

EKSTRAORDINÆRT LSU-møde den: 2. juni 2016
Incuba, mødelokale 1, Palle Juul-Jensens Boulevard 82, 8200 Aarhus N
Samarbejdsudvalgsmøde

Referat

Deltagere: Kristjar Skajaa; Linda Ibsen; Mie Farsinsen; Jens Christian Hedemann Sørensen; Helle Lysdahl; Peter Holm-Nielsen; Maria Bøndergaard Røjkjær (næstformand); Birgitte Olrik Schlemmer; Dorte Wilhardt Qualmann; Lone Hanberg Sørensen; Nini Nørgaard; Kira Sonnichsen Graahede

Suppleanter, der deltog: Birgitte Kousholt; Dorthe Eggertsen; Steffen Junker

Inviteret: Aase Marie Pedersen Rakkolainen; Anne Marie Bundsgaard

Afbud: Jens Otto Lunde Jørgensen; Martin Lind; Marit Nyholm; Olav W. Bertelsen; Erik Hagen Nielsen

Den overordnede dagsorden for mødet:

Besparelser, Institut for Klinisk Medicin, herunder personalereduktioner:

Dato: 2. juni 2016

Side 1/4

Økonomien – siden sidste møde (4. maj 2016)

Kristjar takkede B-siden for muligheden for afværgeforanstaltninger i perioden siden sidste LSU-møde. Kristjar udsendte den 10. maj mailen om mulighed for at indgå senior- og fratrædelsesordninger. Der kom på den baggrund tre ønsker om frivillig fratræden. Alle tre ønsker er forhandlet og aftaler indgået, og Kristjar har udtrykt sin tak til de tre medarbejdere for at melde sig – indgåelsen af disse aftaler har naturligvis betydning for, hvor mange medarbejdere, der herefter påtænkes afskediget.

Kristjar ridsede op fra sidste møde (4. maj 2016) - og uanset indgåelsen af ovennævnte frivillige fratrædelsesaftaler:

”Det samlede sparekrav for instituttet fortsat på nuværende tidspunkt estimeret til at være 11 mio. kr. for 2016. Sparekravet fremkommer på baggrund af et strukturelt problem som følge af for mange ansatte og således ses at skulle hentes med 7 mio. kr. på lønbudgettet i årene frem.

Den samlede besparelse instituttet endvidere har fundet på andre poster end lønbudgettet udgør 4 mio. kr. på driften. De 4 mio. kr. består dels af 0,9 mio. kr. for nedsættelse af annuum og ophør af tilskud til Psykiatriens forskningsfond samt øvrige udgifter for 3,1 mio. kr. De 3,1 mio. kr. henfører til lønomkostninger, som betales via faktura til universitetshospitalet, og som udløber hen over de næste år. Denne udgift konteres under øvrige omkostninger.

Der er desuden et sparekrav i årene fremover, som imødegås ved bl.a. ikke at genbesætte tidsbegrænsede stillinger”.

De tre fratrædelsesaftaler betyder en merudgift i 2016, men hjælper naturligvis på økonomien fra 2017.

Kristjar oplyste, at der naturligvis i umiddelbar forlængelse af dette møde vil blive kigget på mulige omplaceringer.

Anne Marie udtrykte tilfredshed med, at instituttet kigger på mulige omplaceringer og Aase bemærkede, at der p.t. er ledige stillinger ved AU, der evt. kan omplaceres til.

Side 2/4

Linda supplerede med oplysning om, at instituttet har været tilbageholdende med stillingsopslag på alle stillingskategorier i de seneste uger – netop i håb om – at der i nogle tilfælde - vil kunne blive omplaceret. Det gælder også delregnskab 4-ansættelser. Instituttet holder stort set alle stillingsopslag og ansættelser tilbage frem til og med den 9. juni.

Aase udtrykte tilfredshed med, at instituttet har denne bevågenhed.

Kriterier

Kristjar forelagde LSU de påtænkte kriterier.

LSU kunne med et par ændringer, der er faldet endeligt på plads den 6. juni 2016, tilslutte sig kriterierne, der herefter er som følger:

Prioriteringen er begrundet i de besparelser, der nødvendiggør en reduktion af instituttets aktiviteter. Som konsekvens heraf skal der ske personalereduktioner, der gennemføres ud fra saglige hensyn og på en sådan måde, at universitetet som helhed stadig fremadrettet er bedst muligt i stand til at varetage sine opgaver, og at der derfor ved udvælgelsen af medarbejdere til afskedigelse foretages en saglig afvejning af de enkelte medarbejders funktioner i forhold til universitetets fremtidige opgaver.

Suppleret med følgende kriterier:

1. Medarbejdere beskæftiget med opgaver/forskning, der ligger længst væk fra den kliniske forskning
2. Medarbejdere beskæftiget med opgaver, der efter en prioritering af den fremtidige opgavevaretagelse helt eller delvis bortfalder
3. Medarbejdere, hvis kompetenceprofil ikke umiddelbart matcher andre opgaver, der efter en prioritering af den fremtidige opgavevaretagelse bliver tilbage på Institut for Klinisk Medicin

Processen er herefter som følger:

- Partshøringsbreve udleveres den **9. juni**, efter forudgående **mail ml. 8.00-8.30** - emnefeltet på mailen vil være: **PERSONLIGT/FORTROLIGT**
- TR kontaktes dagen før (8/6) af HR med oplysning om antal og lokation
- Medarbejdere, der evt. kan tilbydes omplacering vil ligeledes modtage mail ml. 8.00-8.30 med oplysning om møde senere på dagen – emnefelt på mail vil være **PERSONLIGT/FORTROLIGT**, møde om omplacering til anden stilling (– hvis ikke omplacering har kunnet tilbydes inden 9/6)
- Frist for evt. partshørings svar fra medarbejderen er den **23. juni kl. 12.00**
- De endelige opsigelser sendes til medarbejderne (pr. post) **onsdag den 29. juni**

Det blev aftalt, at tillidsrepræsentanterne giver Pia besked (pllk@au.dk) om tlf.nr. tillidsrepræsentanten gerne vil kontaktes på onsdag den 8/6. Pia ringer til tillidsrepræsentanterne mellem 8-9 og sender samme information på mail efterfølgende.

LSU spurgte, om lokal leder (til berørte medarbejdere) bliver orienteret. Kristjar forsikrede, at der vil tilgå lederen en mail umiddelbart efter, at medarbejderne er orienteret. Kristjar supplerede med, at han er nødsaget til at bede de berørte medarbejdere bekræfte modtagelsen af mailen, og dermed at de kommer til det indkaldte møde.

Aase spurgte, om de berørte medarbejdere må gå hjem i forlængelse af, at de har modtaget partshøringsbrev – det bekræftede Kristjar.

Aase tilkendegav, at Kristjar må forvente, at tillidsrepræsentanterne kontakter Kristjar i perioden fra 9. juni til 23. juni, hvor partshøringsperioden udløber. Aase opfordrede på ny til at bede rektor om andel af de strategiske midler til brug for kompetenceudvikling for de berørte medarbejdere.

Kristjar stiller sig naturligvis til rådighed for evt. henvendelser, der måtte komme.

Mie spurgte, hvordan der meldes ud om antal afskedigede.

Kristjar oplyste, at han gerne vil være så åben om dette som muligt, og der kan godt oplyses fordeling på hhv. VIP og TAP og organisation, hvis LSU ønsker dette. LSU vil gerne have informationen med så detaljeret opdeling som muligt – uden at navne er angivet.

B-siden spurgte, hvad der sker, hvis en berørt medarbejder ikke ser sin mail og ikke bekræfter modtagelse.

Kristjar tilkendegav, at han har en klar forventning om, at der er kommunikeret tilstrækkeligt herom, så medarbejderne forventeligt tjekker AU-mail. Medarbejderne erindres igen om processen ved mail i løbet af 2. juni.

Maria efterspurgte tilbagemelding til LSU ift. det rejste forslag om, at der kunne spares på udgifterne til de studerende – hhv. transport og overnatning.

Kristjar fastslog, at det ikke kan ske for nuværende, men at der løbende vil blive arbejdet med økonomien. For nuværende kan instituttet ikke med kort varsel stille de studerende, der skal ud i yderområderne af regionen så markant dårligere end de, der får mulighed for at blive i eller tæt på Aarhus.

Kristjar oplyste, at der generelt på instituttet er stor tilbageholdenhed i anvendelsen af driftsmidler og fokus på minimering af driftsudgifter.

Steffen anførte, at kommer der midler til undervejs, kan en opsigelse altid trækkes tilbage.

Side 4/4

Kristjar afrundede med information om, at det kan være nødvendigt at omplacere medarbejdere, og selv om det måske i øjeblikket ikke var det medarbejderen ønskede sig, håber Kristjar, at medarbejderen vil tage det som udtryk for, at instituttet har gjort alt for at minimere antallet af afskedigelser.

Kristjar noterede sig, at LSU tilsluttede sig kriterierne og tidsplanen og takkede for et godt møde.

Eventuelt:

Det blev ikke sagt til mødet, men for god ordens skyld skal det oplyses, at der er lavet aftale med tillidsrepræsentanterne om, at lønforhandlingerne for 2016 for Institut for Klinisk Medicin er udskudt og nu forventes at finde sted den 1. og 2. september 2016.