
PROFESSORSAMMENSLOTNING 1. NOVEMBER 2017



AARHUS UNIVERSITET

INSTITUT FOR KLINISK MEDICIN

1. NOVEMBER 2016

NYT FRA SEKRETARIATET

☐ Professorsekretærene – status efter rapporten

☐ PURE-validatorer



AARHUS UNIVERSITET

INSTITUT FOR KLINISK MEDICIN

1. NOVEMBER 2016

RAPPORT VEDR. PROFESSORSEKRETÆRER

Historik

November 2012: Ny aftale mellem AU og RM om den kliniske studenterundervisning

→ aftale om at analysere organiseringen af sekretær- eller fuldmægtigbistanden til de kliniske professorer

Oktober 2013: Nedsat arbejdsgruppe og udarbejdet kommissorium



Arbejdsgruppen:

- Sekretariatsleder for Institut for Klinisk Medicin Tina Bach Aaen (formand)
- Koordinerende klinisk lærestolsprofessor Peter Hokland
- Koordinerende klinisk lærestolsprofessor Jens Christian Hedemann Sørensen
- Klinisk lærestolsprofessor Hans Erik Bøtker
- Forskningssekretær Karin Ørbæk Kristensen
- Professorsekretær Jytte Breining
- Professorsekretær Lene Hedevang Skjærris
- HR konsulent AUH Lars Woetmann
- AC-fuldmægtig ved Institut for Klinisk Medicin Maria Bøndergaard Røjkjær



📄 **Kommissorium (godkendt december 2013):**

- ❖ Analyse af organiseringen af sekretær- eller fuldmægtigbistanden til de kliniske professorer, herunder belyse fordele og ulemper ved de forskellige former for forankringer/ansættelser
- ❖ Diskussion af hvilken faglighed sekretæren skal have (lægesekretær, AC'er eller?)
- ❖ Vurdering af om den eksisterende funktions- og stillingsbeskrivelse fra forår/sommer 2012 er dækkende
- ❖ Hvad er den mest hensigtsmæssige titel til sekretæren

📄 Mål: Notat med forslag og anbefalinger til en kommende organisering



☐ **Forår 2015:** Rapport vedrørende arbejdsgruppe om organisering af sekretær- eller fuldmægtigbistanden til kliniske professorer.

☐ **Konklusioner:**

- Titlen forskningsadministrator vil være mere anvendelig end professorsekretær, når der er tale om store forskningsgrupper
- Anbefaling om at oprette en personalekategori på AUH, der hedder "Professorsekretær/forskningsadministrator" → synliggøre og respektere funktionen
- Anbefaling om at professorsekretærene holder MUS med deres professor og nærmeste leder sammen
- Stillingsopslagene skal udformes konkret i forhold til bruttolisten – bedre afstemning



▣ Anbefaling om at arbejde videre med, at én sekretær kan understøtte flere professorer, så der bliver mulighed for at blive ansat fuldtid som professorsekretær

▣ Anbefaling om at følge op i 2017

▣ **Forår 2016** → Revitalisering af arbejdet:

- hvordan er status og hvad skal vi arbejde videre med?



STATUS FORÅR 2016

☐ Lidt er sket,

☐ AUH har bestilt stillingskategorien "Professorsekretær/forskningsadministrator" → alle de nuværende professorsekretærer skal omklassificeres

☐ Bruttolisten for funktions- og stillingsbetegnelsen bruges, men ikke i alle tilfælde og stillingsopslagene kan stadig afstemmes bedre

☐ Men mere er uafklaret:

☐ Forsøge at gøre stillingerne til fuldtidsstillinger – vi er opmærksomme ved AU opslag, AUH??

☐ MUS??

☐ Større respekt om professorsekretærens AU-opgaver i en travl (drifts)hverdag??



HVAD GØR VI HERFRA?

📄 Institut for Klinisk Medicin

- fortsat styrke fagligheden: fællesmøder, uddannelsesdage, workshops, temadage og fælles arbejdsgrupper
- involvering og support ved ansættelser; samtaler, stillingsopslag, sparring mv.
- nyhedsbrev og løbende inddragelse, invitationer med videre
- introduktion til nye sekretærer; hjemmeside, oplæring og besøg fra sekretariatet
- MUS: sikrer samtale med enten sekretariatsleder og/eller professoren

📄 **Oktober 2016:** Notat med anbefalinger afleveret til Claus Thomsen mhp. på fortsat opmærksomhed på forankring af anbefalingerne og større involvering af den regionale organisation og ledelse (MUS, lønforhold, organisatorisk forankring, stillingskategori mv)



PROFESSORENS ROLLE

☒ Nyansættelser:

- ☒- søg sparring og hjælp i institutsekretariatet (samtaler, opslag, profil mv.)
- ☒- overvej hvor sekretæren bedst forankres organisatorisk (AU eller AUH)
- ☒- sammensætning af AU/AUH-opgaver
- ☒- introduktion af nye professorsekretærer

☒ Løbende:

- ☒- opmærksomhed på (kryds)pres (to organisationer, to ledelsessystemer, to IT-systemer osv)
- ☒- organiser fællesskaber → undgå isolation og følelsen af at være "overladt til sig selv"
- ☒- ledelsesmæssig bevågenhed på lønforhold, trivsel, faglig prioritering mv. (MUS)



PURE-VALIDATORER

- ▣ Ønske om at øge kvaliteten af valideringerne for at sikre BFI-point
- ▣ Ledelsesbeslutning: reduktion af eksisterende 80+ til 17 validatorer

▣ Opbygning af netværk blandt de udpegede validatorer, tilbud om kompetenceudvikling og særlig sparring og støtte fra AU Library, Annette Balle.

▣ Mål: den enkelte validator er bedst muligt klædt på og opbygger løbende erfaring og ekspertise i opgaven

▣ **Status:** tilrettelæggelse af processer på de enkelte centre – I hører nærmere!



OG ENDELIG

☐ Husk at give os besked, hvis en klinisk lektor siger op!

☐ Ring og skriv endelig: Linda Ibsen, libs@clin.au.dk, 7845 9002.



AARHUS UNIVERSITET

INSTITUT FOR KLINISK MEDICIN

1. NOVEMBER 2016



AARHUS UNIVERSITET