

**LSU-møde den 4. marts 2015 kl. 13.00 – 15.00.**

**Referat**

**Institut for Klinisk Medicin, Incuba, Palle Juul-Jensens Boulevard 82, 8200 Aarhus N, mødelokale 1.**

**Til stede:** Kristjar Skajaa, Karin Stenderup, Diana Gyldenløve, Tina Bach Aaen, Mie Farsinsen, Birgitte Olrik Schlemmer, Martin Lind, Dorte Wilhardt Qualmann, Lone Hanberg Sørensen, Birgitte Kousholt, Marit Nyholm Nielsen, Maria Bøndergaard Røjkjær og Linda Ibsen (ref.)

**Afbud:** Nini Nørgaard, Vibeke Hjortdal, Jens Otto Lunde Jørgensen

**Fraværende:** Peter Holm-Nielsen.

**1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen er godkendt.

**2. Godkendelse af referat**

Referatet fra LSU-mødet den 9. december 2015 er godkendt.

**3. Orientering fra instituttet**

Kristjar fortæller, at dekanen inviterer til nytårskur på instituttet torsdag den 19. marts 2015. Alle medarbejdere er blevet inviteret på mail og opfordres til at deltage. Emnet vil være udflytningen til DNU.

Dorte spørger, om mødet er at betragte som arbejdstid, hvortil Kristjar svarer bekræftende, at nytårskuren kan betragtes som arbejdstid for dem, der har brug for at opgøre timerne.

Kristjar fortæller, at de afledte organisationsændringer som følge af problemanalysen nu er trådt i kraft. Til eksempel kan nævnes at HR betjeningen af administrationscenter Health fra og med 2. marts nu varetages af HR, Health og ikke længere af fællesadministrationen.

Tina orienterer om det nylige valg til arbejdsmiljøorganisationen. På IKM er der 7 arbejdsmiljøgrupper under LAMU, som alle har fået valgt repræsentanter ind. Til LAMU skal der blandt arbejdsmiljøgrupperne vælges 3 repræsentanter ind og til fakultets arbejdsmiljøudvalg skal der vælges 1 person. Fristen for indmelding til LAMU er den 13. marts 2015. Tina fortæller, at planen for 2015 er at indgå aftale med AUH i forhold til at få én indgang for medarbejderne i forhold til arbejdsmiljømæssige sager. Som det er nu, er der ikke AU arbejdsmiljørepræsentanter på alle afdelinger, og derfor vil det være relevant at AU-ansatte på hospitalsafdelinger, hvor der ikke er AU arbejdsmiljørepræsentanter, kan henvende

Dato: 4. marts 2015

Ref: libs

Side 1/4

sig til AUH repræsentanten. Lone tilføjer, at ikke alle AU ansatte har adgang til at besvare den regionale APV elektronisk, og det vil også være hensigtsmæssigt at få drøftet med Regionen og få en aftale omkring. Mie fortæller, at de løser problemstillingen ved, at alle deres AU-ansatte også har et regionalt login.

Kristjar fortæller, at han og Maria sidder med i en arbejdsgruppe, som arbejder på at revidere diverse vejledninger og retningslinjer vedrørende ansættelse og bedømmelse af videnskabeligt personale på Health. Kristjar fortæller, at vejledningerne fremover vil blive afbureaukratiserede og forenklede.

#### 4. Nyt fra næstformanden

Der er intet nyt fra næstformanden.

#### 5. Instituttets økonomiske situation

Kristjar fortæller, at IKM ikke fik det ønskede økonomiske resultat som forventet. På grund af de manglende STÅ-indtægter på omkring 10 millioner kroner samt et højere udgiftsniveau end beregnet, ender IKM ud med et underskud på ca. 16 millioner kroner mod planlagt plus 5 millioner kroner. Kristjar understreger, at underskuddet ikke vil blive sanktioneret og ej heller overført til 2015. Henover år vil de manglende STÅ-indtægter komme tilbage og dermed vil en del af underskuddet for 2014 udjævnes de kommende år, i takt med at de studerende vender tilbage efter orlov. Kristjar fortæller, at AU samlet set kommer ud af 2014 med en sund økonomi.

Kristjar fremhæver, at han har igangsat et større arbejde med at få overblik over økonomien på instituttet, idet det indtil nu har været umuligt at få et løbende og samlet overblik over instituttets økonomi. AU Økonomi har afsat ekstra ressourcer til sammen med instituttet at få skabt det nødvendige økonomiske overblik.

#### 6. Personalsituationen

Der er intet nyt siden sidst.

#### 7. Lønforhandling 2014 og 2015

Kristjar fortæller, at lønforhandlingerne er i gang. Fristen for ansøgning om lønforbedring er fredag den 6. marts 2015. Kristjar understreger, at pengene er små, og beder om input fra LSU til, hvordan den situation kan bgribes an.

Kristjar opfordrer til, at medarbejderne fokuserer på at ansøge om funktionstillæg, idet det er utrolig svært at vurdere de individuelle kompetencer i forhold til hinanden i en situation, hvor pengene til lønforbedringer er så små.

#### 8. Lokal opfølgning på MUS 2014

Kristjar spørger til LSU medlemmernes oplevelse af, hvordan det går med afholdelse af og opfølgning på MUS rundt omkring på instituttet. Der er en generel

tilkendegivelse af, at MUS i stigende omfang afholdes, og at lederne også følger op på MUS. Der er dog også en oplevelse af, at MUS kører bedre (gennemføres og respekteres) i TAP-regi end i VIP-regi. Der er en tilbøjelighed til, at MUS i forhold til VIP er mere uformel. Martin tilføjer, at MUS i nogle afdelinger afholdes efter ønske og behov til stor tilfredshed for VIP-medarbejderne.

LSU medlemmerne er enige om, at det vigtigste er, at MUS afholdes og følges op fremfor en given form og et bestemt tidspunkt på året.

Der er en oplevelse af, at det kan tage lang tid for en medarbejder at blive oprettet i AUHRA-MUS-delen.

### **9. Evaluering af AUs samarbejdsstruktur**

HSU har besluttet at evaluere AUs nuværende samarbejdsstruktur, som har været gældende siden 2012. LSU beslutter at udarbejde et evalueringssvar på baggrund af det udsendte materiale (bilaget). Kristjar laver et udkast, som vil blive sendt til kommentering blandt LSU medlemmerne på mail og herefter indsendes svaret til HSU. Der vil være en kort frist for tilbagemelding på udkastet.

### **10. Orientering om flytteprocessen**

Filippo D'Andrea (instituttets flyttegeneral) orienterer om den igangværende flytteproces af forskningsfaciliteterne til Skejby. Filippo fortæller, at han kører tæt parløb med planlægningsgruppen på AUH, og målet er at de enkelte forskningsgrupper vil blive flyttet samtidigt og ikke splittet op. 2 år før en forskningsgruppe er planlagt til at skulle flytte, samler planlægningsgruppen forskningsgruppen og tilrettelægger flytningen og drøfter alle konkrete praktikaliteter igennem. Filippo vil tale med alle forskningsgrupper om deres forskningsaktiviteter, udstyr mv. 6 måneder før selve flytningen er det planen, at alt er tilrettelagt for den enkelte forskningsgruppes udflytning.

Filippo opfordrer alle forskningsgrupper om at kontakte ham, såfremt de har spørgsmål til udflytningsprocessen, og ellers vil alle grupper naturligvis blive kontaktet af ham, når tidspunktet for deres flytning nærmer sig.

### **11. Næste møde**

Næste LSU-møde er torsdag den 4. juni 2015 kl. 13.00 – 15.00.

LSU beslutter at drøfte et regelsæt for kompetenceudvikling på IKM og Dorthe laver et oplæg til denne drøftelse efter aftale på LSU-mødet i december.

Som tema vælger LSU evalueringen af SU strukturen med udgangspunkt i det evalueringssvar, som LSU indsender til HSU i løbet af marts.

LSU beslutter desuden at drøfte to delpolitikker af den nuværende personalepolitik, nemlig misbrug og sygefravær.

Side 4/4

## 12. Eventuelt

Der er intet til punktet.

## **Kl. 14.00 – 15.00: Temadrøftelse: Personalepolitikken v/Birgitte Olrik Schlemmer og udviklingskonsulent Sarah Hoffmann, HR Organisationsudvikling**

Link til AU-hjemmesiden Kultur og Trivsel, hvor LSU kan finde inspiration til det videre arbejde med blandt andet personalepolitikken:

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/au-anbefalinger-og-nyheder/au-kultur-og-trivsel/>