres af den enkelte afdeling.

Hanne spurgte, om det også gælder for ph.d.'ere.

Kristjar bekræftede, at ph.d.-studerende skal søge midler via afdelingen.

6. Instituttets personalesituation

Intet nyt

7. Opfølgning på psykisk APV, udarbejdelse af handlingsplan

Vi skal forholde os til de 4 overordnede temaer

- Forebyggelse af stress
- God ledelse i dagligdagen

- Anerkendelse, både kollegialt og fra ledelsen
 - God omgangstone
- og evt. supplere med IKM-relevante temaer:
MUS
Mobning

Tina gennemgik udkast til handlingsplan. LSU/LAMU konstaterede, at emnerne ikke kan ses at stå alene, men har stor indvirkning på hinanden.

Tina færdiggør udkast med forslag til dead-lines ud fra LSU/LAMU's bemærkninger, hvorpå planen sendes rundt til endelig kommentering.

LSU/LAMU besluttede som initiativer til handlingsplanen, at instituttet skal arbejde videre med:

- At der sikres bedre introduktion til medarbejdere på IKM, herunder særligt ph.d.-studerende. Forslag om fx kvartalsvise institut-intro-forelæsninger, og intro-samtaler for ph.d.-studerende
- I højere grad at udbrede kendskab til organisering og den enkeltes forståelse af, hvor man selv hører til samt ledelsesstreng (Governance-papiret)
- At MUS skal prioriteres – hvilket betyder, at den enkelte medarbejder skal have en oplevelse af at være i dialog med sin leder mhp. at styrke oplevelsen af god ledelse

Orientering fra LAMU v/Tina Bach Aaen, om:

- Tilbagemeldingerne fra gå-hjem-mødet om psykisk arbejdsmiljø den 13. juni 2016 – *udsendt som bilag*
- Arbejdsmiljøstatistikker, 2. kvartal 2016 - *udsendt som bilag*
Der er intet at bemærke. Institut for Klinisk Medicin tegner sig fortsat for lavt sygefravær, der kan evt. forventes en øgning i forbrug af psykologordningen i Q3, svarende til den periode, hvor afskedigelserne er gennemført
- Samarbejdsaftaler om arbejdsmiljø med regionshospitalet
Tina gav status. Der udestår fortsat at få nogle aftaler på plads.
- Mulige besøg fra Arbejdstilsynet
Tina oplyste, at der er varslet AT-besøg på Klinisk Genetisk Afd., Brendstrupgårdsvej samt Regionshospitalet Horsens.
Kristjar og Tina undersøger, om IKM overfor arbejdstilsynet kan oplyse om IKM's organisering, herunder at det således ikke giver mening at aflægge Regionshospitalet/-erne besøg, idet IKM alene har kliniske lektorer ansat det/de pågældende steder
- E-læring iht. RM's krav til arbejdsmiljøkendskab
Tina orienterede om, at det ikke er alle IKM medarbejdere, der modtager adgang til e-læringsmodulerne. Endvidere har AUH meldt ud, at AU-medarbejdere fremover ikke er en del af AUH's beredskabsplan.
Kristjar og Tina arbejder videre med mulige løsninger på disse to udfordringer.

Det er efter mødet afklaret af Kristjar: At AU-ansatte vil blive evakueret i tilfælde af brand mm, men AU-medarbejdere er ikke nævnt i AUH's beredskabsplan, fordi vi ikke spiller en aktiv rolle ved selve evakueringen.

Derudover har Tina og Per aftalt et møde med beredskabsenheden i oktober (red.)

Side 4/4

8. Opstart af årets MUS

Drøftet under pkt. 7. Herudover tager instituttet kontakt til kommunikationspartneren med henblik på at tænke nye måder at kommunikere omkring MUS på.

9. Næste møde

Er flyttet til den 5. december og er alene et LSU-møde. LAMU indkalder selv til nødvendige møder resten af 2016.

10. Eventuelt

Intet til punktet.