

---

## Tidsplan for opfølgning på psykisk APV 2015 - 2016

Uge 9+10+11 2016: Psykisk APV spørgeskemaundersøgelse

Uge 9: Temamøder vedr. psykisk APV opfølgning for AMO, SU og ledere d. 29/2 og 1/3 2016

Uge 19: Rapporterne læses af HAMU-HSU, universitetsledelsen og lederne på 3. niveau

Uge 19: HAMU-HSU møde: Mødet indledes med en kort fremlæggelse af de kvantitative data ved Torben K. Jensen. Formålet er, at HAMU og HSU udpeger 3-4 fælles AU temaer, som alle skal fokusere på i opfølgningen. Jf. beslutning 22. juni 2015 skal der stilles skarpt på, at alle fakulteter og administrationen får vurderet og afrapporteret på samme indsatsområder. Det er ligeledes aftalt, at afrapportering fra Fakulteter/Enheds-administrationen til HAMU og HSU sker i et ens og enkelt format (Organisations- og ledelsesniveau) med angivelse af status.

Uge 20: Ledermøde for rektor, dekaner, universitetsdirektør, institutledere, centerledere, administrationschefer og vicedirektører. Formålet er, at ledelsen kender til de 3-4 fælles AU temaer samt forberedes og inspireres til at iværksætte opfølgning lokalt i den efterfølgende uge.

Uge 20: Offentliggørelse af APV-rapporter til medarbejderne via e-mail med link til AU psykisk APV hjemmesiden. Rapporterne vil blive offentliggjort i elektronisk form på dansk og engelsk.

Uge 21- 25: Dialogmøder afholdes lokalt, og udarbejdelse af handlingsplaner påbegyndes.

Ledelsen og arbejdsmiljø- og samarbejdsorganisationen i de lokale enheder er forpligtiget til, at beskrive en proces for, hvordan de lokalt - efter offentliggørelse af kvantitative data - vil følge op med uddybende dialog/undersøgelser (jf. HAMU-HSU beslutning 22. juni 2015).

AU HR stiller inspirationsmateriale til rådighed til brug for den lokale proces og konkrete opfølgning, og HR partnerne vil løbende støtte op om de lokale processer.

Handlingsplansformatet på lokalt niveau besluttet af hvert fakultet/Enhedsadministrationen, der dog skal sikre sig, at de kan rapportere til HAMU-HSU i det aftalte format med status på AU temaerne.

Ultimo oktober 2016: Fakulteterne/Enhedsadministrationen rapporterer til HAMU-HSU i det aftalte format. En eventuel forudgående proces aftales lokalt.

December 2016: HAMU-HSU møde, hvor formålet er:

1. at monitorere status på AU temaerne ud fra input fra fakulteterne/enhedsadministrationen.
2. at drøfte og beslutte et oplæg vedr. trivselsundersøgelser, som tænkes foretaget hyppigere end den treårige APV-kadence (jf. HSU-HAMU beslutning 22. juni 2015).

*Der kan løbende blive indkaldt til møder i AU psykisk APV følgegruppen ved behov for justeringer og præciseringer ift. tidsplanen.*