

Referat

Institutforum

møde den 13. juni 2016 kl. 9.00 – 12.00

Mødedeltagere

Kristjar Skajaa	instituttleder	formand
Ellen Hollands Steffensen	stud.med.	
Per Hove Thomsen	professor	observatør
Linda Ibsen	sekretariatsleder	observatør
Jens Otto Lunde Jørgensen	professor	observatør
Søren Laurberg	professor	observatør
Sussie Laustsen	lektor	næstformand
Lene Nielsen	bioanalytiker	
Rikke Nørgaard	lektor	
Jens Chr. H. Sørensen	professor	observatør
Christian Ravn Olesen	referent	

Christian Ravn Olesen

Dato: 14. juni 2016

Direkte tlf.:
E-mail:

Afs. CVR-nr.: 31119103

Side 1/3

Afbud

Anette Andersen
Khoa Manh Dinh
Maria Ervadian
Peter Hokland
Karen Hell Hansen
Annette Høegh
Annette Haagerup
Ingunn Riddervold
Sigrun A.J. Schmidt
Lars Østergaard

1. Opfølgning på referater fra møde den 7. marts 2016

Ingen bemærkninger til referatet.

2. Orientering om resultat af valg til Institutforum

Formand: Institutleder Kristjar Skajaa

VIP-repræsentanter: Rikke Nørregard, Sussie Laustsen, Christoffer Laustsen

TAP-repræsentanter: Lene E. Nielsen, Anette Andersen

Ph.d.-repræsentanter: Hanne Mari Skou Jørgensen, Tatyana D. Fedorova,
Henriette Ejlsmark Svensson

Prægraduate studerende: Malene Hentze Hansen, Christine Schmidt Andersen,
Nikolaj Bøgh

Der rettes henvendelse til Studiekontoret med anmodning om, at information om valg til Institutforum sendes direkte til de studerendes mailadresser.

3. Orientering fra institutleder, herunder økonomi

14 personer ved instituttet har modtaget et partshøringsbrev mhp. afskedigelse. Dette betyder, at den samlede besparelse fra 2017 vil beløbe sig til ca. 11 mio. kr.

Orientering om begrænsningen af antallet af forskningsårsstuderende som en konsekvens af fremdriftsreformen.

4. Orientering om MUS

Orientering om, hvorledes det sikres at alle medarbejdere får tilbudt MUS. For ph.d.-studerendes vedkommende bør det inkorporeres i deres vejledningstimer.

Orientering om psykisk APV

Der har generelt været positive tilbagemeldinger, dog med fokus på, at 8% har tilkendegivet, at de oplever en "hård tone" i kommunikationen. Det står dog uklart, hvilke faggruppe denne udmelding kommer fra, hvorfor det er vanskeligt at se, om det er et problem, der gælder bestemte steder i organisationen, eller om det er mere bredt funderet.

Med henblik på at forbedre forholdene anbefales, at HR-skabelonen om "positiv feedback" anvendes som inspiration. Det bør ligeledes drøftes, hvorledes udmelding om kommunikation som fokusområde kan meldes ud.



5. Emner, som medlemmerne ønsker drøftet på kommende møder

- Forbedring og øgning af kvaliteten på de skrevne evalueringer ifm. semesterevalueringerne.
- Drøftelse af opretholdelse af transportrefusion ifm. klinikophold
- Datasikkerhed og RedCap

6. Evt.

—
Ingen bemærkninger.

—

—