

**Møde den: 14. maj 2018**

**Incuba, mødelokale 1, Palle Juul-Jensens Boulevard 82, 8200 Aarhus N**  
**Samarbejdsudvalgsmøde**

Referat

**Til stede på mødet såvel:**

**LSU-Deltagere:** Kristjar Skajaa; Linda Ibsen; Mie Farsinsen; Maria Bøndergaard Røjkjær (næstfmd.); Marit Nyholm; Dorte Wilhardt Qualmann; Helle Damkier; Lone Hanberg Sørensen; Kira Sonnichsen Graahede; Lone Taulborg

**LSU-Suppleanter:** Birgitte Kousholt (suppleant for Martin Lind); Dorthe Eggertsen (suppleant for Linda Ibsen og Mie Farsinsen); Sebastian Udholm; Heidi Kaastrup Müller; Malene Hvid

**Afbud:** Jens Christian Hedemann Sørensen; Martin Lind; Nini Nørgaard; Michael Wintherdahl;

Dato: 21. maj 2018

Side 1/4

**1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt

**2. Godkendelse af referat af 8. februar 2018**

Referatet blev godkendt

**3. Konstituering af LSU**

Medarbejderrepræsentanterne har meddelt, at Maria Bøndergaard Røjkjær fortsætter som næstformand i LSU

**4. Forretningsorden - Kan LSU godkende at fortsætte med forretningsorden af 4. marts 2016**

Maria spurgte til §17 om kontaktudvalgt.

Pia oplyste, at det er standard i AU-skabelonen, men det kan tages ud, hvis LSU ønsker det.

LSU godkendte at fortsatte med forretningsordenen af 4. marts 2016.

**5. Orientering fra Instituttet/HR**

- **Lønforhandlinger** finder sted hhv. 17. og 18. maj – der forhandles med virkning fra 1. april 2018

- **Institutlederopslaget - status**

Linda oplyste, at der blev holdt 2. samtale-runde for 14 dage siden. Linda undersøgte lige inden LSU-mødet, om dekanen forventer snart at kunne melde ud. Der vil blive meldt ud, så snart det lader sig gøre.

## 6. Orientering fra næstformand

Maria oplyste, at ud over det LSU, der er samlet i dag med tilføjelse af Lone Taulborg for HK i sidste øjeblik, består LSU af Michael Wintherdahl, der ikke kunne deltage i dag. Det forventes at også Birgitte Schlemmer forbliver i LSU.

## 7. Instituttets økonomiske situation

Kristjar oplyste, at LSU på mødet i februar fik forelagt budgettet for 2018. Det er et budget, der tager højde for, at instituttet frem til 2021 skal afvikle ophobet gæld, og det forventes også at kunne lade sig gøre med de nuværende forudsætninger om de studerende adfærd, fremdriftsbøde, STÅ-indtægter m.v. Som Kristjar også oplyste på sidste møde er han meget tilfreds med at kunne aflevere et institut med økonomien i balance.

## 8. Instituttets personale situation

### TNU – lokalesituationen

Kristjar har forståelse for, at TNU-medarbejderne er frustreret over lokalesituationen. Kristjar understregede, at det er Regionens ansvar at finde egnet plads, og det har Regionen også hele tiden vedkendt sig, hvorfor AU heller ikke har ledige lokaler at stille til rådighed. Udgangspunktet var, at TNU skulle flytte ind på kræftafdelingen, men det er nu erstattet med planer om, at TNU rykker ind i Bygning 2B, hvor lungemedicinsk i dag har til huse. Det indebærer dog den udfordring, at der ikke tid mellem lungemedicinsk udflytning og TNU's indflytning mhp. at klargøre lokalerne til TNU-brug. TNU skal være ude af Risskov-lokaliteterne til april 2019.

Kristjar oplyste, at han netop kommer fra et møde med Dorthe Eggertsen og Gregers Wegener, hvor det er aftalt, at der vil blive forsøgt arrangeret møde med Regionen mhp. at adresser såvel frustration som TNU's behov til, hvad lokalerne skal rumme. Kristjar supplerede med, at Birgitte Kousholt evt. skal ind over mht. dyrevelfærd for forsøgsdyrene.

Dorthe E. supplerede med, at medarbejderne ER meget frustrerede og har brug for, at der snarest forelægges en realistisk plan for fremtiden.

Marit tilføjede, at der er meget svært for medarbejderne at være i, og at alle har lyst til at bidrage med forslag, da det opleves at man lige nu slet ikke bliver hørt. Kunne man fx forestille sig Incuba som mulig lokalitet?

Heidi tilkendegav, at det er fint, hvis Regionen stiller op, så har medarbejderne mulighed for at rette såvel frustrationer som forslag til de rette.

## 9. Arbejdsmiljøstatistikkerne særskilt og i sammenhæng med personalepolitikens afsnit 7 "Arbejdsmiljø"

Pia præsenterede de IKM-specifikke tal. De samlede arbejdsmiljø-statistikker er udsendt til LSU, og der kan naturligvis stilles spørgsmål til disse. Statistikkerne ændrer løbende udformning, hvorfor Pia ikke har kunnet præsentere helt på den vis, som LSU ellers har tilkendegivet, at de gerne vil have dem præsenteret. Vi kigger ikke på arbejdsulykker, da disse henhører under LAMU. Det kan ses, at

rådgivningsforløb fortsat stiger og at det er stress og funktionsproblemer, der angives som værende årsag til, at medarbejderen har taget kontakt til psykologordningen. Vi kan ikke få tal på, om der fx er enkelte afdelinger/enheder, der tegner sig for disse rådgivningsforløb, og derfor kan det også være vanskeligt for LSU at drøfte, hvad tallene giver anledning til. For sygefravær gælder det, at Health samlet set tegner sig for et fald i sygefravær. Hvis man kigger isoleret på instituttets tal og overfører det til Health, er det Institut for Klinisk Medicin, der tegner sig for det samlede fald. Pia tillader sig forstsat at udfordre, om registreringspraksis er tilstrækkelig. Pia er enig med instituttet i, at det ikke skal være registrering for registreringens skyld, men at det opleves fra andre institutter, at en leder af og til bliver overrasket, når der kommer en AUHRA-advis til dem på én af deres medarbejdere, hvor lederen ikke selv var opmærksom på, at der var fravær af et vist omfang. God registreringspraksis giver lederen mulighed for at få disse obs'er, og følge op med medarbejderen ift. om arbejdspladsen hhv. medarbejderen selv kan gøre noget ift. at nedbringe sygefraværet.

Linda supplerede med, at instituttet er proaktivt ift. de advis'er der udløses og fx helt konkret har været i kontakt med en afdeling, der tegnede sig for en del fravær. Der var imidlertid forklaring på alt sygefraværet, det således blot var sammenfaldende. Linda tager gerne imod gode råd, hvis instituttet kan gøre noget særligt/ekstra for at sikre god registreringspraksis.

LSU drøftede udfordringen med, at det ofte er TAP frem for VIP, der registrerer fravær, og i det hele taget, at det kan være svært at adskille sygefravær fra arbejde, idet mange sagtens kan udføre enkelte opgaver hjemmefra, også selv om de er syge.

Lone Hanberg supplerede med, at det er vigtigt, at arbejdspladsen sender et signal om, at det også er ok at blive og være syg – uden at man skal arbejde fra sengekanten.

Marit var enig i, at registrering er for medarbejderens egen skyld, så leder og medarbejder kan gå i dialog, hvis det fx handler om arbejdspress.

## 10. Næste møde

- Er aftalt til 28. august som et fællesmøde med LAMU
- 6. december 2018

Begge datoer under forbehold af ny institutleders kalender

## 11. Eventuelt

Kristjar kunne oplyse, at Odense Universitetshospital i fremtiden overtager hjer-nesamlingen.

Kristjar takkede LSU for et godt samarbejde. LSU-møderne ses at være meningsfyldte.

På opfordring oplyste Kristjar, at han når han fratræder som institutleder pr. 30. juni 2018 i en periode frem til og med januar 2019 skal arbejde for dekanen, bl.a. med ny studieordning. Herefter skal Kristjar udfylde rollen som direktør for iPsych frem til februar 2021 i en 20%-ansættelse.

Side 4/4